



PRACUJETE V ODVĚTVÍ HORECA?

Chraňte svá práva a
zajistěte si tak svou
budoucnost!

JSTE MOBILNÍ SEZÓNŇÍ PRACOVNÍK V ODVĚTVĚ HORECA V EU?

Jako sezónní pracovník máte právo na **spravedlivé a transparentní pracovní podmínky** a stejná **pracovní a sociální práva** jako místní pracovníci bez ohledu na to, kde v rámci EU pracujete.

Vaše práva jako sezónního pracovníka

Legální a hlášené zaměstnání

Máte právo na legální a hlášené zaměstnání. To znamená, že:

- máte uzavřenou **platnou pracovní smlouvu**,
- vaše zaměstnání je registrováno u příslušných institucí, například u **orgánů sociálního zabezpečení** a **daňových orgánů**,
- vaše **pracovní podmínky**, mzdy a výhody jsou jasně stanoveny, jsou legální a jsou respektovány.

Tato ustanovení vám umožňují přístup:

- ke **zdravotní péči** a rodinným dávkám,
- k ochraně v případě **nezaměstnanosti**, nemoci z povolání nebo pracovního úrazu,
- k **důchodu** v budoucnosti.

Základní informace o vašem zaměstnání

Musíte dostat jasné a písemné informace o svém zaměstnání, včetně:

- údajů o vás a vašem zaměstnavateli,
- **místa výkonu práce**,
- **názvu** vaší **pracovní pozice**, úkolů a povinností,
- **data zahájení a ukončení** (v příslušném případě),
- **zkušební doby** (pokud je stanovena),
- **nároků na školení** (pokud existují),
- **nároků na placenou dovolenou**,
- postupů pro **ukončení pracovního poměru**,
- podrobností o vaší **mzdě**, příplatcích a četnost plateb,
- **pracovní dobu**, směny a práce přesčas,
- **kolektivních smluv**, které se vztahují na vaše zaměstnání,
- koordinace **sociálního zabezpečení**,
- v případě zaměstnanců agentury práce: informace o společnostech, pro které budete pracovat, a to jakmile budou známy.

Poznámka: V zemi, ve které budete pracovat, mohou platit zvláštní pravidla pro sezónní práci nebo práci v odvětví HORECA, která mohou ovlivňovat vaši mzdu, pracovní dobu, dny dovolené atd.

Spravedlivé zacházení a nediskriminace

Máte nárok na spravedlivé zacházení bez ohledu na **pohlaví, rasu nebo etnický původ, náboženské vyznání nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk** nebo **sexuální orientaci**. Diskriminace na základě státní příslušnosti je v celé EU přísně zakázána.

Dodatečná ochrana:

Pokud jste **mladistvá či mladistvý, těhotná žena** nebo **mladá matka**, musí zaměstnavatel přijmout opatření na ochranu vašeho zdraví a pohody. Tato opatření mohou zahrnovat úpravy týkající se:

- vašich úkolů,
- pracovní doby nebo časového rozvrhu,
- ochrany před nebezpečnými látkami.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Váš zaměstnavatel je zodpovědný za:

- informování o všech rizicích souvisejících s prací,
- poskytování školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci,
- zajištění bezpečných pracovních podmínek a dodržování hygienické praxe.

Podrobnější informace:

- Získejte informace o povinnostech zaměstnavatele při zaměstnávání mladistvých pracovníků: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/employment-contracts/teenage-workers/index_en.htm
- Získejte informace o rovném zacházení s pracovníky: https://europa.eu/youreurope/business/human-resources/equal-treatment-qualifications/equal-treatment/index_en.htm

Potřebujete poradenství nebo pomoc?

Máte-li otázky nebo potřebujete-li podporu:

- zeptejte se svého zaměstnavatele,
- obraťte se na **místní orgány práce, odbory** nebo organizace poskytující pomoc,
- obraťte se na nejbližší **kancelář EURES**: <https://europa.eu/eures/portal/um/search-for-advisers?lang=en>

Užitečné zdroje:

- Informace o **pracovních smlouvách v EU**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/employment-contracts/index_en.htm
- Další informace o **kolektivních smlouvách**: obraťte se na **příslušné odbory v zemi, ve které pracujete**.

EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

European Labour Authority
Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia

info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu



**Další informace
najdete na
internetových
stránkách Evropského
orgánu pro pracovní
záležitosti.**

© Evropský orgán pro pracovní záležitosti, 2025

Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA) ani žádná osoba jednající jménem Evropského orgánu pro pracovní záležitosti neodpovídá za případné použití informací uvedených v tomto dokumentu.

Reprodukce povolena s uvedením zdroje. V případě použití nebo reprodukce fotografií nebo jiných materiálů, na které se nevztahují autorská práva Evropského orgánu pro pracovní záležitosti, je třeba požadovat povolení přímo od držitelů autorských práv.

Autorská práva k obrázkům: © iStock.com/Hilch

Lucembursko: Úřad pro publikace Evropské unie, 2025

Print ISBN 978-92-9401-885-4 doi:10.2883/8304295 HP-01-25-014-CS-C

PDF ISBN 978-92-9401-884-7 doi:10.2883/3750291 HP-01-25-014-CS-N