

PROGRAM A CÍLE ČMOS PHCR NA OBDOBÍ 2001 - 2005

ÚVOD:

Posláním Českomoravského odborového svazu pohostinství, hotelů a cestovního ruchu (dále jen svaz) je obhajoba práv a prosazování zájmů jeho členů, především v pracovním procesu, týkajících se podmínek pracovně právních, mzdových, sociálních a souvisejících s bezpečností práce a pracovním prostředím.

Základními postupy jsou demokracie, solidarita a spravedlnost. Člověk - obhajoba jeho práv společně s etickými normami ve společnosti, jsou základní hodnotou činnosti odborů.

Tento program navazuje na programové cíle svazu v uplynulých obdobích.

Základní podmínkou k naplňování těchto cílů je politická a finanční nezávislost odborů.

Vývoj a struktura hospodářství České republiky doznala za uplynulé období výrazných změn. Vstup nadnárodních korporací, přizpůsobování legislativy podmínkám EU, příliv pracovních sil z výrobní a zemědělské sféry do oblasti služeb, vznik vyšších územně správních celků (krajů), to vše ovlivňuje odvětví pohostinství, hotelů a cestovního ruchu (dále jen cestovního ruchu). Vzhledem k těmto skutečnostem musí náš svaz přizpůsobovat i svou náplň činnosti. Je proto nutné vedle osvědčených, hledat nové, modernější nástroje, formy a prostředky k naplňování našich cílů. V tomto období je nezbytnou podmínkou napomáhat změně přístupu svazu k členům a naopak vztahu člena vůči svazu a odborům.

Chceme spolupracovat se všemi, kterým jde o hospodářský rozvoj a spravedlivou dělbu vytvořených hodnot, zvláště co se týče podílu zaměstnanců.

Programové cíle ČMOS PHCR

1. Zajišťovat pomoc členům při **prosazování a obhajobě odborových práv a práv zaměstnanců.**
2. Posilovat **vliv na tvorbu legislativy** dotýkající se zaměstnanců v cestovním ruchu ve vztahu k zaměstnavatelům.
3. Na základě solidarity a spolupráce s odboráři jiných profesí **koordinovat činnost a obhajovat zájmy odborářů a jejich práva.**
4. Podporovat a prosazovat **sociální dialog na všech úrovních** jako základní nástroj realizace cílů a zájmů odborů.
5. Rozvíjet spolupráci se zahraničními partnery s cílem **posílit vliv odborů vůči zaměstnavatelům** především v nadnárodních společnostech.
6. Propagovat ve **spolupráci s profesními sdruženími** práci našich povolání a jejich společenskou prospěšnost.

7. Popularizovat mezi zaměstnanci a zaměstnavateli podmínky pro **trvale udržitelný rozvoj společnosti a tím i pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a životní prostředí**.
8. Zprostředkovávat a nabízet členům a zaměstnancům informace o **možnosti celoživotního vzdělávání** jako předpokladu dalšího sociálního a odborného rozvoje.
9. Organizovat, zprostředkovávat a nabízet **akce k naplňování volného času** členů a jejich rodinných příslušníků.

PROSTŘEDKY A NÁSTROJE sloužící k naplňování programových cílů ČMOS PHCR

K bodu 1. programu:

Činnost svazu bude orientována na zkvalitňování servisu a poradenství členům a funkcionářům ZO. Nedílnou složkou toho bude zlepšení přenosu aktuálních informací o činnosti svazu. Další podmínkou je zpětná informace o potřebách a názorech členské základny.

Za tímto účelem je potřebné rozvíjet a využívat moderních informačních technologií.

Osobní kontakt se členy bude zajišťován regionálními a odbornými pracovníky svazu i funkcionáři svazových orgánů.

Svaz bude využívat pro zajištění služeb členům všech dostupných prostředků, které jsou k dispozici na úrovni národních i mezinárodních odborových centrál, Rady hospodářské a sociální dohody, Legislativní rady ČMKOS a Regionálních rad odborových svazů a středisek Regionální právní pomoci.

Svaz očekává v tomto období rozvoj regionů, proto bude orientovat činnost i na požadavky regionálních tripartit.

Nejdůležitějším kriteriem servisu pro členy a základní organizace je úroveň a stav pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců v jednotlivých podnicích.

Svaz připraví na základě pozitivních zkušeností a žádostí od členů a ZO nabídku ročního plánu činnosti včetně konkrétních akcí.

Náš svaz si uvědomuje změnu přístupu zaměstnavatelů v práci s lidskými zdroji na úrovni podniku. Proto bude nutné reagovat na tyto změny a uvnitř našeho svazu postupně vytvářet a zdokonalovat kvalifikovaný tým zaměstnanců svazu kteří budou schopní kvalifikovaně a kvalitně obhajovat zaměstnance v sociálním dialogu se zaměstnavateli na národní, regionální a podnikové úrovni.

Kolektivní vyjednávání, jeho rozsah, kvalita a vymahatelnost vyjednaných podmínek zůstávají jednou z priorit tohoto volebního období zvláště co se týče růstu mezd.

K bodu 2. programu:

Svaz bude dle svých možností působit prostřednictvím svých zástupců v odborových orgánech a sdruženích na tvorbu a pozitivní změny příslušné legislativy ČR. V tomto volebním období očekáváme rekonstrukci pracovního práva České republiky. Současně nastane výrazné posilování pozice odvětví cestovního ruchu. Cestovní ruch se stane nosným rozvojovým prvkem regionů ČR. Svaz bude v tomto procesu klást důraz na svoji aktivní účast v regionálních tripartitách při přípravě a realizaci programů na rozvoj cestovního ruchu. Cílem bude zajistit odpovídající sociální podmínky zaměstnanců včetně zákonných forem odměňování a zaměstnávání jak cizinců, tak i českých občanů.

K bodu 3. programu:

Postavení a vliv odborů se odvíjí od aktivity a početnosti členské základny. Proto je nutné zahájit práci na integraci s dalšími odborovými svazy. V tomto volebním období svaz uskuteční projekt k posílení členské základny a současně bude připravovat integraci s dalším popř. dalšími odborovými svazy. Základními podmínkami případné integrace je zachování identity profesního servisu členům nejméně na stávající úrovni, posílení vlivu k prosazování našich profesních zájmů a zvýšení efektivity využívání prostředků svazu.

K bodu 4. programu:

Významnou prioritou v činnosti svazu bude vlivem předpokládaného rozšíření EU, sociální dialog mezi odborovým svazem a svazy zaměstnavatelů v cestovním ruchu. Cílem tohoto dialogu bude definovat a respektovat minimální sociální standardy EU v našich profesích na národní, regionální a místní úrovni.

Svaz se bude dle možností aktivně zúčastňovat dialogu s vládou, zaměstnavateli, politickými stranami, občanskými sdruženími i partnerskými odborovými subjekty s cílem rozšiřovat naše možnosti a přibližovat je tak úrovni obvyklé v EU.

K bodu 5. programu:

Prostředkem k naplňování programu v této oblasti je řádné členství v profesní evropské a světové odborové centrále IUL a EFFAT. Současně budeme aktivně spolupracovat v odborných komisích evropského cestovního ruchu HRCT. Případný pozitivní vliv zástupců českých členských odborových svazů v regionu střední a východní Evropy zvýší možnost čerpání informací a zároveň otevírá příležitost k čerpání finančních prostředků ve prospěch svazu, ZO a členů. Základními oblastmi zájmu v mezinárodní činnosti svazu je vzdělávání, informovanost o vývoji v nadnárodních společnostech a vstupní podmínky ČR do EU.

K bodu 6. programu:

Svaz bude pokračovat a prohlubovat spolupráci s profesními sdruženími a asociacemi. Touto formou chce svaz zajistit dobrou propagaci profesí a zároveň i práce odborů pro odbornou i ostatní veřejnost. V rámci oboustranně výhodných podmínek se budeme podílet na organizaci společných vzdělávacích a zájmových aktivit, zvláště mezi mladými zaměstnanci.

K bodu 7. programu:

Vhodnou osvětou a odbornými službami budeme prosazovat mezi svými členy a ostatními zaměstnanci zájem o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, ochranu životního prostředí a udržitelný rozvoj společnosti. Svaz bude sledovat a pravidelně vyhodnocovat úroveň v oblasti BOZP a dále bude poskytovat na požádání odbornou pomoc organizacím v oblasti BOZP. Svaz se bude vyjadřovat k tvorbě legislativy v této oblasti.

K bodu 8. programu:

Svaz nabídne a zprostředkuje informace o možnosti celoživotního vzdělávání pracovníků našich profesí. Tato nabídka bude garantována smluvními vztahy s národními či mezinárodními institucemi. O těchto nabídkách budou členové informováni prostřednictvím propagačních materiálů. Snahou bude prosazovat uznávání získané odborné kvalifikace a vzdělávání i v zahraničí.

K bodu 9. Programu

Zde vycházet z poptávky a i nadále organizovat některé úspěšné a tradiční akce především pro členy svazu a mládež.

Schváleno IV. sjezdem dne 16. listopadu 2001.