

# PROGRAM A CÍLE ČMOS PHCR NA OBDOBÍ 2005-2009

## Úvod

ČMOS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu byl ustaven v roce 1990 jako samostatný odborový svaz sdružující především zaměstnance z odvětví cestovního ruchu.

Jeho základním posláním od počátku jeho existence byla a je obhajoba práv odborářů a prosazování jejich zájmů a potřeb v procesu námezdní práce s důrazem na zlepšování podmínek pracovních, mzdových a sociálních.

V průběhu uplynulých 16 let se neustále měnily podmínky činnosti odborového svazu a jeho organizačních jednotek – základních a místních organizací, které vyplývaly ze změn vlastnických vztahů u zaměstnavatelů, z poklesu počtu členské základny i personálního a ekonomického zázemí odborového svazu. Tyto změny se nezbytně musí promítnout i do programových cílů odborového svazu na další volební období.

### 1. Kolektivní vyjednávání a mzdy

ČMOS PHCR považuje kolektivní vyjednávání za nejvýznamnější formu sjednávání pracovních a mzdových podmínek zaměstnanců a bude se aktivně podílet na sjednávání a uzavírání jak kolektivní smlouvy vyššího stupně, tak i na sjednávání a uzavírání kolektivních smluv na podnikové úrovni.

ČMOS PHCR bude usilovat, aby se kolektivní smlouvy staly nástrojem účinné sociální ochrany zaměstnanců a byla jim vyhrazena výhradně výhodnější úprava oproti zákonné úpravě v oblasti pracovních podmínek.

ČMOS PHCR bude prosazovat komplexní úpravu pravidel pro odměňování v kolektivní smlouvě a zvýšení podílu nárokových složek v celkové mzdě zaměstnanců včetně růstu reálných mezd v závislosti na ekonomické situaci podniků.

ČMOS PHCR bude klást důraz na prohloubení bipartitního dialogu vedeného se zástupci zaměstnavatelů.

### 2. Pracovněprávní vztahy a ochrana práv zaměstnanců

ČMOS PHCR bude i nadále poskytovat pracovněprávní poradenství svým členům včetně jejich zastupování v pracovněprávních sporech.

ČMOS PHCR bude usilovat o prohloubení kontroly nad dodržováním pracovněprávních a mzdových předpisů, včetně kolektivních smluv. Při výkonu kontroly bude spolupracovat se státními kontrolními orgány.

ČMOS PHCR bude sledovat a pravidelně vyhodnocovat dodržování předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

### 3. Zapojení ČMOS PHCR v ČMKOS

Prostřednictvím členství ČMOS PHCR v ČMKOS a jejích orgánech působit na tvorbu a změny pracovněprávní legislativy a dalších právních předpisů, které se bezprostředně dotýkají zaměstnanců.

Podle svých možností se bude ČMOS PHCR podílet na činnosti společných orgánů sociálních partnerů a poradních a zájmových odborových seskupení působících v rámci ČMKOS.

#### 4. Koordinace činnosti s ostatními odborovými svazy

ČMOS PHCR zahájí postupné kroky k integraci s dalšími odborovými svazy za předpokladu zachování rozsahu služeb poskytovaných základním a místním odborovým organizacím svazu.

#### 5. Spolupráce s dalšími občanskými sdruženími

ČMOS PHCR se bude prostřednictvím členství v profesních, zájmových a odborných sdruženích podílet na vzdělávacích a zájmových aktivitách a poradenské činnosti poskytované těmito sdruženími.

#### 6. Mezinárodní činnosti

ČMOS PHCR bude nadále působit jako členská organizace evropské a světové odborové centrály EFFAT a IUL. Ve spolupráci s těmito odborovými centrály bude ČMOS PHCR usilovat o zapojení odborářů z nadnárodních společností do činnosti evropských podnikových rad.

#### 7. Propagace ČMOS PHCR

ČMOS PHCR bude v oblasti propagace pracovat s moderními informačními a komunikačními technologiemi, především internetem. Propagační působení svazu bude zaměřeno na pozitivní ovlivňování zaměstnanců pro jejich členství v odborech.

ČMOS PHCR bude poskytovat informace svým členům prostřednictvím svazového tisku.

#### 8. Aktivity ČMOS PHCR v oblasti rekreace a zájmových činnosti

ČMOS PHCR bude organizovat, zprostředkovávat a nabízet akce k naplňování volného času členů svazu a jejich rodinných příslušníků.

Schváleno V. sjezdem ČMOS PHCR dne 26.11.2005