



Českomoravský odborový svaz  
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu  
květen 2015

## ELEKTRONICKÁ EVIDENCE TR EB - STANOVISKO ČMKOS

V první dekádě měsíce února se objevil v meziresortním připomínkovém řízení dlouho očekávaný návrh zákona o evidenci tr eb. Tento zákon je jedním z nejdůležitějších zákonů předložených současnému vládní koalicí. Společně s připravovaným zákonem o prokazování majetku tvoří jeden z nejvýznamnějších pilířů programového prohlášení vlády.

Vzhledem k závažnosti překládaného zákona považujeme za nutné připomínky či komentáře k vlastnímu legislativnímu návrhu doprovázet určitými obecnějšími doporučeními a připomínkami souvisejícími s celkovým projektem přípravy, verifikace a fungování elektronické evidence tr eb.

Úvodem považujeme ČMKOS za nutné zdůraznit, že i když předložený návrh zákona (resp. spuštění elektronické evidence tr eb) je velmi významným počinem v boji proti daňovým únikům a za efektivní a moderní daňový systém v České republice není a nemůže to být krokem jediným. V tomto pohledu je nutno ocenit již přijaté legislativní i technicko-organizační opatření v boji proti tzv. karuselovým obchodům.

Nicméně se Českomoravská konfederace odborových svazů nedomnívá, že těmito opatřeními v oblasti nepřímých daní by se měla vyčerpat veškerá aktivita současné vládní koalice ve vztahu k nápravě dlouhodobě nahromaděných (a neřešených) problémů v oblasti daňového systému České republiky. Zvláště se domníváme, že je potřeba připravit a v dohledné době přijmout komplexní novelu zákona o dani z příjmu, zaměřenou zvláště na zjednodušení

a racionalizaci v oblasti daně z příjmu právnických osob.

### K vlastnímu návrhu zákona

ČMKOS považuje hned úvodem za potřebné zdůraznit, že se Ministerstvo financí zhostilo nelehkého úkolu vypracování návrhu zákona velmi dobře. Co je, mimo jiné důsledkem výrazné inspirace tohoto zákona chorvatským příkladem. Nelze samozřejmě přehlédnout, že je ve skutečnosti předkládán zákon, který je prověřený praxí, funguje a nese pozitivní výsledky. To je také jeho největší devízou. Přes jasné pozitivní přístupy ČMKOS k tomuto zákonu považujeme za nutné uvést několik **zásadních připomínek**:

1. Celá řada podstatných, a hlavně klíčových informací pro posouzení a pochopení celkového fungování projektu zavedení elektronického systému evidence tr eb je prozatím v důvodové zprávě nahozena poněkud rozostřeně. Nesporně bude třeba jejich konkretizace. Jedná se v zásadě o dva okruhy problémů:

**První okruhem jsou otázky, které přímo souvisejí s předkládaným návrhem zákona** a k nim je nutno dle našeho názoru zaujmout jednoznačný postoj. Jedná se např. o otázku výjimek z povinnosti elektronické evidence tr eb, o konkretizaci nákladů na zavedení tohoto systému a to jak ve veřejném sektoru tak i u soukromých subjektů, u soukromých subjektů je nutno jednoznačně určit kdo ponese náklady na zavedení systému (popř. jak to bude legislativně ošetřeno), jakým způsobem

bude postupně nabíhat povinnost elektronické evidence v konkrétních oborech, další důležitou otázkou je např. otázka, kdo nese či nemože nese vyžití získaných poznatků z elektronické evidence tr eb k prověřování plnění daňové povinnosti v minulosti (např. i v návaznosti na připravovaný zákon o prokazování původu majetku),

**Druhým okruhem jsou otázky postupu, přípravy a zabezpečení technického řešení projektu**, (budování úložiště, způsob pořízení hardwaru i softwaru, termín spuštění testovacího prostředí, mediální podpora zavedení systému elektronické evidence tr eb). Bohužel tyto otázky jsou v obecné části důvodové zprávy jen nahozeny, přitom bezpečné, spolehlivé a bezchybné fungování systému hned od počátku je v takto exponované oblasti naprosto nezbytností. Považujeme proto za vhodné doplnit a konkretizovat v tomto ohledu důvodovou zprávu, nebo vytvořit doprovodný dokument zabývající se technicko-organizačními aspekty spuštění systému elektronické evidence tr eb od 1. 1. 2016.

ČMKOS je přesvědčena, že diskuse o zavedení systému elektronické evidence tr eb, který je jedním z pilířů daňové politiky současné vlády se nemůže a zůstat pouze na připomínkovém řízení k zákonu, ale musí pokračovat v rámci jednání tripartity a jejich pracovních týmů a to v obou rovinách. (ČMKOS považuje za vhodné, aby byly ve

**ELEKTRONICKÁ EVIDENCE...**  
pokračování na další straně

### Obsah:

- Elektronická evidence tr eb
- Odbory dostanou od státu více peněz
- Víte, jak na skvrny?
- Odboráři uctili památku obětí...
- Účast na důchodovém pojištění
- Za Hankou Trávníčkovou

vhodně zvolené periodicitě podávány RHSD informace o postupu prací na zavádění systému).

2. Pro správné fungování zákona pova uje ČMKOS dobrovolné zapojení občanů do veřejné kontroly systému za nezbytnost. Vedle navrhovaného komunikačního kanálu mezi kupujícími a správcem daně umožňujícím ověřit, zda vydaná účtenka byla opravdu zaregistrovaná, je klíčovým motivačním systémem účtenková loterie. Domníváme se, že je v této oblasti nutno bedlivě analyzovat pozitivní i negativní zkušenosti zemí, kde tyto systémy fungují a pak realizovat účinný pravidelný systém účtenkové loterie. V tomto ohledu se ČMKOS nemůžeme ztotožnit s představou MF ČR. Zavedení účtenkové loterie jako fakticky nepravidelného systému sloužícího spíše k propagačním účelům považujeme za naprosto nedostatečné. Považujeme naopak za klíčové vytvořit pravidelný systém s výraznými cenami tak, aby se této loterie účastnilo co nejvíce spotřebitelů (resp. vydaných účtenek).

3. ČMKOS považuje příslib na snížení nominální sazby DPH, se kterým se operuje jako s nástrojem pro kompenzaci pravděpodobného nárůstu cen některých zboží a služeb u konečného spotřebitele, minimálně za předčasný. ČMKOS je přesvědčena, že pohyby v oblasti zdanění nelze posuzovat takto „vázaně“ na oblast sazeb DPH. Především je potřeba samozřejmě vyčkat na kvantifikaci skutečných finančních efektů tohoto opatření. Dále je nutno tyto záměry posoudit v kontextu celkového stavu a vývoje veřejných financí a v neposlední řadě i v kontextu nezbytné nápravy extrémně rozdílného zdanění mezi jednotlivými subjekty v daňovém systému ČR (např. v kontextu velmi vysokého zdanění zaměstnanců).

Zavedení elektronické evidence tržeb bude významným nástrojem v boji proti šedé ekonomice a daňovým únikům. Ve výběru DPH podle propočtů makroekonomického oddělení ČMKOS ročně uniká 10 - 15 mld. Kč z titulu toho, že celý sektor malých obchodních firem včetně řemesel nemá dostatečnou evidenci tržeb. Jde především o celé sítě obchodů (např. vietnamská a čínská diaspora dnes ovládá kolem poloviny počtu malých smíšených obchodů v zemi), kteří zcela běžně nakupují v obchodních řetězcích zboží, které dále prodávají se svou přírůbkou, ze které se jim neodvádí žádná DPH. Objem tržeb (bez DPH), které procházejí přes tyto obchody, se odhaduje na 350 - 400 mld. Kč podle oficiálních čísel a minimálně 50 - 70 mld. Kč bude obrát, který není nikde evidován. Skutečná prověřitelná evidence tržeb však není vyžadována u žádného subjektu plátců DPH. Celkový efekt, který může přinést povinné zavedení elektronické evidence tržeb veřejným financím tak může dosáhnout minimálně 20 mld. Kč ročně.

Ing. M. Fassmann, ČMKOS  
redakčně kráceno

## Odbory dostanou od státu více peněz

Kabinet Bohuslava Sobotky osvědčil, že je levicový, nejen štedrou sociální politikou, ale i tím, že při Úřadu vlády po dlouhé době vznikly odbory. S nespokojenými organizovanými zaměstnanci se teď musí ve Strakově akademii vypořádat ministr pro lidská práva Jiří Dienstbier, proti němuž se vzbuřila většina lidí z Agentury pro sociální začleňování. Ani proto ale vláda na odbory nezanevřela, naopak chystá se jí víc finančně podporovat. Další peníze jim přinese novela zákoníku práce, která čeká ve sněmovně na druhé čtení.

Jedna z novinek se týká svazových inspektorů, kteří stejně jako ti, ze státního úřadu, hlídají, jestli se na pracovištích dodrží uje bezpečnost práce. U dnes jim na dohled stát vyčleňuje peníze, ale nebylo jasné, jestli se z balíku dá platit i školení odborářských inspektorů. V praxi se pak dělo většinou to, že se podobné náklady neuznávaly.

Do budoucna zákon jednoznačně řekne, že proškolení je nutná součást kontrol, a tím pádem zlepšování svazových inspektorů zaplatí stát. „Jestli má jít o kvalitní kontrolu, musejí svazoví inspektoré průběžně udržívat krok s vývojem technologií, techniky nebo škodlivinami,“ říká Vít Samek, místopředseda Českomoravské konfederace odborových svazů.

Ministerstvo práce, které stojí za návrhem zákona, loni na kontroly odborářům vyplatilo kolem 32 milionů korun, letos se počítá zhruba se 40 miliony. O kolik peněz půjde příští rok, určí předem dohoda, je vzejde z jednání tripartity.

### Na Junckerův apel

Vedle peněz na školení inspektorů má stát nově začít přispívat také na organizaci jednání s politiky a zaměstnavateli, a to na úrovni celostátní i krajské. To v zákoně původně nebylo, s návrhem přišel sněmovní výbor pro sociální politiku. „Předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker apeluje na národní vlády, aby podporovaly sociální dialog i na regionální úrovni. Tak pak si musíme říct, jestli o tom chceme jen kecat, nebo něco opravdu dělat,“ zdůvodňuje pozměňovací návrh Jaroslav Zavadil, šéf sněmovního výboru a bývalý odborový předák.

V tom mu dává za pravdu i ministerstvo práce, které s návrhem změnou souhlasí státní financování „malých“ tripartit i té velké považuje uje unijního závazku. „Sociální dialog potřebuje dlouhodobé zajištění podpory. Půjde o případy projednávání důležitých otázek, které se týkají zájmů pracujících, například pracovní, výrobní, mzdové, kulturní nebo sociální podmínky,“ dodává Miluše Trefančová, mluvčí ministerstva.

### Sociální Evropa

Odboráři finanční výpomoc pochopitelně vítají, ostatně se za ni sami na jednáních zasazovali. „Je to důležitá součást demokratického systému v EU. Státní instituce a krajské samosprávy hradí tyto náklady z veřejných rozpočtů, sociální partneři mají k dispozici pouze omezené prostředky z příspěvků svých členů,“ uvádí Samek.

Česko se tak začleňuje do proudu, který v Evropě začal prosazovat šéf EK Juncker. Letos je to 30 let od chvíle, kdy začala na evropské úrovni spolupráce mezi sociálními partnery po ustavujícím setkání na belgickém zámku Val-Duchesse. Na konferenci, která se konala letos začátkem března a kde se sešli evropští politici, zaměstnavatelé a odboráři, Juncker nabádal státníky, aby peníze uvolnili.

„Komise sociální dialog výrazně podpoří z evropských zdrojů a vyzývá vlády členských zemí, aby na národní úrovni učinily podobně,“ prohlásil tehdy přední unijní politik.

Státní dotování odborářských aktivit má své odpůrce, proti vystoupila například ODS. „Není možné, aby z kapes nás všech šly prostředky na sociální dialog. Odboráři by měli vysávat státní rozpočet a svou činnost hradit z ryze vlastních prostředků?“ protestuje Lenka Kohoutová, sociální expertka občanských demokratů.

Zatím nelze říci, na kolik peněz podpora odborářských jednání vyjde, protože na ně dosud stát nepřispíval. Dá se jen předpokládat, že by mohlo jít o desítky milionů.

Zdroj: Kateřina Surmanová - Hospodářské noviny

# VÍTE, JAK NA SKVRNY?

V restauracích, hotelech a dalších pohostinských i ubytovacích zařízeních, ale také v domácnosti se často objeví problém, jak se zbavit skvrn na ubrusu, koberci, ošacení apod. Dívka, slavící své narozeniny, místo radosti z dárku nahlas lká, kdy se jí podařilo utrousit kousek pokrmu a vytvořit tím nepěknou skvrnu. V restauraci číšník marně utiňuje hosta, jemu vylil červené víno na sako. Hrozí mu, že musí škodu zaplatit - a to ihned. Číšník slibuje, že skvrnu odstraní. Mě skvrna přepadla v hospůdce. "Co s tím?" ptala se mě servírka. Měl jsem bundu, ve které chodím na procházku se psem, takže žádná trága. Byla z toho moc smutná. Uklidňoval jsem jí, že to doma spravím, poradil, jak se skvrn zbavit, mávl rukou a odkráčel domů. Měla by ale vědět, co si má počít, co hostu říci, omluvit se a přinést jiné víno. Neúčtovat ho je samozřejmé. Každá skvrna si žádá jiný způsob odstranění dle toho, čím byla způsobena. Několik jsem vyzkoušel a uvádím jejich způsob odstranění.

## Ovocné a zeleninové skvrny

Ovocné skvrny na textilu posypejte solí nebo pokapejte citronem, přeperte v pracím prostředku či ve zředěném mýdlovém louhu. Rajčatové skvrny odstraní vodou s troškou čpavku a mýdla. Karotkové potřete dětským olejem a poté látku následně

vyperte. Skvrny od marmelády nebo dlemu zmizí pomocí mýdlového louhu a teplé vody.

Skvrny od guláše a jiných masitých jídel jsou časté. Vyvádějí, jako by byly za svou přítomnost honorované. Můžeme je zapařit opakovaným potíráním trochou mycího prostředku na nádobí.

## Nápojové skvrny

Pivní skvrny opouštějí neznámé prostředí, kdy jim dáte ochutnat roztok z jednoho dílu vody se čpavkem a jednoho dílu lihu. Pak skvrny odsajte papírovou utěrkou, otřete čistou vodou a vyperte.

Látku se skvrnou od kávy před praním namočte do studeného mléka. Na čerstvé skvrny postačí octová voda nebo sůl.

Skvrny od bílého vína lze odstranit dobře. Třete je kouskem ledu a poté vysušte čistým plátěným ubrouskem nebo hadříkem. Červená vína si tvrději zachovávají svou červenou barvu. Nedají se přehlédnout, jsou dobře znatelné i těm, kteří špatně vidí nebo zrovna nemohou najít své brýle. Odsajte tekutinu, postříkáte místa posypte kuchyňskou solí. Velkou skvrnu můžeme přelit kyselým mlékem. Čerstvě

vylité červené víno se také doporučuje polít vínem bílým.

Receptur na odstranění skvrn je mnoho. Oslovil jsem kuchaře, který v domácnosti, něco vyčetl. Návody na odstranění skvrn nejsou vždy jednoznačné, ale můžeme je použít a přesvědčit se o jejich účinnosti. Informace a pokyny jsou užitečné, i když tyto o skvrnách nejsou na vrcholu žádného odborníka a nemají privilegia. Mne inspirovaly, abych vyuil údaje a napsal o nich. JiŠ



## Odboráři uctili památku obětí pracovních úrazů

Českomoravská konfederace odborových svazů se stejně jako i v předchozích letech připojila ke vzpomínkovým akcím u příležitosti Mezinárodního vzpomínkového dne za oběti pracovních úrazů a za zraněné při výkonu práce. ČMKOS se k těmto celosvětovým akcím zapojuje již od roku 1997.

Akci, která se konala 28.4. 2015, zahájil předseda ČMKOS pan Josef Středula, který přivítal všechny přítomné a zdůraznil význam akce. Připomněl, že v roce 2014 přišlo u nás o život následkem pracovního úrazu 105 osob. Následovala minuta ticha na uctění památky zemřelých při výkonu práce.

100 000 lidí každoročně umírá na rakovinu z povolání, kterou vyvolávají chemické látky, s nimi přicházejí zaměstnanci při práci do kontaktu. Ročně ve světě umírají 2 miliony lidí na následky nemoci z povolání, a to je velmi alarmující informace.

Pan předseda dále zdůraznil význam práce sva-

zových inspektorů, ale řekl, že jejich kompetence by měly být rozhodně větší.

Dále proběhla přednáška na téma: Odškodňování nemajetkové újmy podle Nového občanského zákoníku - metodika Nejvyššího soudu. Přednášel pan Zbyněk Moravec z OS zdravotnictví a sociální péče. Konstatoval, že nejhorší spolupráce při odškodňování pracovních úrazů je s Kooperativou.

Na diskusní příspěvky, týkající se odškodňování pracovních úrazů odpovídal JUDr. V. Samek, místopředseda ČMKOS a Mgr. Šindelář odpovídal na dotazy týkající se odpovědnosti zaměstnavatelů k pracovním úrazům.

Mezitím proběhla tisková konference a po jejím ukončení se účastníci vzpomínkové akce shromáždili před budovou DOS a uctili památku zemřelých při pracovních úrazech a po jejich následcích vypuštěním 105 balonků. Tím byla vzpomínková akce ukončena.

E. Vacková

# ÚČAST NA DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ

Usoudili jsme, že některé naše členy, kterým se blíží odchod do důchodu, by mohlo zajímat, jakým způsobem se prokazuje potřebná doba pojištění pro vznik nároku na starobní důchod. Délka potřebné doby pojištění v současnosti činí alespoň 31 let, ale do budoucna dochází k jejímu postupnému zvyšování, a to a) na 35 let (to se týká osob, které dosáhnou důchodového věku po roce 2018). Při výpočtu výše důchodu pak platí, že za každý úplný rok náleží pojištění 1,5 % výpočtového základu.

Dobami pojištění se rozumí doby tzv. pojištěného zaměstnání, tj. takové výdělečné činnosti, která zakládá účast na nemocenském a důchodovém pojištění a tím i povinnosti zaměstnavatele odvádět pojistné na sociální zabezpečení v předepsané výši. Existují však i tzv. náhradní doby pojištění, tzn. doby, kdy se sice za osobu pojištěnou neodvádí, ale tato osoba se považuje za účastnou důchodového pojištění (např. doba vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo péče o dítě do 4 let věku).

Česká správa sociálního zabezpečení průběhně shromažďuje informace o dobách pojištění všech pojištěnců a ukládá je ve své evidenci nárokových podkladů na tzv. „individuálních kontech“. Do této evidence jsou v pravidelných intervalech přenášeny informace zejména o těchto dobách pojištění a náhradních dobách:

- Výdělečná činnost charakteru závislé práce, kdy zaměstnavatel prostřednictvím evidenčních listů důchodového pojištění sděluje údaje o druhu výdělečné činnosti, době účasti na důchodovém pojištění, vyměřovacích základech pro pojistné, vyloučených dobách apod.
- Samostatná výdělečná činnost
- Vedení osoby v evidenci uchazečů o zaměstnání s pobíráním podpory v nezaměstnanosti nebo při rekvalifikaci.
- Pobírání dávek nemocenského pojištění po skončení výdělečné činnosti
- Pobírání invalidního důchodu
- Studium na středních nebo vysokých školách před rokem 2010, resp. před rokem 1996

Pokud chcete mít přesný přehled o svých dobách pojištění, můžete požádat písemně ČSSZ o zaslání informativního osobního listu důchodového pojištění, který obsahuje přehled dob důchodového pojištění od roku 1986, přehled vyměřovacích základů a vyloučených dob, které se nacházejí v evidenci ČSSZ. Pro podání této žádosti není nutný žádný tiskopis, postačí tedy neformální dopis odeslaný na adresu ČSSZ (Křížová 25, 225 08 Praha 5). V podání je nezbytné uvést rodné číslo adatele. Informativní list zašle ČSSZ adateli nejpozději do 90 dnů ode dne doručení žádosti.

V případě, že se získaná doba pojištění na informativním listu nenachází, znamená to, že údaj o této době není zaznamenán v evidenci ČSSZ. K tomu mohou vést následující důvody:  
a) Jde o dobu, která se v evidenci ČSSZ průběhově neeviduje a doklad o ní se předkládá a v souvislosti s podanou žádostí o důchod.

- To se týká např. některých dob studia - lze prokázat dokladem o ukončení studia (maturitním vysvědčením, diplomem, indexem či jiným potvrzením o studiu, které vydá příslušné školské zařízení),
- Tzv. základní vojenská služba nebo civilní služba prokazuje se potvrzením vydaným příslušným vojenským orgánem,
- Péče o dítě do 4 let věku - prokazuje se rodným listem dítěte
- Péči o osobu závislou na péči jiné fyzické osoby prokazuje se rozhodnutím OSSZ
- Doba pojištění v cizině - ověření provádí sama ČSSZ

b) Jde o dobu zaměstnání, která se prokazuje za využití evidenčního listu důchodového pojištění, přičemž k datu vyhotovení informativního osobního listu neuplynula zákonná lhůta pro zaslání EDLP na ČSSZ.

c) Zaměstnavatel v minulosti nesplnil svou oznamovací povinnost - tuto situaci lze považovat za závažnou. Týká se to především dob zaměstnání spadajících do období po roce 1989, kteří v průběhu své činnosti nedostatečně plnili své povinnosti v oblasti důchodového pojištění jejich zaměstnanců. Zde je v důvodu riziko, že takový zaměstnavatel zanikl bez právního nástupce, ani by se postaral o žádnou úschovu podkladů a ani sdělil příslušné OSSZ, kam byly tyto podklady uloženy. Takové okolnosti významně komplikují možnost prokázání získaných dob pojištění a snižují tak šance na jejich započtení pro účely nároku a výše důchodu.

Jak prokázat doby zaměstnání tzv. náhradními doklady si uvedeme dále. Jsou-li v informativním osobním listu zjištěny nesrovnalosti mezi údaji v evidenci ČSSZ a skutečností, je vhodné obrátit se nejprve na tehdejšího zaměstnavatele, upozornit jej na jeho pravděpodobné nesplnění jeho zákonné povinnosti vyhotovit evidenční list důchodového pojištění a požádat o její dodatečné splnění a zaslání ELDP do evidence ČSSZ. Není-li tento postup možný, např. proto, že zaměstnavatel odmítá v této záležitosti spolupracovat nebo proto, že již neexistuje, může být pojištěnec obrátit na OSSZ příslušnou podle místa útvaru zaměstnavatele, ve které byla vedena evidence mezd, aby ta u zaměstnavatele sama

zabezpečila splnění jeho povinnosti. Podaří-li se z archivu nebo přímo od adatele získat potřebné doklady, může OSSZ přistoupit k vyhotovení náhradního ELDP. Doklady, kterými lze doložit dobu trvání výdělečné činnosti mohou být zejména:

- Pracovní smlouvy, doklady o rozvázání pracovního vztahu,
- Výplatní pásky,
- Mzdové listy,
- Zápočtové listy,
- Potvrzení o době trvání pracovního vztahu poskytnuté bývalým zaměstnavatelem nebo archivem,
- legitimace ROH, pokud jsou v ní vylepeny známky o placení příspěvků v jednotlivých měsících,
- potvrzení o výši zdanitelných příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků a o sražených zálohách na daň, - fotokopie přehledu o příjmech po ivatele čas-tečného invalidního důchodu.

Může také dojít k situaci, kdy se podaří náhradními doklady pouze dobu trvání zaměstnání, nikoliv však její vyměřovací základ pojištění. Zasahuje-li tato doba do rozhodného období, považuje se pro účely stanovení výše osobního vyměřovacího základu za dobu vyloučenou (k rozdělení výdělkového průměru proto nedojde).

Nelze-li za účelem prokázání doby pojištění dohledat žádný z výše uvedených listinných dokladů, lze jako krajní řešení využít i možnost prokázat dobu pojištění „čestným prohlášením nejméně dvou svědků u adatele o důchod nebo úpravu důchodu“. Tiskopis lze nalézt na webových stránkách ČSSZ ([www.cszz.cz](http://www.cszz.cz) - důchodové pojištění tiskopisy). Na základě čestného prohlášení lze prokázat pouze dobu pojištění, nikoliv výdělky, resp. vyměřovací základy.

V závěru je třeba dodat, že každý pojištěnec by se měl zajímat o to, zda je jeho důchodová evidence úplná, proto je postupem času může být prokazovaní rozhodných skutečností mnohem problematictější.

PhDr. Dagmar Gavlasová

## Za Hankou Trávníčkovou



*Dne 7. května 2015 zemřela Hanka Trávníčková, dlouholetá členka ČMOS PHCR, bývalá členka Svazové rady a Kontrolní a revizní komise svazu a členka ZO ČMOS PHCR Corinthia Towers. Hanku si pamatujeme jako činorodého, energického a nesmírně obětavého člověka, který byl vždy ochoten pomáhat lidem ve složitých situacích a který rozdával jen radost. Budeme na ni vzpomínat s úctou.*

### ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.  
Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.  
Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3, tel.: 234462822, [www.phcr.cz](http://www.phcr.cz)  
Tisk: JAJA, [www.4321.cz](http://www.4321.cz). Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v květnu 2015