

PROGRAM A CÍLE ČMOS PHCR NA OBDOBÍ 2013-2018

Úvod

ČMOS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu byl ustaven v roce 1990 jako samostatný odborový svaz sdružující především zaměstnance z odvětví cestovního ruchu.

Jeho základním posláním od počátku jeho existence byla a je obhajoba práv odborářů a prosazování jejich zájmů a potřeb v procesu závislé práce s důrazem na zlepšování podmínek pracovních, mzdových a sociálních.

V průběhu uplynulých 23 let se neustále měnily podmínky pro činnost odborového svazu a jeho organizačních jednotek – základních a místních odborových organizací, které vyplývaly ze změn vlastnických vztahů u zaměstnavatelů, z poklesu počtu členské základny i personálního a ekonomického zázemí odborového svazu. Tyto změny bylo nutné promítnout i do programových cílů odborového svazu na další volební období.

1. Kolektivní vyjednávání a mzdy

ČMOS PHCR považuje kolektivní vyjednávání za nejvýznamnější formu sjednávání pracovních a mzdových podmínek zaměstnanců a bude se aktivně podílet na sjednávání a uzavírání jak kolektivní smlouvy vyššího stupně, tak i na sjednávání a uzavírání kolektivních smluv na podnikové úrovni.

ČMOS PHCR bude usilovat, aby se kolektivní smlouvy staly nástrojem účinné sociální ochrany zaměstnanců a byla jim vyhrazena výhradně výhodnější úprava oproti zákonné úpravě v oblasti pracovních podmínek.

ČMOS PHCR bude prosazovat komplexní úpravu pravidel pro odměňování v kolektivní smlouvě a zvýšení podílu nárokových složek v celkové mzdě zaměstnanců včetně růstu reálných mezd v závislosti na ekonomické situaci podniků.

ČMOS PHCR bude klást důraz na prohloubení bipartitního sociálního dialogu vedeného se zástupci zaměstnavatelů.

2. Pracovněprávní vztahy a ochrana práv zaměstnanců

ČMOS PHCR bude i nadále poskytovat pracovněprávní poradenství svým členům včetně jejich zastupování v pracovněprávních sporech.

ČMOS PHCR bude usilovat o prohloubení kontroly nad dodržováním pracovněprávních a mzdových předpisů, včetně kolektivních smluv. Při výkonu kontroly bude spolupracovat se státními kontrolními orgány.

ČMOS PHCR bude sledovat a pravidelně vyhodnocovat dodržování předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

3. Zapojení ČMOS PHCR v ČMKOS

Prostřednictvím členství ČMOS PHCR v ČMKOS a jejích orgánech působit na tvorbu a změny pracovněprávní legislativy a dalších právních předpisů, které se bezprostředně dotýkají zaměstnanců.

Podle svých možností se bude ČMOS PHCR podílet na činnosti společných orgánů sociálních partnerů a poradních a zájmových odborových seskupení působících v rámci ČMKOS.

4. Spolupráce s dalšími občanskými sdruženími

ČMOS PHCR se bude prostřednictvím členství v profesních, zájmových a odborných sdruženích podílet na vzdělávacích a zájmových aktivitách a poradenské činnosti poskytované těmito sdruženími.

5. Mezinárodní činnost

ČMOS PHCR bude nadále působit jako členská organizace evropské odborové centrály EFFAT. Ve spolupráci s touto odborovou centrálou bude ČMOS PHCR usilovat o zapojení odborářů z nadnárodních společností do činnosti evropských podnikových rad.

6. Propagace ČMOS PHCR

ČMOS PHCR bude v oblasti propagace pracovat s moderními informačními a komunikačními technologiemi. Propagační působení svazu bude zaměřeno na pozitivní ovlivňování zaměstnanců pro jejich členství v odborech. ČMOS PHCR bude poskytovat informace svým členům prostřednictvím svazového tisku.

7. Aktivity ČMOS PHCR v oblasti rekreace a zájmových činnosti

ČMOS PHCR bude organizovat, zprostředkovávat a nabízet akce k naplňování volného času členů svazu a jejich rodinných příslušníků.

Schváleno VII. sjezdem ČMOS PHCR dne 8. 11. 2013