

JSTE ZAMĚSTNAVATELEM V HOTELOVÉM, RESTAURAČNÍM A STRAVOVACÍM ODVĚTVÍ (HORECA)?

Seznamte se
se svými právy
a povinnostmi!

ZAMĚSTNÁVÁNÍ SEZÓNNÍCH PRACOVNÍKŮ V ODVĚTVĚ HORECA: PŘÍRUČKA PRO ZAMĚSTNAVATELE

Najímáte sezónní zaměstnance pro své podnikání v oblasti pohostinství nebo cestovního ruchu v rámci EU? Přinášíme klíčové body, které jsou nutné k zajištění bezproblémového a korektního postupu náboru.

Nezbytné předpoklady

O zaměstnání poskytnete jasné a úplné informace.

Pracovníky musíte o pracovních podmínkách informovat v jazyce, kterému rozumějí. Jedná se o:

- **název pracovní pozice**, povinnosti a odpovědnosti,
- **datum zahájení** pracovního poměru a předpokládané **datum jeho ukončení**,
- jakoukoli **zkušební dobu**,
- **nároky na případná školení**,
- **nároky na placenou dovolenou**,
- postupy pro **ukončení pracovního poměru**,
- **mzdu**, příplatky a četnost plateb,
- **pracovní dobu**, směny a práce přesčas,
- veškeré uplatňované **kolektivní smlouvy**,
- **informace o sociálním zabezpečení**,
- v případě zaměstnanců agentury práce: totožnost společností, pro které budou pracovat, jakmile je tato informace známa.

Respektujte práva pracovníků

Sezónní pracovníci v odvětví HORECA mají stejná pracovní a sociální práva jako stálí zaměstnanci. Patří k nim:

- **spravedlivé mzdy**,
- **bezpečné pracovní podmínky**,
- **ochrana před diskriminací**.

Diskriminace je zakázána:

Právní předpisy EU zakazují diskriminaci na základě **pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku, sexuální orientace** nebo **státní příslušnosti**.

Ubytování pro pracovníky

Pokud poskytujete nebo zajišťujete ubytování, toto ubytování musí:

- být **cenově přiměřené** a musí být jasně stanoveny podmínky ohledně toho, kdo co platí,
- splňovat základní standardy pro:
 - **čistotu a hygienu,**
 - **bezpečnost a ochranu,**
 - **prostor a vybavení,**
 - **blízkost** od pracoviště.

Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zaměstnavatelé musí:

- zajistit **školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci,**
- informovat pracovníky o všech **rizicích souvisejících s prací,**
- udržovat **bezpečné pracovní prostředí** a dodržovat hygienické normy.

Ochrana zranitelných pracovníků:

Zvláštní ochrana se vztahuje na **mladistvé, těhotné ženy a čerstvé matky.**

Poradenství a podpora

Poradenství a pomoc mohou poskytovat místní orgány práce, zaměstnavatelé a další příslušné organizace.

Další informace viz:

- Rovné zacházení se zaměstnanci: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm
- Další informace o náboru pracovníků: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/index_en.htm

Další informace o speciálních požadavcích týkající se mladistvých pracovníků: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority

Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Další informace
najdete na
internetových
stránkách Evropského
orgánu pro pracovní
záležitosti.**

© Evropský orgán pro pracovní záležitosti, 2025

Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA) ani žádná osoba jednající jménem Evropského orgánu pro pracovní záležitosti neodpovídá za případné použití informací uvedených v tomto dokumentu.

Reprodukce povolena s uvedením zdroje. V případě použití nebo reprodukce fotografií nebo jiných materiálů, na které se nevztahují autorská práva Evropského orgánu pro pracovní záležitosti, je třeba požadovat povolení přímo od držitelů autorských práv.

Autorská práva k obrázkům: © iStock.com/Hilch

Lucembursko: Úřad pro publikace Evropské unie, 2025

Print ISBN 978-92-9401-945-5 doi:10.2883/1421343 HP-01-25-015-CS-C

PDF ISBN 978-92-9401-944-8 doi:10.2883/7850250 HP-01-25-015-CS-N

**FAIR HORECA
IN EU** 

Work is seasonal. Rights are not