

STANOVY

Českomoravského odborového svazu pohostinství, hotelů a cestovního ruchu

Hlava I.

Úvodní ustanovení

§ 1

NÁZEV, SÍDLO, PŮSOBNOST

Českomoravský odborový svaz pohostinství,
hotelů a cestovního ruchu
Zkratka: ČMOS PHCR
Sídlo: Náměstí W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3

§ 2

ČMOS PHCR je právnickou osobou a je evidován podle § 9 a) zákona č. 83/1990 Sb. v platném znění u Ministerstva vnitra ČR pod č.j. VSP/ - 232/90 - E.

§ 3

Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu (dále jen "svaz") je nezávislá odborová organizace, která sdružuje zaměstnance všech oborů zejména ve veřejném stravování, přechodném ubytování, v cestovním ruchu a rekreačních službách bez ohledu na jejich pohlaví, věk, rasový a etnický původ, národnost, státní občanství, sociální původ, politické nebo jiné smýšlení, náboženství a víru, členství a činnosti v politických stranách a hnutích.

§ 4

Svaz je nezávislý na státních orgánech a obcích, politických stranách a hnutích, podnikatelských subjektech a na jiných organizacích a institucích. Provádí vůči nim samostatnou odborovou politiku v souladu se svými stanovami a programovými cíli.

§ 5

Cílem svazu je ochrana ekonomických, pracovních a sociálních práv a zájmů jeho členů, zejména prostřednictvím sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání a

poskytování právní pomoci v oblasti pracovněprávních vztahů, jakož i podpora jejich sociálních a kulturních potřeb.

§ 6

Svaz se v zájmu společného zajišťování jednoty odborového hnutí může sdružovat s jinými odborovými svazy. Svaz může být členem mezinárodních odborových organizací.

Hlava II.

PŘEDMĚT ČINNOSTI SVAZU

§ 7

Předmět činnosti ČMOS PHCR je zaměřen v souladu s posláním ČMOS PHCR při ochraně a prosazování práv a požadavků svých členů na:

- a) pracovněprávní, ekonomické a organizační poradenství v oblastech mzdové a sociální, zaměstnanosti, pracovních a životních podmínek včetně bezpečnosti práce, hygieny a ochrany zdraví při práci, kolektivního vyjednávání a oblastí souvisejících
- b) odborovou výchovu a vzdělávání
- c) rekreaci dětí a dospělých
- d) humanitární, sociální, kulturní a sportovní aktivity
- e) zhodnocování odborových prostředků
- f) vydávání propagačních a metodických materiálů.

Hlava III.

ČLENSTVÍ VE SVAZU

§ 8

ČLENSTVÍ

Členem svazu se může stát občan ČR nebo cizí státní příslušník, který je na území ČR v pracovněprávním vztahu, zejména v pohostinství, hotelích a cestovním ruchu.

Členem svazu mohou být i občané připravující se na povolání studiem v odborné

škole či učilišti příslušného zaměření, důchodci, nezaměstnaní, osoby samostatně výdělečně činné a členové přechodně pracující v zahraničí.

§ 9

Členy svazu nemohou být zaměstnavatelé, vedoucí organizací a zástupci zaměstnavatelů, kteří jsou oprávněni uzavírat kolektivní smlouvy.

§ 10 FORMY ČLENSTVÍ

- a) členství aktivní
- b) členství v klidu - osoby na rodičovské dovolené, nepracující důchodci, nezaměstnaní a pracovníci pracující v zahraničí
- c) čestné členství

§ 11 VZNIK ČLENSTVÍ

Členství vzniká dnem registrace členské přihlášky u odborového orgánu za podmínky zaplacení členského příspěvku nebo souhlasem k jeho srážce. Není-li tato podmínka splněna, vzniká členství dnem, kdy je zaplacen členský příspěvek.

Dokladem členství je členský průkaz vydaný odborovým svazem.

§ 12 ZÁPOČET ČLENSTVÍ

Členové jiných odborových svazů jsou přijímáni se zápočtem dosavadního členství, přičemž dokladem je průkaz původního odborového svazu a potvrzení o zaplacených členských příspěvcích.

§ 13 ZÁNİK ČLENSTVÍ

Vystoupením na vlastní žádost, která musí mít písemnou formu a musí být prokazatelně doručena příslušnému odborovému orgánu. Nezaplacením členského příspěvku po dobu 6 měsíců. Usnesením odborového orgánu o vyloučení. Změnou pracovněprávního vztahu dle § 9 těchto stanov. Úmrtím člena.

Hlava IV.

PRÁVA A POVINNOSTI ČLENŮ SVAZU

§ 14

Všichni členové svazu mají rovná práva a povinnosti.

§ 15

Každý člen má právo:

- volit funkcionáře do odborových orgánů dle těchto stanov;
- být volen do orgánů svazu, dovrší-li 18 let věku;
- obracet se s připomínkami, kritikou a stížnostmi na kterýkoliv orgán svazu a požadovat revizi rozhodnutí odborových orgánů včetně rozhodnutí o vyloučení;
- zúčastnit se jednání odborového orgánu, které se týká jeho záležitostí. Odborový orgán je povinen jej k tomuto jednání včas a řádně pozvat;
- požádat příslušný odborový orgán o ochranu a podporu svých zákonných práv, o pomoc v tíživé sociální situaci a o poskytnutí právní pomoci při pracovněprávních sporech a o ochranu při a po skončení výkonu odborové funkce;
- být informován o práci orgánů svazu a využívat výhod a služeb, které poskytuje členství ve svazu, pokud se na něj dle rozhodnutí orgánů svazu vztahují;
- podílet se na rozhodování odborových orgánů dle těchto stanov;
- na ochranu svých osobních údajů, které poskytuje za účelem evidence členství v odborovém svazu v souladu s příslušným právním předpisem.

§ 16

POVINNOSTI ČLENA

Každý člen je povinen:

- dodržovat stanovy svazu a usnesení jeho orgánů;
- platit členské příspěvky ve stanovené výši a čase;
- poskytnout odborovému svazu údaje nezbytné pro vznik členství.

Hlava V.

ORGANIZAČNÍ USPOŘÁDÁNÍ A ORGÁNY SVAZU

Organizační uspořádání svazu je následující:

- základní (místní) organizace;
- podnikové odborové rady;
- regionální oblasti (pomocná organizační složka);
- Svazová rada; Kontrolní a revizní komise
- předseda
- zaměstnanci svazu (sekretariát a regionální pracovníci).

§ 17
ZÁKLADNÍ (MÍSTNÍ) ORGANIZACE

- a) Jsou základním článkem svazu s právní subjektivitou. V rámci své působnosti pracují samostatně v souladu se stanovami, řády a dalšími usneseními vyšších orgánů svazu, týkajících se jejich činnosti. V právních vztazích vystupují svým jménem a na svůj účet a odpovídají za porušení svých závazků svým majetkem.
- b) Ustavují se a pracují u zaměstnavatelů nebo na územním principu. Mohou se nazývat základní nebo místní organizace. Obě tyto formy jsou rovnocenné.
- c) Základní organizace má alespoň pět členů.
- d) Základní organizace se stává organizační jednotkou svazu dnem registrace u sekretariátu svazu. Právní subjektivitu získá dnem této registrace, resp. dnem následujícím po dni, v němž bylo doručeno do rejstříku spolků oznámení o jeho založení.
- d) Povinností základní organizace je:
- registrovat své členy podle stanovené evidence
 - zvolit svého předsedu (hospodáře a revizora apod.)
 - dle hlavy IV. těchto stanov vybírat a odvádět členské příspěvky
 - informovat sekretariát svazu: o stavu členské základny, stavu a nakládání s nemovitým majetkem, o svém rozdělení, sloučení, případně o svém zániku, o průběhu a výsledcích kolektivního vyjednávání, stávkové pohotovosti nebo vyhlášení a ukončení stávky
 - hospodařit dle zásad schválených sjezdem.
- e) Základní organizace zanikne jako organizační jednotka, jestliže:
- přijme rozhodnutí o rozpuštění nebo o jejím sloučení (splynutí) s jinou základní organizací, či klesne-li počet členů pod pět.
- f) Při porušování bodu a), e), či vyvíjí-li soustavně činnost neslučitelnou s posláním svazu, jeho programem nebo stanovami, může Svazová rada dle § 29 rozhodnout o zrušení členství ZO ve svazu.
- g) Při zániku ZO se provede majetkové vypořádání, přičemž jako likvidátor vystupuje dosavadní předseda (nerozhodne-li členská schůze jinak) a další osoba jmenovaná Kontrolní a revizní komisí svazu
- h) Jako organizační jednotka svazu zanikne ZO dnem vymazání z registrace u sekretariátu svazu, resp. výmazem z rejstříku spolků.

§ 18 ORGÁNY ZÁKLADNÍ ORGANIZACE

Nejvyšším orgánem základní organizace je ČLENSKÁ SCHŮZE nebo KONFERENCE DELEGÁTŮ, která:

- volí dle přijatého volebního řádu odborovou radu, revizora nebo revizní komisi, případně předsedu či místopředsedu. Délka funkčního období je zpravidla 5 let;
- rozhoduje o zániku, rozdělení, sloučení a vnitřním uspořádání základní organizace;
- schvaluje rozpočet a jeho případné změny, roční finanční uzávěrku a rozhoduje o způsobu a výši odměňování svých funkcionářů;
- volí, odvolává a deleguje ze svých řad členy do odborových orgánů svazu,
- členská schůze rozhoduje usnesením. Usnesení je přijato, hlasovala-li pro něj nadpoloviční většina přítomných členů.

§ 19

Výkonným orgánem základní organizace je ODBOROVÁ RADA

- je statutárním orgánem základní organizace;
- jedná dle přijatého jednacího řádu;
- dle přijatého volebního řádu volí předsedu, případně místopředsedu a hospodáře;
- organizuje činnost a zajišťuje plnění usnesení mezi členskými schůzemi nebo konferencemi delegátů;
- odpovídá za hospodaření s prostředky a majetkem základní organizace dle "Zásad hospodaření ZO";
- vede kolektivní vyjednávání se zaměstnavateli a uzavírá kolektivní smlouvy;
- podle potřeby svolává členskou schůzi (konferenci);
- může na žádost alespoň jedné třetiny členů základní organizace požádat Kontrolní a revizní komisi svazu o provedení kontroly správnosti usnesení Svazové rady nebo rozhodnutí jejích funkcionářů, případně postupu sekretariátu;
- jedná jménem základní organizace a činí právní úkony jako statutární orgán základní organizace,
- odborová rada rozhoduje usnesením. Odborová rada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů rady. Usnesení je přijato, hlasovala-li pro něj nadpoloviční většina přítomných členů rady.

§ 20

V případě, že základní organizace nemá odborovou radu (§ 19), vykonává její funkce členská schůze nebo konference delegátů. Členská schůze nebo konference delegátů může pověřit předsedu základní organizace výkonem některých funkcí odborové rady podle § 19 těchto stanov.

§ 21

Základní organizaci zastupuje PŘESEDÁ, který:

- je statutárním představitelem základní organizace;
- připravuje, svolává a řídí jednání odborové rady;
- je povinen svolat odborovou radu podle usnesení a potřeb základní organizace a také v případě, požádá-li o to nejméně jedna třetina členů odborové rady;
- jménem základní organizace podepisuje kolektivní smlouvu a provádí další právní úkony na základě rozhodnutí odborové rady;
- zodpovídá za plnění povinností uložených stanovami základním organizacím, včetně povinností při zániku základní organizace (viz § 17 h)).

§ 22

Orgány základní organizace jsou odborovými orgány při výkonu oprávnění, která jsou vykonávána podle právních předpisů u jednotlivých zaměstnavatelů.

§ 23

Nestanoví-li členská schůze (konference), případně právní předpis jinak, je odborovým orgánem odborová rada.

§ 24

V základní organizaci, kde není ustavena odborová rada, volí členové odborového důvěrníka, kterého mohou pověřit výkonem některých funkcí odborové rady (viz § 19).

§ 25

PODNIKOVÁ ODBOROVÁ RADA

Základní organizace působící v jednotlivých organizačních jednotkách v rámci jednoho zaměstnavatele, mohou po vzájemné dohodě vytvořit podnikovou odborovou radu:

- je tvořena zástupci základních organizací dle dohodnutého klíče;
- jedná dle přijatého jednacího řádu;
- dle přijatého volebního řádu volí předsedu, případně místopředsedu a zapisovatele;
- užívá kompetencí delegovaných základními organizacemi v ní sdružených;
- je odborovým orgánem pro uzavírání kolektivních smluv v oblasti své působnosti, pokud jí k tomu zmocní všechny sdružené základní organizace.

§ 26 REGIONÁLNÍ OBLASTI

- jsou tvořeny základními organizacemi v dané oblasti;
- jsou zřizovány Svazovou radou;
- pracují v souladu se stanovami a řády svazu;
- odborovou činnost v regionální oblasti vede regionální pracovník ve shodě s požadavky základních organizací.

§ 27 ORGÁNY SVAZU

Nejvyšším orgánem svazu je SJEZD DELEGÁTŮ

- přijímá stanovy svazu;
- určuje program a cíle svazu, hodnotí a kontroluje jejich plnění;
- volí v souladu s přijatým volebním řádem Svazovou radu, Kontrolní a revizní komisi a předsedu svazu. Délka funkčního období je pětiletá.
- rozhoduje o zániku, rozdělení či sloučení svazu, o způsobu vypořádání majetku, případně o nástupnické organizaci. Rozhodnutí v těchto otázkách je platné, hlasovala-li pro něj dvoutřetinová většina delegátů sjezdu;
- uděluje na návrh svazové rady čestné členství.

§ 28

Nejvyšším výkonným a statutárním orgánem svazu mezi sjezdy je SVAZOVÁ RADA, která má 7 – 15 členů, vždy v lichém počtu, která:

- svolává sjezd, a to nejméně jedenkrát za pět let a také v případě, požádá-li o to nejméně jedna třetina členů svazu;
- volí ze svého středu místopředsedu. O způsobu volby rozhoduje svazová rada;
- rozhoduje o všech organizačních otázkách svazu s výjimkou otázek vyhrazených sjezdu svazu;
- na základě hrubého porušení § 17 a), e), rozhoduje o zrušení členství základní organizace ve svazu, pokud k tomu získá souhlas Kontrolní a revizní komise (§ 40 těchto stanov);
- jedná zpravidla čtyřikrát ročně podle přijatého jednacího řádu;
- schvaluje rozpočet a roční finanční uzávěrku, případně rozhoduje o změnách rozpočtu;
- může požádat kontrolní a revizní komisi svazu o provedení kontroly činnosti a hospodaření základní organizace;
- uzavírá kolektivní smlouvy vyššího stupně;
- rozhoduje o začlenění nebo vyčlenění svazu do jiných sdružení právnických osob nebo dalších subjektů a schvaluje podmínky účasti v těchto subjektech;
- stanoví mzdové nároky předsedy svazu;
- pověřuje některého z členů svazové rady podpisem kolektivní smlouvy

- vztahující se na zaměstnance svazu;
- rozhoduje o členství svazu v mezinárodních odborových organizacích;
- v případě potřeby rozhoduje o účasti svazu v obchodních společnostech či o jejich založení.
- Pověřený člen Svazové rady podepisuje kolektivní smlouvu vztahující se na zaměstnance sekretariátu svazu.

§ 29 PŘEDSEDA SVAZU

- je statutárním zástupcem a představitelem svazu;
- zastupuje svaz uvnitř i navenek České republiky;
- zajišťuje plnění usnesení Svazové rady;
- svolává dle potřeby a jednacího řádu Svazovou radu, řídí její jednání; je povinen svolat Svazovou radu, požádá-li o to nejméně jedna třetina členů rady;
- řídí práci sekretariátu a regionální pracovníky. Toto řízení zajišťuje v případě nepřítomnosti předsedy jím pověřený zaměstnanec svazu;
- rozhoduje o systemizaci pracovních míst a výši mzdy jednotlivých zaměstnanců svazu v rámci rozpočtovaných prostředků svazu; plní úkoly zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích vůči zaměstnancům svazu;
- podepisuje kolektivní smlouvy vyššího stupně;
- podepisuje smlouvy uzavírané jménem svazu;
- přijímá rozhodnutí ve věcech, které nejsou ve výlučné působnosti jiných orgánů;
- odpovídá za svoji činnost v období mezi sjezdy Svazové radě;
- řízením svazu v době nepřítomnosti předsedy svazu pověří Svazová rada místopředsedu;

§ 30 ZAMĚSTNANCI SVAZU (SEKRETARIÁT A REGIONÁLNÍ PRACOVNÍCI)

- jsou řízeni předsedou svazu, který je za jejich činnost odpovědný sjezdu a Svazové radě;
- zabezpečují praktické provádění usnesení a úkolů orgánů svazu;
- jsou povinni informovat základní organizace o rozhodnutích a usneseních Svazové rady a Kontrolní a revizní komise a dále pak o všech smlouvách a dohodách, uzavřených jménem svazu, vztahujících se k jejich činnosti;
- vedou kolektivní vyjednávání na základě pověření ZO či pro účely uzavření vyšší kolektivní smlouvy.

Hlava VI.
FINANČNÍ A HMOTNÉ ZABEZPEČENÍ SVAZU
A ZÁSADY JEHO HOSPODAŘENÍ

§ 31

Základním zdrojem finančního a hmotného zabezpečení svazu jsou zejména členské příspěvky, dary, výnosy z majetku a případně zisk z vlastní podnikatelské činnosti.

§ 32

Členové svazu platí měsíční členské příspěvky podle formy členství ve výši:

- a) členství aktivní = 1 % čistého měsíčního příjmu nebo paušální částku, kterou stanoví Svazová rada pro každý kalendářní rok.
Žáci připravující se studiem na povolání platí příspěvek 10 Kč měsíčně;
- b) členství v klidu = 10 Kč měsíčně;
- c) u pracovníků pracujících v zahraničí paušální částku, stanovenou každoročně Svazovou radou.

§ 33

Z vybraných členských příspěvků odvádí základní organizace 40 % odborovému svazu a 60 % pak používá sama dle "Zásad hospodaření ZO (MO) ČMOS PHCR".

Za správnost a včasnost odvodů prostředků na účet svazu jsou odpovědné základní organizace.

§ 34

Právo disponovat majetkem a finančními prostředky svazu má Svazová rada, která je povinna respektovat pravidla hospodaření svazu a obecně závazné právní předpisy.

Jednotliví funkcionáři vykonávají toto právo v rozsahu stanoveném finančním řádem, popřípadě z pověření Svazové rady.

§ 35

V rámci schváleného rozpočtu svazu rozhoduje Svazová rada o výši prostředků určených k plnění jednotlivých programových cílů svazu.

Svazová rada rozhoduje o výjimečném čerpání finančních prostředků mimo

schválený rozpočet.

§ 36

Hospodaření základních organizací se řídí "Zásadami hospodaření ZO (MO) ČMOS PHCR", schválenými sjezdem a obecně závaznými právními předpisy.

§ 37

Svaz může podnikat prostřednictvím obchodních společností a družstev založených Svazovou radou nebo obchodních společností a družstev, v nichž je svaz podle rozhodnutí Svazové rady společníkem nebo členem.

Hlava VII

REVIZNÍ A KONTROLNÍ ČINNOST

§ 38

REVIZNÍ KOMISE /REVIZOR/ základní organizace

- kontroluje majetek základní organizace, její finanční prostředky a jejich efektivní využívání v souladu s rozpočtem základní organizace, "Zásadami hospodaření ZO (MO) ČMOS PHCR" a stanovami, a to nejméně jedenkrát za rok;
- je odpovědná ze své činnosti členské schůzi a této je také povinna předkládat zprávu o své činnosti;
- předseda revizní komise - revizor má právo zúčastňovat se jednání odborové rady.

V případě revizní komise, která má tři a více členů, je nutné, aby přijala jednací řád a zvolila svého předsedu, který pak řídí práci revizní komise.

§ 39

KONTROLNÍ A REVIZNÍ KOMISE SVAZU

- má 3 – 5 členů a je volena delegáty řádného sjezdu dle přijatého volebního řádu;
- volí svého předsedu;
- v případě zániku funkce člena kooptuje jeho nástupce. Pro schválení je třeba 2/3 většiny stávajících členů KRK;
- kontroluje činnost a hospodaření svazu a základních organizací;
- pravidelně, dle plánu činnosti, vypracovává revizní zprávu pro odborové orgány a pravidelně provádí kontrolu dodržování rozpočtu, a to nejméně závěrem každého pololetí;
- kontroluje dodržování stanov svazu a řeší připomínky a stížnosti a rozhoduje

- o odvolání členů proti rozhodnutí odborového orgánu;
- na základě návrhu Svazové rady o zrušení členství základní organizace ve svazu svolává členskou schůzi nebo konferenci příslušné základní organizace. Tuto seznámí s důvody, které vedly k návrhu zrušení členství základní organizace ve svazu. Podle výsledku jednání potvrdí či zamítne návrh Svazové rady;
- je odpovědná sjezdu svazu;
- předseda kontrolní a revizní komise svazu má právo zúčastňovat se zasedání Svazové rady;
- u členů Svazové rady potvrzuje platnost rozhodnutí základních organizací o jejich vyloučení z odborové organizace.

KONTROLNÍ ČINNOST ZÁKLADNÍCH ORGANIZACÍ A SVAZU

§ 40

Odborovými orgány vykonávajícími kontrolu dodržování pracovněprávních předpisů, vnitřních mzdových předpisů a závazků kolektivních smluv, ze kterých vznikají nároky jednotlivým zaměstnancům, jsou odborové rady základních a místních organizací, podnikové odborové rady a Svazová rada svazu.

§ 41

Veškerá podání musí být učiněna písemnou formou. Revizní orgán je povinen do patnácti dnů potvrdit jejich příjem a stanovit termín, do kterého bude kontrola provedena.

§ 42

Po skončení kontroly bude navrhovatel písemně informován o závěrech.

§ 43

Revizní orgán může provedením kontroly pověřit kromě svých členů i další osoby, které v dané věci budou oprávněny jednat jeho jménem.

Hlava VIII STÁVKA

§ 44

Stávka se řídí příslušnými ustanoveními zákonů a stávkovým řádem svazu.

Hlava IX
ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

§ 45
PRÁVNÍ POSTAVENÍ SVAZU A JEHO ORGANIZAČNÍCH JEDNOTEK

Nabývat práv a zavazovat se svým jménem mohou v rozsahu své působnosti pouze základní organizace a ČMOS PHCR.

§ 46
ÚČINNOST STANOV

Stanovy Českomoravského odborového svazu pohostinství, hotelů a cestovního ruchu nabyly platnosti a účinnosti jejich schválením na jeho řádném sjezdu dne 8. 11. 2013.