



*Českomoravský odborový svaz
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu
květen 2016*

Rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. h) ZP

Podle ustanovení výše uvedeného paragrafu může zaměstnavatel dát zaměstnanci výpověď, poruší-li zaměstnanec zvláště hrubým způsobem jinou povinnost zaměstnance stanovenou v § 301a ZP práce. Podle § 301a ZP jsou zaměstnanci v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti povinni dodržovat stanovený režim dočasné práceneschopného pojištění, pokud jde o povinnost zdržovat se v době dočasné pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek podle zákona o nemocenském pojištění.

K rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. h) ZP může zaměstnavatel přistoupit, jestliže zaměstnanec zvláště hrubým způsobem poruší „jinou“ povinnost, než je povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci, tj. povinnost, která nepatří mezi povinnosti zaměstnanců vyplývající z pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, a která je zaměstnancům stanovena v § 301a ZP. Touto povinností je v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti dodržovat stanovený režim dočasné práce neschopného pojištěnce, jde-li o povinnost zdržovat se v době dočasné pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek podle zákona číslo 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění (dále jen ZPN), v rozsahu vyplývajícím z § 56 odst. 2 písm. b) ZPN.

Zaměstnanec tedy poruší režim dočasné práceneschopného pojištěnce ve smyslu ustanovení § 301a ZP tehdy, nezdružuje-li se v místě, které sdělil ošetřujícímu lékaři při

vzniku dočasné pracovní neschopnosti s předchozím souhlasem ošetřujícího lékaře, nebo nedodržuje-li rozsah a dobu vycházek stanovených ošetřujícím lékařem. Poruší-li zaměstnanec tyto povinnosti, jde o důvod k výpovědi z pracovního poměru podle § 52 písm. h) ZP, jen jestliže bylo toto porušení ze strany zaměstnance zaviněno a jen jednalo-li se o porušení „zvláště hrubým způsobem“. Porušení těchto povinností zaměstnancem může být též se zřetelem na jeho závažnost důvodem ke snížení nebo neposkytnutí náhrady mzdy příslušející zaměstnanci v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti; to však neplatí, byla-li pro totéž porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce dána zaměstnanci výpověď podle § 52 písm. h) zákoníku práce. Poruší-li zaměstnanec, který byl uznán dočasné práceneschopným, jinou povinnost než povinnost zdržovat se v době dočasné pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek, nemůže s ním být z toho důvodu rozvázán pracovní poměr výpovědí podle § 52 písm. h) zákoníku práce a ani mu nemůže být snížena, případně vůbec neposkytnuta náhrada mzdy.

Podle rozsudku Nejvyššího soudu ČR spis. zn. 1 Cdo 5126/2014, ze dne 15. října 2015 pak okolností, že zaměstnanec, který byl uznán dočasné práceneschopným, v době prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti neoznačil místo svého pobytu údaji potřebnými k tomu, aby zaměstnavateli umožnil kontrolu, zda plní svou povinnost zdržovat se v době dočasné pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek, nemůže být důvodem pro rozvá-

zání pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. h) ZP.

Zaměstnavatel je oprávněn kontrolovat, zda zaměstnanec, který byl uznán dočasné práceneschopným, dodržuje v období prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovený režim dočasné práceneschopného pojištěnce, pokud jde o povinnost stanovenou v § 56 odst. 2 písm. b) ZNP zdržovat se v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek, a zaměstnanec je povinen zaměstnavateli kontrolu dodržování těchto svých povinností umožnit.

Podle § 64 odst. 1 písm. b) ZNP pojištěnec, který je dočasné práce neschopný, je povinen umožnit příslušnému orgánu nemocenského pojištění a v rozsahu uvedeném v § 65 odst. 2 písm. c) ZNP též zaměstnavateli kontrolu dodržování režimu dočasné práceneschopného pojištěnce a poskytnout nezbytnou součinnost k provedení této kontroly, zejména označit potřebnými údaji místo pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti tak, aby bylo možné tuto kontrolu provést; při této kontrole je dočasné práceneschopný pojištěnec povinen prokázat svou totožnost a předložit rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti. Vzhledem k tomu, že tato konkrétní povinnost nepatří mezi povinnosti zaměstnance uvedené v § 301a ZP, nemůže být její porušení - a to ani zvláště hrubým způsobem - důvodem k rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 52 písm. h) ZP, kterou může zaměstnavatel dát zaměstnanci jen pro porušení povinností zaměstnance stanovené v § 301a ZP zvláště hrubým způsobem.

PhDr. Dagmar Gavlasová

Obsah:

- Rozvázání pracovního poměru...
- Vzpomínkový den
- Jednala Rada ČMKOS
- Superpotraviny - znáte je?
- Vláda schválila otcovskou dovolenou
- Tripartita se neshodla...

VZPOMÍNKOVÝ DEN

Českomoravská konfederace odborových svazů se stejně jako v předchozích letech se 28. dubna 2016 připojila ke vzpomínkovým akcím. U příležitosti Mezinárodního vzpomínkového dne za oběti pracovních úrazů a za zraněné při výkonu práce, se ČMKOS k celosvětovým akcím zapojuje již od roku 1997.

Akce se zúčastnili zástupci vedení ČMKOS, svazoví inspektoři BOZP, hlavní hygienik ČR, zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a další.

Akci zahájila místopředsdkyně ČMKOS Ing. Radka Sokolová, přivítáním všech přítomných a oznámením programu. Poté předala slovo předsedovi ČMKOS panu Josefu Středulovi, který zdůraznil význam akce. Připomněl, že v roce 2015 přišlo u nás o život následkem pracovního úrazu 131 osob. 100.000 lidí každoročně umírá na rakovinu z povolání, kterou vyvolávají chemické látky, s nimiž přicházejí zaměstnanci při práci do kontaktu.

K pracovním úrazům dochází hlavně z důvodů přetíženosti zaměstnanců, jejich nedostatečným proškolením, podceňováním prostudování návodů k novým zařízením a strojní vybavenosti, špatný stav technického vybavení, nebezpečné pracovní postupy. V mnoha případech je podceňován význam prevence a vyhodnocování rizik.

Pan předseda vyzdvihl význam práce svazových inspektorů, kteří provádějí přímou kontrolu dodržování bezpečnostních předpisů, pomáhají při proškolení pracovníků apod. V mnoha případech však narážejí na neochotu zaměstnavatelů spolupracovat.

K nejčastějším smrtelným úrazům dochází na pracovištích u velkých strojů a zařízení, kde stačí malá nepozornost, ne-

znalost příslušného zařízení, stres z pracovního přetížení a strach z případné pracovní neschopnosti, aby nedošlo ke ztrátě zaměstnání.

Dále vystoupil generální inspektor SÚIP Mgr. Ing. Rudolf Hahn. Vysvětlil, co znamenají významy pojmů pro pracovní úrazy - ostatní, těžký a smrtelný. Pracovní úraz - ostatní, znamená, pokud pracovní neschopnost trvá 3 kalendářní dny. Pracovní úraz - těžký je, pokud je hospitalizace delší než 5 dní. Pracovní úraz - smrtelný znamená, když při úrazu dojde ihned ke smrti nebo k těžkému porušení zdraví s důsledkem smrti do jednoho roku. Pro vysvětlení předložil tabulky se srovnáním roku 2014 a 2015.

V roce 2014 došlo ke 106 smrtelným úrazům a v roce 2015 ke 131 smrtelným úrazům. Je prokázáno, že stále více lidí pracuje na rizikových pracovištích a velké množství úrazů je v dopravě. Nejvyšší počet smrtelných úrazů postihuje lidi od 51 do 60 let. Vliv alkoholu byl zjištěn pouze v jednom případě.

V diskusi vystoupili svazoví inspektoři z velkých odborových svazů jako je OS pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu, OS dopravy, OS dřevo, lesy, voda a OS poštovních, telekomunikačních a novin. služeb, kteří se shodli na tom, že velmi složitá je spolupráce s pojišťovnami při odškodňování pracovních úrazů.

Ve 12 hodin se všichni účastníci shromáždili v parku před budovou Domu odborových svazů k uctění památky všech, kteří přišli o život při výkonu své práce, položili zapálené svíčky k pamětní desce a drželi minutu ticha. Následovala krátká tisková konference, a tím byla vzpomínková akce ukončena.

Eva Vacková
region Praha

Dne 18. dubna 2016 se konalo 24. zasedání Rady ČMKOS. Na jednání Rady byl pozván JUDr. Jiří Vaňásek, náměstek MPSV pro sekci zaměstnanosti, nepojistných dávek a BOZP. Pan náměstek informoval o aktuálních aktivitách sekce, tzn. o připravované novele zákona o zaměstnanosti, která bude zaměřena na úpravu agenturního zaměstnávání a jeho kontrolní mechanismy a úpravu poskytování podpory v nezaměstnanosti ve smyslu prodloužení podpůrní doby.

Připravuje se nová koncepce zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Analyzována je nabídka a poptávka na trhu práce. V současné době je na trhu práce 440 tis. nezaměstnaných, přičemž volných pracovních míst je v nabídce 100 tis. Průměrný věk uchazečů o zaměstnání je 41 let a poměrně úspěšně se daří zaměstnávat uchazeče do 30 let. Poněkud problematická je vzdělanostní struktura uchazečů, kdy převažuje nižší odborné vzdělání bez maturity. Připravují se proto rekvalifikační programy a zaškolování uchazečů. JUDr. Vaňásek se rovněž vyjádřil k programu na přijímání ukrajinských občanů. Původní plány na přijetí

Jednala Rada ČMKOS

70 tis. občanů Ukrajiny na volná pracovní místa doznaly určité změny. Počet přijímaných bude podstatně nižší, a to cca 5 tis. občanů, především vysoce kvalifikovaných. Zmínil přípravu sociálních programů pro zaměstnance OKD a mosteckých dolů. V oblasti nepojistných sociálních dávek se připravují úpravy u doplateků na bydlení a u rodičovského příspěvku. V oblasti BOZP je snahou MPSV zvýšení příspěvku na činnost svazových inspektorů bezpečnosti práce.

Po vystoupení JUDr. Vaňásky pokračovalo jednání Rady dle schváleného programu. Radě byla k projednání předložena zpráva o hospodaření ČMKOS za rok 2015, analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2015, informace o činnosti RROS ČMKOS v roce 2015, návrh na rozdělení finančních prostředků ze státního rozpočtu na činnosti BOZP v roce 2016, zpráva Revizní komise ČMKOS a návrh na složení pracovních komisí 4. Sněmu ČMKOS. Odborové svazy podaly informaci o aktuálním průběhu kolektivního vyjednávání v návaznosti na kampaň „Konec levné práce“.

Diskutovány byly problémy spojené se zápisy vzniku, změn a zániku odborových organizací do spolkového rejstříku.



SUPERPOTRAVINY - ZNÁTE JE?

Velmi často se můžeme setkat u některých doplňků stravy či potravin jako takových (například semínka či sušené plody některých rostlin) s označením "superpotravin", v anglicky psané literatuře "superfoods". Definice superpotravin není jednoznačně stanovená, ale dá se říci, že se jedná o potraviny, které jsou bohaté na vitamíny, minerální prvky, stopové prvky, aminokyseliny, enzymy, vlákninu, antioxidanty a další složky. Dá se o nich říci, že jsou vítaným doplněním a obohacením jídelníčku pro ty, kdo chtějí žít zdravě.

Důležitým znakem pro tento nový typ potravin je to, že většina z nich pochází ze zemí mimo Evropu. Z tradičnějších potravin se uvádí některé druhy citrusového ovoce či ryb. Jedním z možných důvodů, proč část potravin pochází z pro nás exotických krajín, je to, že moudrost matky přírody připravila koncentrovanou zásobu vitamínů, minerálů a dalších důležitých látek v těchto druzích potravin pro její obyvatele, kteří často museli přežívat v nehostinných a drsných podmínkách.

Právě náročné podmínky, jako např. pouště, tropické pralesy nebo nadmořská výška, donutily plodiny zadržovat v sobě co možná nejvíce důležitých látek, aby v takovém prostředí mohly vůbec přežít. Seznam superpotravin je dlouhý a velmi různorodý, není jednotný a v podstatě každý autor, který tento seznam uvádí, v článku do něho na rozdíl od dalších něco přidá a něco naopak ubere. Nicméně můžeme uvést nejznámější z nich a zmínit některé jejich přínosy pro naše zdraví.

Aloe Vera známe snad všichni. K nejvýznamnějším obsahovým látkám patří polysacharidy (zejména acemanan patřící do skupiny D-glukomanů), enzymy, vitamíny, minerály a stopové prvky, organické kyseliny (hlavně jantarová a salicylová), aminokyseliny, steroly (například beta-sitosterol) a dále antrachinony (aloin či barbaloin) a jiné látky. Již zmíněný acemanan stimuluje činnost buněk imunitního systému. Významný je beta-sitosterol, který působí protizánětlivě. Dále se u aloe vera uvádí antioxidantní, antiproliferativní, hypotenzivní a antidiabetické působení.

Chia semínka jsou ještě poměrně čerstvou novinkou. Jsou to se-

mena rostliny *salvia hispanica*. Významný je obsah omega-3 mastných kyselin, který je dokonce vyšší než u semínek lněných. Tyto mastné kyseliny jsou esenciální kyseliny, které si tělo nedokáže vytvořit, je tedy třeba je přijímat stravou. Z dalších obsažených látek je možné zmínit vlákninu, bílkoviny, fosfor, mangan, sodík, draslík, vápník, železo, kobalt, síru a z vitamínů vitamíny skupiny B, vitamin A, C či E.

Acai berry je název pro plody z palmy *Euterpe oleracea*. Z obsažených látek je možné zmínit vitamin C, anthokyanová barviva, vitamin A, vitaminy řady B, minerální látky (mangan, hořčík, fosfor, vápník, draslík, bór, měď, železo, molybden), flavonoidy, nenasycené mastné kyseliny, vitamin E a další. Acai má velmi silnou antioxidantní aktivitu právě vzhledem k obsaženým látkám, jako jsou vitaminy A, C, E či flavonoidy. Zmíněné nenasycené mastné kyseliny pomáhají snižovat hladinu LDL cholesterolu a stabilizují hladinu HDL cholesterolu. Díky obsahu vitamínu C a flavonoidů působí regeneračně na epitelové buňky vystylající cévní stěny a současně zlepšuje jejich elasticitu (vitamin C a flavonoidy). To má příznivý vliv na stabilizaci krevního tlaku. Acai berry je doporučována při oslabené imunitě a zvýšené fyzické či psychické zátěži (stresu).

U konopných semínek (míněny ty bez obsahu THC!) je důležitý obsah nenasycených esenciálních mastných kyselin, konkrétně je tak možné označit kyselinu gama linolenovou a kyselinu olejovou. Poměr mezi oběma nenasycenými mastnými kyselinami omega-3 alfa linolenové a omega-6 linolové kyseliny je v semínku 1:3, což je poměr blízký poměru v našem organismu. Tyto dvě kyseliny jsou významné pro správný vývoj a fungování mozku, reprodukční systémy a metabolismus.

Konopné semínko obsahuje také vzácnou omega-6 gama-linolovou kyselinu, která rovněž, stejně jako ostatní zmíněné esenciální mastné kyseliny, působí pozitivně na pokožku. Všechny tyto mastné kyseliny jsou důležité pro řadu pochodů v našem organismu. Jsou významnou součástí buněčných membrán. Podporují udržení hormonální rovnováhy a zabraňují vysoušení pokožky a lámavosti vlasů.

Kakao známe všichni, ale **nepražené kakaové boby** už méně. Obsahují hořčík (příznivě působí proti křečím a na nervovou soustavu), síru (pozitivně působí na vzhled kůže a vlasů), železo a mangan (důležitá role při krvetvorbě), chrom (součást regulace hladiny cukru), zinku (spolu s vitamínem C pozitivně působí na imunitu a také má příznivý efekt na dobrý stav kůže). Obsahují také velké množství antioxidantních flavonoidů.

Guarana je získávána z rostliny *Paulinia cupana*, česky paulinie opojná. Hlavní účinnou složkou guarany je kofein. Důležité je, že na rozdíl od "klasického" kofeinu obsaženého v kávě se postupněji vstřebává, takže jeho působení trvá déle. Toto působení zahrnuje zejména stimulaci centrálního nervového systému (odstraňuje únavu, zlepšuje mentální funkce a tak podobně), dále zvyšuje rychlost a sílu srdečních stahů. Působí rovněž také na mírné zvýšení krevního tlaku a snižuje srážlivost krve a má řadu dalších účinků. Z dalších obsažených látek je možné zmínit guaranin, theobromin a theofylin (tyto všechny tři látky působí, obdobně jako kofein, na stimulaci centrálního nervového systému) a dále obsahuje vitamin C či vitaminy skupiny B. Dá se tedy shrnout, že užívání guarany dodává energii, zajistí celkovou regeneraci a revitalizaci organismu.

Tím ale výčet zdaleka nekončí. Pokud budeme čerpat z více zdrojů, k superpotravinám můžeme zařadit mladý ječmen, ořechy (vlašské, piniové), další semínka (lněné, slunečnicové, dýňové), luštěniny (fazole, čočka, sója), exotické ovoce (avokádo, granátové jablko, mango, kiwi), z našich luhů je ještě možné uvést lesní ovoce (maliny, ostružiny, brusinky, borůvky), plody Maqui (podobné acai či borůvkám) a mnoho dalších. Důležité je, že tyto potraviny by se měly co nejméně tepelně upravovat, aby se zachovalo co nejvíce jejich obsahových látek důležitých pro výživu. Doporučují se upravovat maximálně v teplotách do 42 stupňů. Vždy je potřeba dbát na vyváženou stravu, kterou tvoří i ostatní potraviny, samotné superpotraviny samozřejmě stačit nemohou. Nato je třeba vždy dbát, když uvažujeme o zařazení těchto potravin do našeho jídelníčku.

Vláda schválila týdenní otcovskou dovolenou

Novopečení tatínkové budou mít od začátku příštího roku možnost využít po narození potomka týdenní otcovskou dovolenou. V rámci novely zákona o nemocenském pojištění se rozšíří i okruh lidí s nárokem na sirotčí důchod a nově budou mít nárok na nemocenskou i dobrovolní hasiči. Návrhy ministryně práce a sociálních věcí Michaely Markové přijala vláda.

„Nabízíme rodinám možnost rozložit péči o novorozeně mezi oba rodiče. Smyslem je, aby otcové nebyli ochuzeni o čas strávený s dítětem a maminkou v důležitém období krátce po porodu,“ uvedla Michaela Marková. „V Evropské unii jde o standardní opatření, protože již 23 zemí z celkového počtu 28 členských států obdobnou dávku přiznává,“ dodala ministryně.

Otcovská dovolená bude fungovat jako nová dávka, z nemocenského pojištění bude otec dítěte po jeden týden dostávat 70 procent vyměrovacího základu svého výdělku. Podpora bude stejná jako výše peněžitě pomoci v mateřství. Nástup na otcovskou dovolenou bude možný v období šesti týdnů ode dne narození dítěte a týdenní otcovskou nebude možné přerušit. V České republice se ročně narodí okolo 100 tisíc dětí.

V rámci návrhu novely o nemocenském pojištění se rozšíří i okruh lidí s nárokem na sirotčí důchod. Praktické zkušenosti ukazují, že i přes dosud provedená zmírnění podmínky potřebné doby pojištění rodičů se stále vyskytují případy, kdy nárok na sirotčí důchod nevznikne. Proto se stanoví další alternativní podmínka pro vznik nároku na sirotčí důchod. Penzi budou mít šanci získat sirotci, pokud jejich zemřelému rodiči bylo méně než 28 let

a platil v posledních deseti letech aspoň jeden rok sociální odvod. U zemřelého rodiče staršího 38 let se podmínka potřebné doby pojištění bude považovat za splněnou, byla-li získána v období dvacet let přede dnem smrti a potřebná doba placeného pojištění přitom bude činit aspoň 2 roky.

Nově budou mít nárok na nemocenskou i dobrovolní hasiči. Podstatou návrhu je, že denní výše nemocenského při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě, které vzniknou v důsledku prováděných záchranných nebo likvidačních prací, bude činit sto procent denního vyměrovacího základu. Dopad na rozpočet bude minimální, řádově v desítkách tisíc korun - přibližně 27 tisíc korun.

Zdroj: e-sondy



TRIPARTITA SE NESHODLA NA NOVELE ZP

Tripartita se neshodla na podobě novely zákoníku práce. Jednání bylo proto přerušeno a sociální partneři budou hledat kompromisní řešení u sporných bodů. Premiér Bohuslav Sobotka uvedl, že bez této dohody by bylo pro vládu složité novelu posílat do Poslanecké sněmovny. Jednání o novele zákoníku práce bude mít pokračování 6. června.

Odbory ústy předsedy a místopředsedy ČMKOS Josefa Středuly a Víta Samky na jednání odmítly tvrzení zaměstnavatelů, že navrhované změny v pracovním právu jdou proti jejich konkurenceschopnosti a poškodí podnikatele. „Jestliže poškození je dodržení elementárních pravidel, tak v tom případě se tak klidně může stát. Například právo odborů na spolum rozhodování o agenturním zaměstnávání žádného seriózního zaměstnavatele poškodit nemůže, v jeho zájmu by mělo být i obnovení práva odborů zastavit práci v případě ohrožení života zaměstnanců, zejména když stoupá počet smrtelných úrazů. „Jak může ohrozit konkurenceschopnost podniků náš návrh

na pětítýdenní dovolenou, když už dnes je běžně uplatňována ve třech čtvrtinách průmyslových firem a ve státní správě,“ ptal se zaměstnavatelů Josef Středula.

Rozpory sociálních partnerů přitom nejsou fatální, ministerstvo celkem vypořádalo 600 zásadních připomínek k novele, na řadě dříve „problémových“ se sociální partneři shodli, jako je spravedlivější výpočet dovolené, pravidla práce z domova, tzv. home office, úprava postavení vrcholových řídicích pracovníků či kolektivního vyjednávání. Návrh počítá se změnami pravidel práce z domova, na čemž podle viceprezidenta Svazu průmyslu a dopravy Jana Rafaje panuje shoda, a dále v úpravě postavení vrcholových řídicích pracovníků či kolektivního vyjednávání.

„Každá změna v pracovním právu vždy vyvolávala velké třenice mezi odbory a zaměstnavateli. Současná situace však odhaluje, že trvalé ohánění se konkurenceschopností začíná znít už jaké klišé, které nemá žádné opodstatnění. V

tom, že budou moci zaměstnavatelé snadno vyhazovat lidi z práce, nespočívá jejich konkurenceschopnost,“ řekl po jednání e-sondám Vít Samek, místopředseda ČMKOS.

Odbory v dopravě varují - stávka řidičů autobusů je na spadnutí

Velmi napjatá situace začíná být ve veřejné dopravě. Vláda zatím nedokázala najít mechanismus, aby výběrová řízení v krajích na zajištění dopravní obsluhy nezpůsobovala stlačování mezd řidičů na naprosto nedůstojnou úroveň. Odborový svaz dopravy kvůli tomu loni koncem roku vyhlásil stávkovou pohotovost a řešení je přesto v nedohlednu. Vládní experti na jednání tripartity uvedli, že nelze právní cestou zasahovat soukromým subjektům do tvorby mezd i když jde o tzv. veřejnou službu. Předseda odborového svazu Luboš Pomajbík řekl, že postoj vlády a krajů způsobil patovou situaci a mezi řidiči roste názor vyhlásit ostrý stávkový protest.

Zdroj: e-sondy

ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.
Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.
Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, tel.: 234462822, www.phcr.cz
Tisk: JAJA, www.4321.cz. Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v květnu 2016