

Zpráva o činnosti ČMOS PHCR v letech 2009 – 2013

1. Zpráva o činnosti orgánů Svazu mezi sjezdy – Svazová rada ČMOS PHCR a sekretariát

V období mezi VI. a VII. sjezdem ČMOS PHCR řídila činnost Svazu v souladu se Stanovami 12 členná Svazová rada. Lze konstatovat, že Svazová rada byla personálně poměrně stabilní a abdikoval pouze 1 člen odstoupením z funkce na vlastní žádost. V průběhu volebního období zasedala Svazová rada celkem 15x.

Jednání Svazové rady se řídilo ročními plány činnosti schvalovanými vždy v závěru každého roku.

Program jednotlivých zasedání Svazové rady od VI. do VII. sjezdu je uveden v příloze této zprávy.

Sekretariát ČMOS PHCR zajišťoval v průběhu uplynulého volebního období praktickou realizaci usnesení Svazové rady a Kontrolní a revizní komise vyplývajících z plnění Programu a cílů ČMOS PHCR na období 2009 - 2013. Na počátku volebního období pracovali v sekretariátu ČMOS PHCR 2 zaměstnanci na plný úvazek vč. předsedy svazu, 2 na částečný úvazek a 2 na dohodu o provedení práce. V současné době má sekretariát 2 zaměstnance na plný pracovní úvazek, 1 zaměstnance na 0,6 pracovního úvazku a 2 na dohodu o provedení práce. Právní služby, vedení účetnictví a mzdového účetnictví jsou zajišťovány externě.

Redukcí počtu zaměstnanců bylo dosaženo úspory mzdových prostředků, aniž by bylo omezeno poskytování služeb členům a rozsah činností, které je sekretariát povinen zajišťovat. Rozsah těchto činností je podrobně popsán v jednotlivých částech zprávy podle tematických okruhů.

2. Kolektivní vyjednávání

Stejně jako se změnily od založení našeho svazu i od posledního sjezdu podmínky pro celou odborovou práci, změnily se i podmínky pro kolektivní vyjednávání.

Početná členská základna i celková pozice odborů umožňovaly po roce 1990 důrazný způsob vyjednávání a zaměstnavatelé postavení odborových organizací respektovali. Bohužel celospolečenské klima se změnilo natolik, že zaměstnavatelé ve svých firmách odborové organizace pokud možno vytěsňují a různými způsoby odrazují své zaměstnance od členství v nich. Setkali jsme se i s projevy šikany a diskriminace odborových funkcionářů.

To se samozřejmě odráží i v kolektivním vyjednávání. I když podobně jako dříve připravuje znění kolektivních smluv odborový svaz a jeho zaměstnanci jsou ochotni o nich se zaměstnavateli jednat, stále je nezastupitelná role funkcionářů odborových organizací, kteří alespoň organizačně musí proces kolektivního vyjednávání u svého zaměstnavatele zajistit. A v tom je právě značný problém,

protože zaměstnavatelé většinou odmítají i samotné jednání a pokud na ně i dojde, pak nejsou ochotni přistoupit na více, než pro ně vyplývá jako povinnost ze zákoníku práce.

Jeden z nových argumentů zaměstnavatelů, proč neuzavírat podnikovou kolektivní smlouvu je existence kolektivní smlouvy vyššího stupně, kterou považují za dostačující pro úpravu zaměstnaneckých práv, i když je zřejmé, že tato práva sjednaná v kolektivní smlouvě vyššího stupně jsou pro podnikovou úroveň nepříliš vyhovující, protože mají v řadě případů pouze doporučující charakter. Také se vyskytují problémy u zaměstnavatelů, kteří nejsou schopni ekonomicky a manažersky zvládat řízení hotelu, a přestože je uzavřena podniková kolektivní smlouva, její plnění je velmi problematické (např. Hotel Praha a.s. a Parkhotel Praha s.r.o.). Na kolektivní vyjednávání má rovněž negativní vliv změna provozovatele hotelu (viz Hotel Arnika a Zámecký hotel Sychrov). Úspěšné a poměrně rychle se podařilo uzavřít kolektivní smlouvu v nově ustavené odborové organizaci ve společnosti Coffee Day CZ.

Obecně lze říci, že řada zaměstnavatelů respektuje odborovou organizaci a jednání jsou korektní, ale neplatí to ve všech případech. V předchozím volebním období jsme jako dobrý příklad kolektivního vyjednávání uvedli společnost OREA HOTELS s.r.o.. To však v současné době neplatí a v uplynulých letech se situace v kolektivním vyjednávání rovněž zkomplikovala, především nástupem nového vedení společnosti.

Na kolektivní vyjednávání na podnikové úrovni má rovněž vliv nekompetentnost vedoucích zaměstnanců pověřených kolektivním vyjednáváním v oblasti pracovněprávních vztahů. Úspěšnost kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni je rovněž podmíněna početností členské základny odborových organizací, tzn. čím početnější je, tím stoupá její autorita v kolektivním vyjednávání.

Pro rok 2013 máme uzavřeno 15 podnikových kolektivních smluv z celkového počtu 20 zaměstnavatelů, kde naše odborové organizace působí. Tyto kolektivní smlouvy se vztahují přibližně na 2 000 zaměstnanců, což je jistě při celkovém počtu zaměstnanců v oboru pohostinství – asi 106 tisíc – velmi málo. Ale pokud si sami zaměstnanci neuvědomí nutnost založení odborové organizace a existence kolektivní smlouvy, tak je všechno naše úsilí marné.

Od roku 1997 se náš svaz v rámci ČMKOS zúčastňuje i počítačového vyhodnocování závazků sjednaných v podnikových kolektivních smlouvách. Toto vyhodnocení slouží k mezisvazovému porovnání obsahu kolektivních smluv a kvality jednotlivých nároků z nich vyplývajících. Z výsledků vyhodnocení dat uvedených v kolektivních smlouvách v roce 2009 zpracovaných prostřednictvím programu společnosti Trexima Zlín a jejich porovnáním s rokem 2013 je zřejmé, že se ne zcela podařilo udržet úroveň závazků obsažených v kolektivních smlouvách v uplynulých letech, i když v některých případech došlo k určitému zvýhodnění některých nároků.

Například ve mzdové oblasti je v 60 % kolektivních smluv sjednáno poskytování 13. mzdy, což znamená nárůst proti roku 2009 o 24 %. Zpravidla na vyšší úrovni než stanoví mzdový předpis je poskytování příplatků a náhrad mezd. Ve 100 % kolektivních smluv jsou sjednány odměny při životním a pracovním výročí

v průměrné výši 7.384 Kč (nárůst o 20 %). Prodloužení dovolené o 1 týden je sjednáno v 38,9 % kolektivních smluv, ale i zde se prohloubil pokles četnosti tohoto nároku, a to o 5 %. Zvýšení odstupného nad rámec stanovený zákoníkem práce je sjednáno v 73,3 % kolektivních smluv (nárůst o 16,3 %), a to zpravidla při nevyčerpání plného rozsahu výpovědní doby. V případě překážek v práci na straně zaměstnance jsou poskytována výhodnější plnění, zejména delší volno nebo takové nároky, které příslušné nařízení vlády neupravuje. Závazek zaměstnavatele poskytovat zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění je upraven v 86,7 % kolektivních smluv, což znamená snížení četnosti tohoto závazku o 2 % proti roku 2009. Příspěvek na personální stravování je obsažen ve 100 % kolektivních smluv. Významně častěji je poskytován finanční příspěvek zaměstnavatele na činnost odborové organizace (a to o 16 % oproti roku 2009)

Více zaměstnanců našeho oboru pokrývá kolektivní smlouva vyššího stupně, kterou jsme po ukončení platnosti smlouvy z roku 2011 opět uzavřeli s účinností od 1. ledna 2013 do 31. prosince 2014. Tato kolektivní smlouva pokrývá 18 našich odborových organizací, jejichž zaměstnavatelé jsou členy Svazu obchodu a cestovního ruchu, s níž byla uzavřena. Celkem se však vztahuje na více než 2 tisíce zaměstnavatelů s celkovým počtem asi 45 tisíc zaměstnanců. Samozřejmě u zaměstnavatele, kde sice tato kolektivní smlouva platí, ale nemáme tam odborovou organizaci, je obtížné zjistit, jak jsou závazky z této kolektivní smlouvy plněny.

Dohodnout tuto kolektivní smlouvu vyššího stupně nebylo jednoduché, a to především v oblasti nárůstu mezd a v oblasti příplatků. Opětovně se nepodařilo zaměstnavatelský svaz přimět k formulaci konkrétního závazku. Stojíme tedy před otázkou, zda je do budoucna nutné takovou smlouvu uzavírat a spokojit se alespoň s tím, že zavazuje zaměstnavatele k plnění základních povinností a něčeho málo navíc. Ale myslíme, že v současné době je každý dialog dobrý a že snad v budoucnu se situace zlepší a bude možné dosáhnout pro zaměstnance více lepších plnění, pokud ovšem i oni sami budou mít snahu pomoci alespoň tím, že budou členy odborové organizace.

3. Právní pomoc zajišťovaná pro odborový svaz advokátem a středisky RPC ČMKOS

Právní pomoc spočívá zejména v těchto činnostech:

- poskytování telefonických a osobních porad a konzultací členům, základním a místním organizacím v určený den v týdnu na svazu, případně mimo tuto dobu přímo v advokátní kanceláři
- konzultace či příprava některých dokumentů svazu (např. Řád právní pomoci), případně dokumentů ČMKOS
- řešení sporů zaměstnanců se zaměstnavateli smírnou cestou
- zastupování členů, případně základních či místních organizací v soudních sporech
- pomoc členům při uplatnění nároků v konkurzním řízení

- posuzování vybraných právních dokumentů týkajících se činnosti MSDU OS (kupní smlouvy, nájemní smlouvy apod.)

Pokud se týká sporů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, byla upřednostňována smírná cesta formou korespondence či osobního jednání. Soudní spory byly vedeny především o neplatná skončení pracovního poměru, dále o zaplacení dlužné mzdy či odstupného, úpravu potvrzení o zaměstnání. V jednom případě byly za základní organizaci vymáhány od zaměstnavatele dlužné odborové příspěvky žalobou a posléze prostřednictvím soudního exekutora, v dalším případě byla prostřednictvím exekutora vymáhána pohledávka místní organizace vůči bývalému nájemci a bylo podáno odvolání proti rozhodnutí úřadu práce.

V období mezi sjezdy bylo vedeno 13 sporů, z toho 8 sporů bylo rozhodnuto ve prospěch žalobců (jednalo se především o spory týkající se neplatného okamžitého zrušení pracovního poměru, neoprávněného požadavku zaměstnavatele na náhradu škody z titulu odpovědnosti za svěřené hodnoty, nevyplacené povinné příplatky, úpravy potvrzení o zaměstnání, dlužné mzdy, dlužných odborových příspěvků zadržovaných zaměstnavatelem a poskytnutí zadostiučinění z důvodu diskriminace pro výkon odborové funkce (řízení zahájeno v roce 2009) a v 1 případě byl schválen soudní smír.

V jednom případě, kdy nebylo dle pravomocných rozhodnutí soudu plněno dobrovolně, byl podán návrh na nařízení exekuce.

V současnosti probíhá 5 soudních sporů a 1 exekuce.

Právní pomoc členům byla rovněž zajišťována prostřednictvím středisek Regionálních poradenských center pro zaměstnance. Poskytování právních služeb středisek RPC se řídilo jednak Zásadami pro činnost Regionálních poradenských center a současně platným Řádem právní pomoci ČMOS PHCR schváleným Svazovou radou ČMOS PHCR.

Služby RPC jsou využívány především mimopražskými členy v místech sídel základních či místních organizací svazu. Právní pomoc, případně zastoupení člena svazu před soudem právníky RPP bylo poskytováno především v Brně a v Českých Budějovicích.

Za nikoli nevýznamnou právní pomoc a osvětu v pracovněprávních, sociálních, mzdových a dalších záležitostech lze považovat i články a výklady podávané v našich pravidelných Zpravodajích a monotematických publikacích a rovněž v měsíčníku odborového svazu ESPRESSO. Od roku 2007 poskytuje odborový svaz porady prostřednictvím webové infolinky. Tyto porady jsou poskytovány široké veřejnosti, tzn., že nejsou omezeny členstvím v odborovém svazu. V rámci této poradenské služby již bylo poskytnuto několik set porad. Infolinka však nesplnila očekávání jako prostředku k získávání nových členů.

4. Hospodaření ČMOS PHCR za období mezi VI. a VII. sjezdem

Předkládaná zpráva o hospodaření odborového svazu v období mezi VI. a VII. sjezdem vychází z jednotlivých ročních zpráv o hospodaření, které byly projednávány Svazovou radou ČMOS PHCR, a k nimž vyjadřovala svá stanoviska i Kontrolní a revizní komise svazu. Zpráva o hospodaření si klade za cíl zdůraznit především rozpočtovou stránku hospodaření, tj. porovnání skutečných příjmů a skutečných nezbytných výdajů.

Základním doporučením pro přípravu každoročních rozpočtů, zejména jejich výdajové stránky, které se vedení svazu snažilo v co nejvyšší míře dodržet, byla snaha dosáhnout maximální úspory a efektivnosti vynaložených nákladů. I při postupném snižování příjmů z členských příspěvků z důvodu poklesu členské základny se podařilo každoročně plnit a rovněž i překračovat plánovaný objem příjmů svazu zejména díky vyšším úrokovým výnosům z finančního majetku a delimitačních podílů z majetkového podílu v MSDU OS.

Tabulka 1

VÝVOJ PŘÍJMŮ					
	2009	2010	2011	2012	1.p.2013
příjmy z členských příspěvků	471 867	392 786	384 250	400 000	221 575
příjmy z finančního majetku	113 418	58 872	260 789	249 583	142 773
Delimitační podíly na majetku MSDU OS k 31.12. kalendářního roku	1057632	1057632	1057632	846 106	-

Celkový přehled o hospodaření svazu, tj. porovnání schválených rozpočtů a jejich skutečného čerpání v letech 2009 – 2012 uvádí následující tabulka.

Tabulka 2

PŘEHLED HOSPODAŘENÍ ČMOS PHCR 2009 - 2012			
	schválený rozpočet	výsledky hospodaření	%
2009			
Příjmy	765 000 Kč	767 140 Kč	100,3
Výdaje	3.162 000 Kč	2 807 583 Kč	88,8
Hospodářský výsledek	- 2.397 000 Kč	-2 040 443 Kč	85,1
2010			
Příjmy	680 000 Kč	636 055 Kč	93,5
Výdaje	2 953 000 Kč	2 492 625 Kč	84,4
Hospodářský výsledek	- 2 273 000. Kč	- 1 856 570 Kč	81,7
2011			
Příjmy	580 000 Kč	844 743 Kč	145,6
Výdaje	2 734 000 Kč	2 231 624 Kč	81,6
Hospodářský výsledek	- 2 154 000 Kč	- 1 386 881 Kč	81,6
2012			
Příjmy	700.000 Kč	803 366 Kč	114,7
Výdaje	2 778 000 Kč	2 194 350 Kč	78,9
Hospodářský výsledek	- 2 078 000 Kč	- 1 390 984 Kč	66,9

Z jednotlivých položek výdajové části rozpočtů představují dlouhodobě největší objem mzdy a hospodářsko správní náklady. I v tomto případě se podařilo dosáhnout v průběhu uplynulého volebního období jejich významného snížení. Snížení objemu mzdových prostředků bylo dosaženo dalším postupným snížením počtu pracovníků sekretariátu a krácením pracovních úvazků. U hospodářsko - správních nákladů bylo úspory dosaženo redukováním kancelářských prostor a omezením dalších nákladů na výkony spojů, na nákupy spotřebního materiálu, externím vedením účetnictví nebo na nákupy dlouhodobého hmotného majetku. Další úspory v této rozpočtové položce však budou v budoucím období problematické vzhledem k růstu cen nájemného z nebytových prostor a cen služeb včetně výkonů spojů.

Tabulka 3

MZDY					
	2009	2010	2011	2012	1. pol. 2013
Mzdy	1 305 214	907 936	907 454	924 522	472 288

Tabulka 4

HOSPODÁŘSKO SPRÁVNÍ NÁKLADY					
	2009	2010	2011	2012	1. pol. 2013
Hospodářsko správní náklady	644 994	688 205	379 299	393 763	158 154

K dalšímu významnému snížení nákladů došlo u rozpočtové položky mezinárodní činnost, kde se účast členů svazu na mezinárodních akcích soustředila na semináře či konference, u nichž byla převažující část nákladů (cestovné, ubytování a stravování) hrazena organizátorem.

Tabulka 5

MEZINÁRODNÍ ČINNOST					
	2009	2010	2011	2012	1. pol. 2013
Mezinárodní činnost	13 178	28 697	18 671	4 550	1 910

V období let 2009 – 2013 byla zachována rozpočtová položka příspěvek na společné akce, dále byla zajištěna distribuce odborového a odborného tisku do základních a místních organizací a byly poskytovány sociální výpomoci. Jedná se o finanční prostředky, které se účelově vracely ZO a MO z rozpočtu svazu. Přehled čerpání těchto prostředků dokládá následující tabulka.

Tabulka 6

FINANČNÍ PROSTŘEDKY ÚČELOVĚ POSKYTNUTÉ ZO A MO				
	2009	2010	2011	2012
Příspěvek na společné akce	57 262	40 800	39 600	64 860
sociální výpomoci	10 000	0	19 500	30 000
Distribuce tisku (Sondy, Gastrorevue, Food Service)	29 394	28 620	30 141	17 784
Celkem	142 025	69 420	89 241	82 644

Z údajů předložených ve zprávě o hospodaření vyplývá, že se v uplynulém volebním období dařilo stabilizovat hospodaření svazu a významně omezit radikálnější zásahy do základního jmění svazu tak, aby nebyly poškozeny základní a místní organizace svazu v rozsahu poskytovaných služeb.

5. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Odborový svaz prováděl v uplynulém volebním období v oblasti BOZP kontrolní, metodickou a poradenskou činnost.

Výkon kontrolní činnosti odborů je prováděn každoročně u zaměstnavatelů, kde působí odborové organizace. Kontroly jsou prováděny za účasti zástupce odborové organizace, zástupce zaměstnavatele a zástupce odborového svazu.

Kontroly jsou prováděny podle jednotného obsahového schématu a jsou zaměřeny především na:

- evidenci registrace a odškodňování pracovních úrazů
- poskytování zdravotní péče a závodní preventivní péče
- provádění školení zaměstnanců, vedoucích zaměstnanců o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- poskytování ochranných osobních pracovních pomůcek a vedení jejich evidence včetně závad použitých
- faktický stav pracovišť a pracovního prostředí

V letech 2010 – 2013 se kontroly BOZP uskutečnily v následujícím rozsahu:

KONTROLY BOZP				
	Praha	Čechy	Morava	celkem
2010	8	2	2	12
2011	9	2	1	12
2012	8	1	2	11
2013	8	1	1	10

Nové požadavky a trendy v oblasti BOZP, které reagují na změny ve způsobu práce, vyžadují i nové přístupy k řízení BOZP, vycházející především z prevence, jejímž cílem je předcházet vzniku mimořádných událostí a zaměřením na systematické zlepšování pracovního prostředí a pracovních podmínek včetně vnímání a řešení současně i rizik psychosociální povahy na pracovištích, která jsou poměrně obvyklá v našem oboru.

Do budoucna by nemělo stačit pouhé konstatování nedostatků zjištěných při kontrole požadavků předpisů a jejich odstraňování podnikem až následně po kontrole provedené inspekčním orgánem, ale od vedení podniku by mělo být vyžadováno, aby předcházel jejich vzniku již v rámci prevence.

Současně bude nutné, aby se zaměstnavatelé více zabývali oblastmi, které byly zatím opomíjeny, ale které se reálně vyskytují a výrazným způsobem se podílejí na pracovní úrazovosti a nemocnosti, jako je stres, šikana a mobbing. Svaz stále ještě zastupuje v dosud neuzavřeném soudním sporu bývalou předsedkyni POOR OREA HOTELS, která se stala obětí šikany na pracovišti s vážnými zdravotními následky.

Metodická činnost v oblasti BOZP byla zaměřena především na opatření pro minimalizaci rizik vznikajících při výkonu práce v našem odvětví.

Poradenskou činnost odborový svaz vykonával průběžně, jednak při přípravě podnikových kolektivních smluv a kolektivní smlouvy vyššího stupně, zejména těch částí, které se dotýkají BOZP.

Činnost odborového svazu je úzce provázána s činností ČMKOS v oblasti BOZP. V rámci programu ČMKOS na léta 2010 - 2014 byly na sjezdu v roce 2010 schváleny priority ČMKOS v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V rámci těchto priorit prosazovala ČMKOS zejména:

- Usilovat o to, aby zaměstnavatelé vytvářeli svým zaměstnancům příznivé, bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí. Bude sledovat vliv pracovních podmínek i životního prostředí na bezpečnost a zdraví zaměstnanců. Důraz bude kladen zejména na prevenci a včasné rozpoznání negativních jevů

- Bude požadovat, aby sociální partneři společně realizovali evropskou rámcovou dohodu o stresu spojeném s prací, o násilí na pracovišti a další rámcové dohody. K tomu bohužel v rámci sociálního dialogu se zaměstnavateli v našem odvětví dosud nedošlo.
- Spolupracovat s Inspekcí práce na vytipování rizikových oblastí pro směřování kontrolní činnosti s cílem účinněji zlepšovat nevyhovující pracovní prostředí.
- Bude prosazovat vytvoření veřejnoprávní úrazové pojišťovny.

Všemi dosud nevyřešenými prioritami se zabývá trvale skupina expertů ČMKOS pro BOZP a také pracovní tým pro BOZP RHSD ČR.

Tabulka čerpání státní dotace na BOZP (včetně dotace ze strany ČMOS PHCR)

Čerpání státní dotace (včetně dotace ze strany ČMOS PHCR)		
2009	181 712 Kč	náklady celkem
	134 396 Kč	uhrazeno ČMKOS ze státní dotace
	47 316 Kč	uhrazeno ČMOS PHCR
2010	192 800 Kč	náklady celkem
	119 182 Kč	uhrazeno ČMKOS ze státní dotace
	73 618 Kč	uhrazeno ČMOS PHCR
2011	196 352 Kč	náklady celkem
	115 911 Kč	uhrazeno ČMKOS ze státní dotace
	80 441 Kč	uhrazeno ČMOS PHCR
2012	186 930 Kč	náklady celkem
	101 850 Kč	uhrazeno ČMKOS ze státní dotace
	85 080 Kč	uhrazeno ČMOS PHCR

6. Společné akce

V průběhu uplynulého volebního období organizoval odborový svaz celou řadu aktivit v oblasti volného času pro členy základních a místních organizací.

Vzhledem k malému zájmu členů o organizované zájezdy od roku 2009 každoročně uzavíráme smlouvu s provozovatelem Hotelu Děvín v Mariánských Lázních pro zajišťování individuálních pobytů členů svazu. Rekreační pobyty byly účastníky příznivě hodnoceny.

Přehled účastníků tuzemské rekreace

2009	Mar. Lázně - Děvín	individuální	11 účastníků
2010	Mar. Lázně - Děvín	individuální	3 účastníci
2011	Mar. Lázně - Děvín	individuální	12 účastníků
2012	Mar. Lázně - Děvín	individuální	10 účastníků
2013	Mar. Lázně - Děvín	individuální	1 účastník

Ve všech případech byly na tuzemskou rekreaci poskytovány členům odborového svazu a jejich dětem příspěvky ve výši 1 200 Kč na osobu. Celkem bylo poskytnuto za období 2009 – 2012 v souhrnu těchto příspěvků 41 200 Kč.

Mimo tyto společné akce byl z rozhodnutí Svazové rady poskytován finanční příspěvek na dopravu na akce organizované jednotlivými základními či místními organizacemi. Příspěvek na dopravu byl schválen ve výši 6 000 Kč. V letech 2009 až 2012 byly poskytnuty ZO a MO ČMOS PHCR příspěvky na 17 zájezdů v celkové výši 89 320 Kč.

7. Mezinárodní činnost

ČMOS PHCR je členem evropské odborové federace (EFFAT). Současně jsme prostřednictvím ČMKOS členy Evropské odborové konfederace.

V uplynulém volebním období se činnost odborového svazu v mezinárodní oblasti soustředila do tří oblastí:

Spolupráce v rámci EFFAT

V sektoru cestovního ruchu byly každoročně poskytovány podklady o průběhu a výsledcích kolektivního vyjednávání na podnikové a vyšší úrovni. Současně jsme spolupracovali s koordinátorem EFFAT pro Evropské podnikové rady.

V rámci pracovního programu činnosti EFFAT jsme poskytovali informace o rozsahu výskytu nedeklarované práce v České republice. Současně jsme se vyjadřovali k evropské legislativě týkající se směrnice o pracovní době, o vysílání zaměstnanců, o veřejných zakázkách, o sezónní migraci zaměstnanců z třetích zemí a o převedení zaměstnanců v rámci společnosti.

Vyjadřovali jsme se rovněž k Plánu EFFAT na implementaci vytváření podmínek pro rovnost žen a mužů v sektoru turismu.

Svaz byl rovněž požádán o korekturu překladu seznamu dovedností Evropského pasu kvalifikace a dovedností (QSP) v sektoru pohostinství. Evropský průkaz odborné způsobilosti, vč. seznamu dovedností bude integrován do EURES.

V rámci akcí pořádaných EFFAT se zástupci svazu zúčastnili konferencí tematicky zaměřených na změny vlastnických vztahů v nadnárodních společnostech jejich vliv na práva zaměstnanců na informace a konzultace a na podporu evropských podnikových rad.

Zástupce svazu se zúčastnil jednání již tradiční konference ETLC (Evropský společný odborový výbor pro turistiku), který je garantem mezisektorální spolupráce hlavních aktérů v cestovním ruchu.

EFFAT se rovněž zaměřuje na posilování sociálního dialogu v zemích střední a východní Evropy organizováním konferencí pro národní odborové centrály.

V rámci sociálního dialogu na evropské úrovni byla diskutována implementace „Iniciativy pro používání CSR v sektoru pohostinství“. Dále byla diskutována problematika násilí na pracovišti, spolupráce s EUROSTAT ke sběru statistických informací k zaměstnanosti a ostatních ukazatelů v sektoru cestovního ruchu.

Významnou součástí evropského sociálního dialogu byly otázky sociální turistiky a udržitelného cestovního ruchu. Pro účely rozšíření sociální turistiky byl otevřen projekt s názvem „Podpora sociálního cestovního ruchu v Evropě prostřednictvím rozvoje mezi nabídkou a poptávkou WEB-BASED platformy. Jedná se o výzvu Evropské komise k vytvoření internetové platformy jako mechanismu určeného k usnadnění mezinárodního cestovního ruchu, zejména v rámci cílových skupin programu CALYPSO.

Spolupráce v rámci EOK

Pro EOK jsme průběžně poskytovali vyžádané informace především prostřednictvím mezinárodního oddělení ČMKOS v průběhu celého volebního období. Každoročně byla vypracována zpráva o porušování odborových a zaměstnaneckých práv.

V letech 2008 – 2012 jsme se zúčastnili projektu školicího střediska Mezinárodní organizace práce k posilování sociálního dialogu v zemích střední a východní Evropy financovaného Evropskou komisí.

Přehled účasti zástupců odborového svazu na akcích EFFAT, ETUC a ITC-ILO s výjezdem do zahraničí

26.-28. 2010 Konference EFFAT, Palma de Malorca – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

6.-8.10.2010 Seminář ETUC, Riga – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

1.-4.9.2010 Konference EFFAT, Quawra, Malta – 2 zástupci ZO ČMOS PHCR

24.-25.10.2011 Konference ETLG, Řím, Itálie – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

24.-25.11.2011 Konference EFFAT k EWC, Madrid, Španělsko – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

17.-19.11.2011 Projekt sociální dialog, Brusel, Belgie – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

24.5.2012 Konference EFFAT k EWC, Brusel, Belgie – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

8.-9.10.2012 Konference EFFAT k nadnárodním společnostem, Dublin, Irsko – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

1.-4.7.2012 Projekt sociální dialog, Budapešť, Maďarsko – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

12.-14.9.2012 Projekt sociální dialog, Brusel, Belgie – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

16.-19.5.2013 Projekt SAFE HOST, Florencie, Itálie – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

8. Činnost ČMOS PHCR v rámci ČMKOS

ČMOS PHCR je řádným členem ČMKOS od jejího založení v roce 1991. Volení zástupci svazu se zúčastňují jednak jednání Rady ČMKOS jednak Sněmu ČMKOS. Další volení zástupci z řad základních či místních organizací participují na činnosti RROS ČMKOS zejména v těch regionech, ve kterých má svaz zastoupení. To se týká v současné době pouze Prahy. ČMOS PHCR byl rovněž zastoupen v Legislativní radě ČMKOS, a dosud je zastoupen ve Výboru ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů, v odborné sekci Kvalita cestovního ruchu, hotelnictví, lázeňství a gastronomie při Ministerstvu pro místní rozvoj ČR, v Pracovním týmu RHSD pro vnitřní trh a v Pracovním týmu RHSD pro EU.

a) Účast ČMOS PHCR v Legislativní radě ČMKOS

V uplynulém volebním období, a to až do 31.12.2012, měl náš odborový svaz svého zástupce v Legislativní radě ČMKOS. Jeho účast na zasedáních dosáhla za toto období 85 %. V tomto období se uskutečnilo celkem 94 schůzí Legislativní rady, během nichž bylo projednáno více než 484 materiálů, tzn. 432 návrhů právních předpisů, tj. návrhů zákonů, nařízení vlády a vyhlášek jednotlivých ministerstev, 51 nelegislativních návrhů, což jsou především koncepční a rozhodovací materiály určené pro jednání vlády, žádosti předsedy občansko právního kolegia Nejvyššího soudu ČR o zaslání připomínek k rozhodnutím Nejvyššího soudu z hlediska správnosti a vhodnosti jejich zveřejnění ve Sbírce soudních rozhodnutí a stanovisek. Uvedeme zde pouze výběr nejzávažnějších přepisů, případně nelegislativních dokumentů, které byly projednávány v letech 2010 - 2012 v Legislativní radě:

- Koncepční novela zákoníku práce
- Nový občanský zákoník
- Mzdové předpisy (platové poměry zaměstnanců ve veřejných službách)
- Návrh zákona o úřadu práce
- Důchodová reforma I. a II. etapa
- Oblast BOZP
- Úrazové pojištění
- Sociální reforma (dávky státní sociální podpory)
- Veřejné zakázky
- Zdravotnictví a veřejné zdraví
- Návrh zákona o stávce a výluce
- Zákon o zaměstnanosti
- Zákon o jednotném inkasním místě
- Pracovně lékařská péče – zákon o specifických zdravotních službách
- Obchodní právo
- Novely daňových zákonů

Legislativní rada ČMKOS kromě projednávání návrhů právních předpisů zaslanych ČMKOS a podílení se na formulování stanovisek ČMKOS, projednává řadu písemných i ústních dotazů, týkajících se sporných právních výkladů. Legislativní rada formuluje právní názory formou svých stanovisek, která tvoří součást zápisů ze schůzí a jsou současně zveřejňována na Intranetu ČMKOS, aby byla k dispozici odborovým svazům. Legislativní rada se také formou odborné diskuse soustavně zabývala některými výkladovými problémy nového občanského zákoníku.

V rámci spolupráce s právním oddělením ČMKOS byly každoročně poskytovány podklady pro Zprávu o porušování odborových a zaměstnaneckých práv, která je předávána Mezinárodní odborové konfederaci.

Mimo rámec činnosti LR ČMKOS vypracoval odborový svaz připomínky ke Státní koncepci cestovního ruchu na léta 2014 – 2020, předložené Ministerstvem pro místní rozvoj.

b) Účast ČMOS PHCR v Pracovním týmu RHSD pro EU

V letech 2010 - 2013 pokračovala naše účast na jednání Pracovního týmu RHSD pro EU, jehož činnost zajišťuje Úřad vlády pod vedením místopředsedy vlády pro evropské záležitosti. Jedná se o tripartitní orgán, který projednává veškeré záležitosti týkající se našeho členství v Unii. Se změnou politické reprezentace po volbách v roce 2009 a 2010 se tento tým scházel v mnohem menší míře, než v předchozích letech a zpravidla projednával témata, která byla již schválena vládou. Nemohl tedy plnit svou konzultativní funkci. Uvádíme zde program jednotlivých zasedání PT EU od roku 2010 - 2013:

11/2010

1. Akční plán pro naplňování národních cílů ČR stanovených v rámci Strategie Evropa 2020

3/2011

1. Příprava národního programu reforem
2. Pakt pro konkurenceschopnost

4/2011

1. Národní program reforem – konsolidovaná verze
2. Pakt pro euro plus

7/2011

1. Agenda jednání Evropské rady 23. – 24. 6. 2011
2. Konvergenční programy

9/2011

1. Víceletý finanční rámec (MFF), obsah sdělení Evropské komise a rámcová pozice ČR
2. Aktuální situace v eurozóně

12/2011

1. Příprava Evropské rady, fungování eurozóny, případná změna stanov
2. Vyhodnocení plnění národního programu reforem ČR pro rok 2011

2/2012

1. Příprava řádného zasedání Evropské rady v březnu 2012
2. Příprava Národního programu reforem ČR pro rok 2012

6/2012

1. Příprava Evropské rady v červnu 2012
2. Priority vlády ČR v aktuální agendě jednotného trhu EU
3. Pakt pro růst a zaměstnanost
4. Vznik bankovní unie

10/2012

1. Agenda jednání Evropské rady v říjnu 2012
2. Přehled plnění opatření obsažených v Národním programu reforem ČR 2012

12/2012

1. Víceletý finanční rámec EU
2. Příprava Evropské rady v prosinci 2012
3. Informace o Roční analýze růstu 2013 vč. Rámcové pozice ČR

02/2013

1. Agenda Rady EU v únoru 2013
2. Víceletý finanční rámec EU

04/2013

1. Jednání Rady EU březen 2013
2. Provádění strategie Evropa 2020

05/2013

1. Agenda Rady EU v květnu 2013
2. Strategie působení ČR v EU

06/2013

1. Předběžná agenda Evropské rady dne 27. – 28. 6. 2013
2. Doporučení EK k Národnímu programu reforem

c) **Činnost Výboru ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů**

Výbor pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jen Výbor) je poradním orgánem Rady ČMKOS. Své zastoupení v něm má 18 odborových svazů. Ve výboru je 18 žen a 2 muži. Za ČMOS PHCR je zástupkyní ve výboru K. Jiráková.

Hlavními prioritami činnosti výboru jsou:

- rovné postavení žen a mužů, zejména v rozhodovacích pozicích;
- rovnovážné sladování profesního, rodinného a soukromého života;
- odstraňování rozdílů v odměňování žen a mužů;

- odstraňování všech forem diskriminace, vč. diskriminace na základě pohlaví.

Předsedkyní výboru byla v r. 2013 opětovně zvolena D. Machátová, předsedkyně OS pracovníků výrobních a účelových organizací kultury, která je současně členkou Rady vlády za odbory. Také se zúčastňuje jednání Stálé komise pro rodinu a rovné příležitosti PSP ČR.

Výbor jedná zpravidla třikrát ročně. Mimo tato řádná zasedání jsou členky a členové zapojeni do řady aktivit, které souvisí s činností výboru a jsou zaměřeny na genderovou problematiku, jako např. kongresy, konference, semináře, odborné a panelové diskuse a kulaté stoly pořádané v ČR a zahraničí.

Své zastoupení má výbor, resp. ČMKOS i na evropské úrovni – v rámci Evropské odborové konfederace, zj. V ve Výboru žen. Členky výboru rovněž sledovaly a propagovaly akce k Evropskému roku 2012, který byl věnován problémům mezigenerační solidarity, aktivnímu stárnutí, problémům udržení zaměstnanosti starších osob.

Výbor také spolupracuje se zástupci nevládních organizací, které se zabývají rovnými příležitostmi. Mezi hlavní spolupracující organizace patří Gender Studies o.p.s., Fórum 50 %, Otevřená společnost a Česká ženská lobby. Dále výbor spolupracuje např. s Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí, Sociologickým ústavem a Nadací Friedricha Eberta. Do budoucna výbor doporučuje, aby problematika rovných příležitostí žen a mužů byla zařazena na jednání RHSD a aby byl mnohem větší důraz kladen na odstraňování rozdílů v odměňování žen a mužů i v rámci kolektivního vyjednávání.

d) Zastoupení v odborné sekci Rady kvality ČR

V roce 2008 jsme byli pověřeni zastupovat ČMKOS a náš odborový svaz v odborné sekci: Kvalita cestovního ruchu, hotelnictví, lázeňství a gastronomie. Sekce zasedala během uplynulých čtyř let celkem 4x. Hlavním programovým bodem byl pokračování projektu Národní systém kvality služeb cestovního ruchu, který je manažerským systémem řízení kvality upraveným pro potřeby cestovního ruchu a služeb, jako např. muzea, galerie, botanické zahrady apod.

e) Zastoupení v Pracovním týmu RHSD pro vnitřní trh

Pracovní tým pro vnitřní trh RHSD byl ustaven v listopadu 2011. Uskutečnila se celkem 4 zasedání tohoto pracovního týmu a hlavní náplní práce týmu byla formulace opatření směřující ke zlepšení legislativy z titulu ochrany spotřebitele (zejména s důrazem na prodej a nákup lihovin) a výběru daní (zavedení povinnosti registrace tržeb zavedením registračních pokladen s fiskální pamětí). Návrh opatření, na kterých se jednomyslně shodly odbory i zaměstnavatelé, byl předložen na mimořádném jednání tripartity, kde se k němu velmi negativně vymezili vládní ministři včetně premiéra. Bez ohledu na to bude tým pokračovat dále v práci.

9. *Spolupráce se SON*

V souladu s dohodou o vzájemné spolupráci uzavřenou v r. 2000 se Sdružením nájemníků ČR pokračovala tato spolupráce v průběhu celého čtyřletého období mezi sjezdy. Plnění této dohody bylo každoročně vyhodnocováno oběma smluvními stranami. Obě smluvní strany se shodly, že tato dohoda v uplynulých letech umožnila využívat členům OS velmi výhodných právních a odborných služeb, které jim pracovníci poskytovali. Poradny pro bydlení, kterých je celkem 39 navštěvovalo stále více členů OS.

Dle hlášení organizací SON, které má Republiková rada SON k dispozici a následného vyhodnocení smluv o spolupráci, byly osobní konzultace poskytnuty 228 členům OS, bylo vypracováno 227 písemných stanovisek na dotazy členům OS, 36 členům OS byly zajištěny služby advokáta, a ve 124 případech byla konzultována legislativní stanoviska k právním předpisům v oblasti bydlení. SON publikuje rovněž v odborovém časopise SONDY, kde má pravidelnou poradenskou rubriku. Zde bylo uveřejněno celkem 1 615 odpovědí na dotazy odborářů.

Poskytnuté služby by při průměrných komerčních cenách advokátů a znalců představovaly celkovou hodnotu 250 000,- Kč, přičemž průměrný roční členský příspěvek ČMOS PHCR v SON činí 29 000,- Kč.

Služby poskytované poradnami SON pozitivně hodnotí celá řada našich členů, kteří se setkávají s problémy v oblasti bydlení. Bylo by proto vhodné v této činnosti do budoucna pokračovat.