

Zpráva o činnosti ČMOS PHCR v letech 2014 - 2018

1. Zpráva o činnosti orgánů Svazu mezi sjezdy – Svazová rada ČMOS PHCR a sekretariát

V období mezi VII. a VIII. sjezdem ČMOS PHCR řídila činnost Svazu v souladu se Stanovami 11 členná Svazová rada. Lze konstatovat, že Svazová rada byla personálně poměrně stabilní a abdikoval pouze 1 člen odstoupením z funkce na vlastní žádost. V průběhu volebního období zasedala Svazová rada celkem 19x.

Jednání Svazové rady se řídilo ročními plány činnosti schvalovanými vždy v závěru každého roku.

Program jednotlivých zasedání Svazové rady od VII. do VIII. sjezdu je uveden v příloze této zprávy.

Sekretariát ČMOS PHCR zajišťoval v průběhu uplynulého volebního období praktickou realizaci usnesení Svazové rady a Kontrolní a revizní komise vyplývajících z plnění Programu a cílů ČMOS PHCR na období 2013 - 2018. Na počátku volebního období pracovali v sekretariátu ČMOS PHCR 2 zaměstnanci na plný úvazek vč. předsedy svazu, 2 na částečný úvazek a 2 na dohodu o provedení práce. V současné době má sekretariát 1 zaměstnance na plný pracovní úvazek, 2 zaměstnance na 0,6 a 0,7 pracovního úvazku a 1 na dohodu o provedení práce. Právní služby, vedení účetnictví a mzdového účetnictví jsou zajišťovány externě.

Redukcí počtu zaměstnanců bylo dosaženo úspory mzdových prostředků, aniž by bylo omezeno poskytování služeb členům a rozsah činností, které je sekretariát povinen zajišťovat. Rozsah těchto činností je podrobně popsán v jednotlivých částech zprávy podle tematických okruhů.

2. Kolektivní vyjednávání

Stejně jako se změnilo od založení našeho svazu i od posledního sjezdu podmínky pro celou odborovou práci, změnilo se i podmínky pro kolektivní vyjednávání.

Početná členská základna i celková pozice odborů umožňovaly po roce 1990 důrazný způsob vyjednávání a zaměstnavatelé postavení odborových organizací respektovali. Bohužel celospolečenské klima se změnilo natolik, že zaměstnavatelé ve svých firmách odborové organizace pokud možno vytěsňují a různými způsoby odrazují své zaměstnance od členství v nich. Setkali jsme se i s projevy šikany a diskriminace odborových funkcionářů. Situace se vyhrotila tak, že podáváme na zaměstnavatele z těchto důvodů žaloby.

To se samozřejmě odráží i v kolektivním vyjednávání. I když podobně jako dříve připravuje znění kolektivních smluv odborový svaz a jeho zaměstnanci jsou ochotni o nich se zaměstnavateli jednat, stále je nezastupitelná role funkcionářů odborových organizací, kteří alespoň organizačně musí proces kolektivního

vyjednávání u svého zaměstnavatele zajistit. A v tom je právě značný problém, protože zaměstnavatelé většinou odmítají i samotné jednání a pokud na ně i dojde, pak nejsou ochotni přistoupit na více, než pro ně vyplývá jako povinnost ze zákoníku práce.

Jeden z nových argumentů zaměstnavatelů, proč neuzavírat podnikovou kolektivní smlouvu je existence kolektivní smlouvy vyššího stupně, kterou považují za dostačující pro úpravu zaměstnaneckých práv, i když je zřejmé, že tato práva sjednaná v kolektivní smlouvě vyššího stupně jsou pro podnikovou úroveň nepříliš vyhovující, protože mají v řadě případů pouze doporučující charakter. Také se vyskytují problémy u zaměstnavatelů, kteří nejsou schopni ekonomicky a manažersky zvládat řízení hotelu, a přestože je uzavřena podniková kolektivní smlouva, její plnění je velmi problematické (např. Hotel International). Na kolektivní vyjednávání má rovněž negativní vliv změna provozovatele hotelu. V jedné za nově vzniklých organizací se kolektivní smlouvu vůbec nepodařilo uzavřít (ZO Brno Inn). Rovněž se zvyšuje počet případů, kdy je nutno ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy žádat Ministerstvo práce a sociálních věcí o určení zprostředkovatele.

Obecně lze říci, že řada zaměstnavatelů respektuje odborovou organizaci a jednání jsou korektní, ale neplatí to ve všech případech. V předchozím volebním období jsme jako dobrý příklad kolektivního vyjednávání uvedli společnost OREA HOTELS s.r.o.. To však v současné době neplatí a v uplynulých letech se situace v kolektivním vyjednávání rovněž zkomplikovala, především nástupem nového vedení společnosti a změnou organizační struktury.

Na kolektivní vyjednávání na podnikové úrovni má rovněž vliv nekompetentnost vedoucích zaměstnanců pověřených kolektivním vyjednáváním v oblasti pracovněprávních vztahů. Odborná úroveň personálních ředitelů je v některých případech katastrofální. Úspěšnost kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni je rovněž podmíněna početností členské základny odborových organizací, tzn. čím početnější je, tím stoupá její autorita v kolektivním vyjednávání.

Pro rok 2018 máme uzavřeno 14 podnikových kolektivních smluv z celkového počtu 15 zaměstnavatelů, kde naše odborové organizace působí. Tyto kolektivní smlouvy se vztahují přibližně na 2 000 zaměstnanců, což je jistě při celkovém počtu zaměstnanců v oboru pohostinství – přes 100 tisíc – velmi málo. Ale pokud si sami zaměstnanci neuvědomí nutnost založení odborové organizace a existence kolektivní smlouvy, tak je všechno naše úsilí marné.

Od roku 1997 se náš svaz v rámci ČMKOS zúčastňuje analýzy vyhodnocení závazků sjednaných v podnikových kolektivních smlouvách. Toto vyhodnocení slouží k mezisvazovému porovnání obsahu kolektivních smluv a kvality jednotlivých nároků z nich vyplývajících. Z výsledků vyhodnocení dat uvedených v kolektivních smlouvách v roce 2014 zpracovaných prostřednictvím programu společnosti Trexima Zlín a jejich porovnáním s rokem 2018 je zřejmé, že se ne zcela podařilo udržet úroveň závazků obsažených v kolektivních smlouvách v uplynulých letech, i když v některých případech došlo k určitému zvýhodnění některých nároků.

Například ve mzdové oblasti je v 42,9 % kolektivních smluv sjednáno poskytování 13. mzdy, což znamená pokles proti roku 2014 o 13,1 %. Zpravidla na

vyšší úrovni než stanoví zákoník práce je poskytování příplatků a náhrad mezd. V roce 2018 byly základní organizace úspěšnější při vyjednávání o valorizaci mezd. Nárůst mezd je sjednán v 50 % kolektivních smluv, a to o 2,9 %. V 100 % kolektivních smluv jsou sjednány odměny při životním a pracovním výročí v průměrné výši 11 664 Kč (nárůst o 37 %). Prodloužení dovolené o 1 týden je sjednáno v 28,6 % kolektivních smluv, ale i zde se prohloubil pokles četnosti tohoto nároku, a to o 10 %. Zvýšení odstupného nad rámec stanovený zákoníkem práce je sjednáno v 50 % kolektivních smluv, a to zpravidla při nevyčerpání plného rozsahu výpovědní doby. V případě překážek v práci na straně zaměstnance jsou poskytována výhodnější plnění, zejména delší volno nebo takové nároky, které příslušné nařízení vlády neupravuje. Závazek zaměstnavatele poskytovat zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění je upraven v 78,6 % kolektivních smluv, což znamená snížení četnosti tohoto závazku o 10 % proti roku 2014. V 50 % kolektivních smluv je sjednán příspěvek na životní pojištění. Příspěvek na personální stravování je obsažen ve 100 % kolektivních smluv. Významně častěji je poskytován finanční příspěvek zaměstnavatele na činnost odborové organizace.

Více zaměstnanců našeho oboru pokrývá kolektivní smlouva vyššího stupně, kterou jsme po ukončení platnosti smlouvy z roku 2014 opět uzavřeli s účinností od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2016 a následně od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2019. Tato kolektivní smlouva pokrývá 15 našich odborových organizací, jejichž zaměstnavatelé jsou členy Svazu obchodu a cestovního ruchu, s nímž byly uzavřena. Celkem se však vztahuje na více než 2 tisíce zaměstnavatelů s celkovým počtem asi 45 tisíc zaměstnanců. Jednání o současně platné kolektivní smlouvě vyššího stupně trvalo velice dlouho, protože zaměstnavatel se velmi intenzivně bránil našemu požadavku na závazek zcela konkrétního zvýšení mezd. Jednání trvalo téměř 14 měsíců, ale nakonec zaměstnavatelé na náš požadavek přistoupili. Samozřejmě u zaměstnavatele, kde sice tato kolektivní smlouva platí, ale nemáme tam odborovou organizaci, je obtížné zjistit, jak jsou závazky z této kolektivní smlouvy plněny.

Domníváme se, že v současné době je každý dialog dobrý a že snad v budoucnu se situace zlepší a bude možné dosáhnout pro zaměstnance více lepších plnění, pokud ovšem i oni sami budou mít snahu pomoci alespoň tím, že budou členy odborové organizace. Důležitá je ta skutečnost, že zaměstnavatelský svaz o uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně velmi stojí, alespoň tomu tak bylo v roce 2017 a doufáme, že se to se změnou ve vedení SOCR ČR nezmění.

3. Právní pomoc zajišťovaná pro odborový svaz advokátem

Právní pomoc poskytovaná advokátem spočívala zejména v těchto činnostech:

- poskytování osobních a telefonických porad, konzultací a příprava písemných podání převážně v oblasti pracovního práva členům, základním organizacím a místní organizaci svazu, a to ve stanovený den přímo na svazu, případně

mimo tuto dobu v advokátní kanceláři, odpovědi na dotazy z infolinky, vypracování dohody o náhradě škody způsobené svazu

- řešení sporů zaměstnanců se zaměstnavateli smírnou cestou
- zastupování členů, případně základních organizací v soudních sporech, v exekučním řízení a účast na soudem nařízené mediaci
- pomoc členům při uplatnění nároků v insolvenčním řízení (příprava návrhů či formalizovaných přihlášek pohledávek do insolvenčního řízení)
- posuzování některých právních dokumentů či návrhů týkajících se MSDU OS (nájemní smlouvy, kupní smlouvy)

Soudní spory se týkaly diskriminace z důvodu odborové činnosti, ochrany osobnosti a náhrady nemajetkové újmy (řízení probíhalo opětovně před prvostupňovým a následně před odvolacím soudem), výplaty dlužných částek dle kolektivní smlouvy (1 spor), výplaty dlužné mzdy (1 spor), neplatnosti ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele (1 spor, který dosud probíhá). U dvou zaměstnanců byl řešen přechod práv a povinností z pracovně právních vztahů, kdy se jednalo o novou právní úpravu obsaženou v zákoníku práce, ke které ještě neexistovala judikatura. Šlo o situace, kdy došlo ke změně nájemce nebytových prostor, ve kterých byly poskytovány služby (závodní jídelna, kavárna) a bylo třeba se žalobou domáhat určení, kdo je zaměstnavatelem původních zaměstnanců. Oba případy se poněkud lišily, když v případě závodní jídelny přebíral nový nájemce i stávající inventář a závazky poskytovat určité služby, zatímco v případě kavárny šlo o nového nájemce nezařízeného nebytového prostoru. V případě zaměstnance závodní jídelny byl nejprve žalován původní zaměstnavatel, po zamítnutí žaloby pak zaměstnavatel, který provoz v jídelně převzal. Ve druhém z případů (kavárna) rozhodl nakonec Nejvyšší soud ČR opačně než obecné soudy, když dle jeho právního názoru přešla práva a povinnosti z pracovně právních vztahů na nového nájemce a původní zaměstnavatel se nyní na zaměstnanci domáhá vrácení částek, které mu dobrovolně vyplatil po právní moci rozsudků obvodního a městského soudu. Jen pro zajímavost uvádíme, že mezitím se zákonná úprava přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů opět poněkud změnila.

4. Hospodaření ČMOS PHCR za období mezi VII. a VIII. sjezdem

Předkládaná zpráva o hospodaření odborového svazu v období mezi VII. a VIII. sjezdem vychází z jednotlivých ročních zpráv o hospodaření, které byly projednávány Svazovou radou ČMOS PHCR, a k nimž vyjadřovala svá stanoviska i Kontrolní a revizní komise svazu. Zpráva o hospodaření si klade za cíl zdůraznit především rozpočtovou stránku hospodaření, tj. porovnání skutečných příjmů a skutečných nezbytných výdajů.

Základním doporučením pro přípravu každoročních rozpočtů, zejména jejich výdajové stránky, které se vedení svazu snažilo v co nejvyšší míře dodržet, byla snaha dosáhnout maximální úspory a efektivnosti vynaložených nákladů. I při

postupném snižování příjmů z členských příspěvků z důvodu poklesu členské základny se podařilo každoročně plnit a rovněž i překračovat plánovaný objem příjmů svazu zejména díky vyšším úrokovým výnosům z finančního majetku a delimitačních podílů z majetkového podílu v MSDU OS.

Tabulka 1

VÝVOJ PŘÍJMŮ					
	2013	2014	2015	2016	2017
příjmy z členských příspěvků	415 502	351 142	312 323	298 268	347 601
příjmy z finančního majetku	164 690	110 056	135 596	122 129	44 656
Delimitační podíly na majetku MSDU OS k 31.12. kalendářního roku	740 342	740 342	846 106	1 269 159	1269 159

Celkový přehled o hospodaření svazu, tj. porovnání schválených rozpočtů a jejich skutečného čerpání v letech 2014 – 2017 uvádí následující tabulka.

Tabulka 2

PŘEHLED HOSPODAŘENÍ ČMOS PHCR 2014 - 2017			
	schválený rozpočet	výsledky hospodaření	%
2014			
Příjmy	700 000 Kč	617 254 Kč	88,2
Výdaje	2 816 000 Kč	2 119 733 Kč	75,3
Hospodářský výsledek	- 2.116 000 Kč	- 1 502 479 Kč	71,0
2015			
Příjmy	650 000 Kč	602 381 Kč	92,7
Výdaje	2 830 000 Kč	2 218 070 Kč	78,4
Hospodářský výsledek	- 2 180 000 Kč	- 1 598 070 Kč	73,3
2016			
Příjmy	630 000 Kč	629 859 Kč	99,9
Výdaje	2 844 000 Kč	2 117 000 Kč	74,4
Hospodářský výsledek	- 2 214 000 Kč	- 1 573 141 Kč	71,1
2017			
Příjmy	630 000 Kč	605 058 Kč	96,0
Výdaje	2 806 000 Kč	1 955 550 Kč	69,7
Hospodářský výsledek	- 2 246 000 Kč	- 1 350 492 Kč	60,1

Z jednotlivých položek výdajové části rozpočtů představují dlouhodobě největší objem mzdy a hospodářsko správní náklady. I v tomto případě se podařilo dosáhnout v průběhu uplynulého volebního období jejich významného snížení. Snížení objemu mzdových prostředků bylo dosaženo dalším postupným snížením počtu pracovníků sekretariátu a krácením pracovních úvazků. U hospodářsko - správních nákladů bylo úspory dosaženo redukováním kancelářských prostor a omezením dalších nákladů na výkony spojů, na nákupy spotřebního materiálu, externím vedením účetnictví nebo na nákupy dlouhodobého hmotného majetku. Úspora v tomto případě činí 8 % oproti roku 2014. Další úspory v této rozpočtové položce však budou v budoucím období problematické vzhledem k růstu cen služeb včetně výkonů spojů.

Tabulka 3

MZDY					
	2013	2014	2015	2016	2017
Mzdy	944 720	950 328	964 956	972 926	896 804

Tabulka 4

HOSPODÁŘSKO SPRÁVNÍ NÁKLADY					
	2013	2014	2015	2016	2017
Hospodářsko správní náklady	357 857	325 144	328 615	295 288	321 811

K dalšímu významnému snížení nákladů došlo u rozpočtové položky mezinárodní činnost, kde se účast členů svazu na mezinárodních akcích soustředila na semináře či konference, u nichž byla převažující část nákladů (cestovné, ubytování a stravování) hrazena organizátorem.

Tabulka 5

MEZINÁRODNÍ ČINNOST					
	2013	2014	2015	2016	2017
Mezinárodní činnost	1 910	7 804	0	14 512	0

V období let 204 – 2017 byla zachována rozpočtová položka příspěvek na společné akce, dále byla zajištěna distribuce odborového a odborného tisku do základních a místních organizací a byly poskytovány sociální výpomoci. Jedná se o finanční prostředky, které se účelově vracely ZO a MO z rozpočtu svazu. Přehled čerpání těchto prostředků dokládá následující tabulka.

Tabulka 6

FINANČNÍ PROSTŘEDKY ÚČELOVĚ POSKYTNUTÉ ZO A MO				
	2014	2015	2016	2017
Příspěvek na společné akce	40 500	41 800	25 000	16 000
sociální výpomoci	5 000	10 000	15 000	7 000
Distribuce tisku (Sondy)	34 480	30 447	13 071	17 145
Celkem	79 980	51 800	53 371	40 145

Z údajů předložených ve zprávě o hospodaření vyplývá, že se v uplynulém volebním období dařilo stabilizovat hospodaření svazu a významně omezit radikálnější zásahy do základního jmění svazu tak, aby nebyly poškozeny základní a místní organizace svazu v rozsahu poskytovaných služeb.

5. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Odborový svaz prováděl v uplynulém volebním období v oblasti BOZP kontrolní, metodickou a poradenskou činnost.

Výkon kontrolní činnosti odborů je prováděn každoročně u zaměstnavatelů, kde působí odborové organizace. Kontroly jsou prováděny za účasti zástupce odborové organizace, zástupce zaměstnavatele a zástupce odborového svazu.

Kontroly jsou prováděny podle jednotného obsahového schématu a jsou zaměřeny především na:

- evidenci registrace a odškodňování pracovních úrazů
- poskytování zdravotní péče a závodní preventivní péče
- provádění školení zaměstnanců, vedoucích zaměstnanců o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- poskytování ochranných osobních pracovních pomůcek a vedení jejich evidence včetně závad použitých
- faktický stav pracovišť a pracovního prostředí

V letech 2014 – 2017 se kontroly BOZP uskutečnily v následujícím rozsahu:

KONTROLY BOZP				
	Praha	Čechy	Morava	celkem
2014	7	2	1	10
2015	8	2	1	11
2016	9	1	1	11
2017	10	1	0	12

Nové požadavky a trendy v oblasti BOZP, které reagují na změny ve způsobu práce, vyžadují i nové přístupy k řízení BOZP, vycházející především z prevence, jejímž cílem je předcházet vzniku mimořádných událostí a zaměřením na systematické zlepšování pracovního prostředí a pracovních podmínek včetně vnímání a řešení současně i rizik psychosociální povahy na pracovištích, která jsou poměrně obvyklá v našem oboru.

Do budoucna by nemělo stačit pouhé konstatování nedostatků zjištěných při kontrole požadavků předpisů a jejich odstraňování podnikem až následně po kontrole provedené inspekčním orgánem, ale od vedení podniku by mělo být vyžadováno, aby předcházel jejich vzniku již v rámci prevence.

Současně bude nutné, aby se zaměstnavatelé více zabývali oblastmi, které byly zatím opomíjeny, ale které se reálně vyskytují a výrazným způsobem se podílejí na pracovní úrazovosti a nemocnosti, jako je stres, šikana a mobbing

Metodická činnost v oblasti BOZP byla zaměřena především na opatření pro minimalizaci rizik vznikajících při výkonu práce v našem odvětví.

Poradenskou činnost odborový svaz vykonával průběžně, jednak při přípravě podnikových kolektivních smluv a kolektivní smlouvy vyššího stupně, zejména těch částí, které se dotýkají BOZP.

Činnost odborového svazu je úzce provázána s činností ČMKOS v oblasti BOZP. V rámci programu ČMKOS na léta 2014 - 2018 byly na sjezdu v roce 2014 schváleny priority ČMKOS v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V rámci těchto priorit prosazovala ČMKOS zejména:

- Usilovat o to, aby zaměstnavatelé vytvářeli svým zaměstnancům příznivé, bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí. Bude sledovat vliv pracovních podmínek i životního prostředí na bezpečnost a zdraví zaměstnanců. Důraz bude kladen zejména na prevenci a včasné rozpoznání negativních jevů
- Bude prosazovat využití přebytků stávajícího zákonného pojištění zaměstnavatelů pro oblast prevence a pracovní rehabilitace a bude usilovat o přijetí zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců na nekomerčním principu,

který by vytvářel ucelený systém úrazové prevence a pracovní rehabilitace včetně jejího financování,

- Spolupracovat s Inspekcí práce na vytipování rizikových oblastí pro směřování kontrolní činnosti s cílem účinněji zlepšovat nevyhovující pracovní prostředí.
- Bude usilovat o trvalou finanční spoluúčasť státu při úhradě výdajů spojených s odborovou kontrolou nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Všemi dosud nevyřešenými prioritami se zabývá trvale skupina expertů ČMKOS pro BOZP a také pracovní tým pro BOZP RHSD ČR.

Tabulka čerpání státní dotace na BOZP (včetně dotace ze strany ČMOS PHCR)

Čerpání státní dotace (včetně dotace ze strany ČMOS PHCR)		
2014	186 930 Kč	náklady celkem
	91 989 Kč	uhrazeno ČMKOS ze státní dotace
	94 941 Kč	uhrazeno ČMOS PHCR
2015	190 548 Kč	náklady celkem
	116 313 Kč	uhrazeno ČMKOS ze státní dotace
	74 235Kč	uhrazeno ČMOS PHCR
2016	190 548 Kč	náklady celkem
	120 458 Kč	uhrazeno ČMKOS ze státní dotace
	70 090 Kč	uhrazeno ČMOS PHCR
2017	192 348 Kč	náklady celkem
	118 623 Kč	uhrazeno ČMKOS ze státní dotace
	73 725 Kč	uhrazeno ČMOS PHCR

6. Společné akce

V průběhu uplynulého volebního období organizoval odborový svaz celou řadu aktivit v oblasti volného času pro členy základních a místních organizací.

Vzhledem k malému zájmu členů o organizované zájezdy od roku 2009 jsme každoročně uzavírali smlouvu s provozovatelem Hotelu Děvín v Mariánských Lázních pro zajišťování individuálních pobytů členů svazu. Rekreační pobyty byly účastníky příznivě hodnoceny.

Přehled účastníků tuzemské rekreace

2013	Mar. Lázně - Děvín	individuální	5 účastníků
2014	Mar. Lázně - Děvín	individuální	2 účastníci
2015	Mar. Lázně - Děvín	individuální	4 účastníci
2016	Mar. Lázně - Děvín	individuální	2 účastníci
2017	Neuzavřena smlouva		

Ve všech případech byly na tuzemskou rekreaci poskytovány členům odborového svazu a jejich dětem příspěvky ve výši 1 200 Kč na osobu. Celkem bylo poskytnuto za období 2013 – 2016 v souhrnu těchto příspěvků 15 600 Kč. V roce 2017 se změnil provozovatel hotelu, který odmítl smlouvu s odborovým svazem uzavřít.

Mimo tyto společné akce byl z rozhodnutí Svazové rady poskytován finanční příspěvek na dopravu na akce organizované jednotlivými základními či místními organizacemi. Příspěvek na dopravu byl schválen ve výši 6 000 Kč. V letech 2013 až 2017 byly poskytnuty ZO a MO ČMOS PHCR příspěvky na 10 akcí v celkové výši 41 000 Kč.

7. Mezinárodní činnost

ČMOS PHCR je členem evropské odborové federace (EFFAT). Současně jsme prostřednictvím ČMKOS členy Evropské odborové konfederace.

V uplynulém volebním období se činnost odborového svazu v mezinárodní oblasti soustředila do tří oblastí:

Spolupráce v rámci EFFAT

V sektoru cestovního ruchu byly každoročně poskytovány podklady o průběhu a výsledcích kolektivního vyjednávání na podnikové a vyšší úrovni. Současně jsme spolupracovali s koordinátorem EFFAT pro Evropské podnikové rady.

V rámci pracovního programu činnosti EFFAT jsme poskytovali informace o rozsahu výskytu nedeklarované práce v České republice. Současně jsme se vyjadřovali k evropské legislativě týkající se směrnice o pracovní době, o vysílání zaměstnanců, o veřejných zakázkách, o sezónní migraci zaměstnanců z třetích zemí a o převedení zaměstnanců v rámci společnosti.

V rámci akcí pořádaných EFFAT se zástupci svazu zúčastnili konferencí tematicky zaměřených na změny vlastnických vztahů v nadnárodních společnostech jejich vliv na práva zaměstnanců na informace a konzultace a na podporu evropských podnikových rad.

EFFAT se rovněž zaměřuje na posilování sociálního dialogu v zemích střední a východní Evropy organizováním konferencí pro národní odborové centrály.

V rámci sociálního dialogu na evropské úrovni byla diskutována bezpečnost a ochrana zdraví při práci u zaměstnanců housekeepingu. Dále byla diskutována problematika násilí na pracovišti, spolupráce s EUROSTAT ke sběru statistických informací k zaměstnanosti a ostatních ukazatelů v sektoru cestovního ruchu.

Významnou součástí evropského sociálního dialogu byly otázky sociální turistiky a udržitelného cestovního ruchu.

Značná pozornost ze strany EFFAT byla věnována sdílené ekonomice, kdy EFFAT prostřednictvím sektoru turismu přijal rámcovou pozici k digitálním platformám, zj. pak k Airbnb, Uber apod., kde žádá regulaci těchto platforem tak, aby nevytvářely nerovné konkurenční prostředí tradičním poskytovatelům těchto služeb.

Spolupráce v rámci EOK

Pro EOK jsme průběžně poskytovali vyžádané informace především prostřednictvím mezinárodního oddělení ČMKOS v průběhu celého volebního období. Každoročně byla vypracována zpráva o porušování odborových a zaměstnaneckých práv, která je součástí zprávy ČMKOS pro Mezinárodní organizaci práce.

V letech 2013 - 2016 jsme se zúčastnili projektu školicího střediska Mezinárodní organizace práce k posilování sociálního dialogu v zemích střední a východní Evropy financovaného Evropskou komisí.

Přehled účasti zástupců odborového svazu na akcích EFFAT, ETUC a ITC-ILO s výjezdem do zahraničí

2013 – Konference EFFAT – Florencie – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

2014 – Kongres EFFAT – Vídeň – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

2016 – Konference EWC – Benátky – 1 zástupce ZO ČMOS PHCR

8. Činnost ČMOS PHCR v rámci ČMKOS

ČMOS PHCR je řádným členem ČMKOS od jejího založení v roce 1991. Volení zástupci svazu se zúčastňují jednak jednání Rady ČMKOS jednak Sněmu ČMKOS. Další volení zástupci z řad základních či místních organizací participují na činnosti RROS ČMKOS zejména v těch regionech, ve kterých má svaz zastoupení. To se týká v současné době pouze Prahy. ČMOS PHCR byl zastoupen ve Výboru ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů, v odborné sekci Kvalita cestovního ruchu, hotelnictví, lázeňství a gastronomie při Ministerstvu pro místní rozvoj ČR, v Pracovním týmu RHSD pro vnitřní trh a v Pracovním týmu RHSD pro EU.

V rámci spolupráce s právním oddělením ČMKOS byly každoročně poskytovány podklady pro Zprávu o porušování odborových a zaměstnaneckých práv, která je předávána Mezinárodní odborové konfederaci. Vzhledem k tomu, že nemáme přímé zastoupení v Legislativní radě ČMKOS, přesto se vyjadřujeme k právním dokumentům, které souvisí s odvětvím pohostinství a cestovního ruchu, tzn. např. zákon o elektronické evidenci tržeb nebo Konceptce státní politiky cestovního ruchu v České republice na léta 2014 – 2020, předložené Ministerstvem pro místní rozvoj.

b) *Účast ČMOS PHCR v Pracovním týmu RHSD pro EU*

V letech 2014 - 2017 pokračovala naše účast na jednání Pracovního týmu RHSD pro EU, jehož činnost zajišťuje Úřad vlády pod vedením místopředsedy vlády pro evropské záležitosti. Jedná se o tripartitní orgán, který projednává veškeré záležitosti týkající se našeho členství v Unii. Uvádíme zde program jednotlivých zasedání PT EU od roku 2014 - 2017:

18. 2. 2014

1. Pozice ČR ke klimaticko - energetickému balíčku

7. 5. 2014

1. cestovní mapa k Energetické unii pro Evropu
2. konzultace k NPR

2. 6.2014

1. reakce ČR na specifické doporučení Rady Evropy

10. 7. 2014

1. Transatlantické obchodní a investiční partnerství (TTIP)
2. Vícestranná dohoda o službách TISA
3. migrační politika
4. stanovisko k doporučení Rady Evropy k NPR 2014
5. Pakt statistiky a zisku

24. 7. 2014

1. agenda červnové ER
2. specifická doporučení pro Českou republiku

17. 10. 2014

1. příprava ER
2. zpráva a realizace NPR
3. veřejná konzultace k revizi strategie Evropa 2020

10. 12. 2014

1. zpráva o realizaci NPR
2. strategický plán úřadu vlády
3. koncepce působení ČR v EU

7. 1. 2015

1. Příprava jednání ER

6. 2. 2015

1. Strategie podpory občanství v rostoucí EU
2. Rámcová pozice ČR k Pracovnímu programu EK na rok 2015
3. Rámcová pozice k návrhu nařízení EP a Rady E o Evropském fondu pro strategické investice

13. 3. 2015

1. Hospodářská a měnová unie
2. energetická bezpečnost
3. koordinace hospodářské politiky

21. 5. 2015

1. rámcová pozice ke CSR

10. 6. 2015

1. hospodářská a měnová unie
2. jednotná digitální politika
3. národní konvent na téma TTIP

17. 6. 2015

1. akční plán pro rozvoj digitálního trhu
2. strategie migrační politiky ČR
3. Trh práce a pracovní analytika

24. 9. 2015

1. zpráva o situaci v oblasti migrace cizinců na území ČR
2. Priority ČR v agendě vnitrostátního trhu
3. Asociace do Platformy REFIT EK
4. národní konvent o EU

8. 10. 2015

1. příprava zasedání ER

5. 11. 2015

1. Priority ČR v agendě vnitřního trhu a strategie Evropské komise k dokončení jednotného trhu

2. balíček komise ke správě hospodářských záležitostí

10. 2. 2016

1. Národní program reforem ČR

2. Příhraniční přenositelnost služeb a rámcová pozice k reformě volebního práva EU

3. rada o jednání tripartit V4

4. akční plán pro rozvoj digitálního trhu

9. 3. 2016

1. jednání rady pro konkurenceschopnost

2. jednání rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele

15. 4. 2016

1. společná zahraniční a bezpečnostní politika Energetické unie

26. 5. 2016

1. doporučení Rady Evropy k NPR

2. revize směrnice o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb

17. 6. 2016

1. Příprava zasedání ER

2. Kulatý stůl Národního konventu o EU „Vícerychlostní Evropa“

3. aktuální informace ve věci Loi Macron

26. 6. 2016

1. aktualizace akčního plánu pro rozvoj digitálního trhu

2. brexit

3. směrnice o podmínkách vstupu a pohybu cizích státních příslušníků z třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci

4. ochrana spotřebitele na digitálním trhu

c) Činnost Výboru ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů

Výbor pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jen Výbor) je poradním orgánem Rady ČMKOS. Své zastoupení v něm má 18 odborových svazů. Ve výboru je 20 žen a 1 muž. Za ČMKOS PHCR byla zástupkyní ve výboru K. Jiráková.

Do VII. Sjezdu ČMKOS v roce 2018 byla předsedkyní VRP Dana Machátová a místopředsedkyní Jitka Šebková, které v těchto pozicích působily po několik funkčních období. Obě volené představitelky VRP se rozhodly již v dalším období nekandidovat a rovněž členka VRP Dana Štechová nepokračuje v roli kontaktní osoby a koordinátorky VRP. Po VII. Sjezdu ČMKOS se uskutečnily volby do nového vedení VRP a předsedkyní byla zvolena Renata Kořínková.

VRP se pravidelně schází 4x ročně. Jednou ročně je ve spolupráci s Nadací Friedricha Eberta, která celou akci finančně podporuje, pořádána jednodenní konference, zabývající se aktuálními tématy – např. rovné odměňování, dopady digitalizace práce apod.

Hlavními tématy práce Výboru ČMKOS pro rovné příležitosti jsou rozdíly v postavení žen a mužů. Hlavní důraz je zaměřen na:

- Odstraňování všech forem diskriminace, včetně diskriminace na základě pohlaví
- Odstraňování rozdílů v odměňování mužů a žen, situaci na trhu práce, a to i z generového hlediska
- Rovnovážné sladění pracovního, rodinného a soukromého života,
- Rovné postavení žen a mužů, zejména v rozhodovacích pozicích.

Předsedkyně D. Machátová zastupovala odbory v Radě vlády pro rovnost žen a mužů. Rada má své pracovní výbory, mj. Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů, jehož členkou byla J. Šebková, Výbor pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života, jehož členkou byla D. Machátová a Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích, jehož členkou se po rezignaci z důvodu nemoci M. Klucové stala R. Kořínková.

V posledních letech bylo i pro VRP prioritou odměňování, a to především v rámci kampaně Konec levné práce, jejíž součástí je i odstraňování rozdílů výše mezd a platů žen a mužů (tzv. gender pay gap). Genderový aspekt je významnou součástí kampaně, neboť nejnižší mzdy a značně problematické pracovní podmínky jsou v odvětvích, kde převažují zaměstnankyně.

d) Zastoupení v odborné sekci Rady kvality ČR

V roce 2008 jsme byli pověřeni zastupovat ČMKOS a náš odborový svaz v odborné sekci: Kvalita cestovního ruchu, hotelnictví, lázeňství a gastronomie. Sekce zasedala během uplynulých čtyř let celkem 2x. Hlavním programovým bodem byl pokračování projektu Národní systém kvality služeb cestovního ruchu, který je manažerským systémem řízení kvality upraveným pro potřeby cestovního ruchu a služeb, jako např. muzea, galerie, botanické zahrady apod.

e) Zastoupení v Pracovním týmu RHSD pro vnitřní trh

Pracovní tým pro vnitřní trh RHSD byl ustaven v listopadu 2011. Uskutečnilo se celkem 5 zasedání tohoto pracovního týmu a hlavní náplní práce týmu byla formulace opatření směřující ke zlepšení legislativy z titulu ochrany spotřebitele (zejména s důrazem na prodej a nákup lihovin) a výběru daní (zavedení povinnosti registrace tržeb).

Témata jednotlivých zasedání jsou následující:

4. 8. 2014
- zákon o významné tržní síle
 - kvalita potravin
 - zákon o prodejní době
 - zákon o EET

- 18. 11. 2017 - zákon o významné tržní síle
- 9. 3. 2015 - společné zasedání PT RHSD pro vnitřní trh a PT RHSD pro daně a pojištění k zákonu o EET
- 15. 2. 2017 - sdílená ekonomika (Air´b´nb, Uber apod.)
 - obslužnost malých obcí
- 19. 6. 2017 - sdílená ekonomika
 - potravinové banky

9. Spolupráce se SON

V souladu s dohodou o vzájemné spolupráci uzavřenou v r. 2000 se Sdružením nájemníků ČR pokračovala tato spolupráce v průběhu celého pětiletého období mezi sjezdy. Plnění této dohody bylo každoročně vyhodnocováno oběma smluvními stranami. Obě smluvní strany se shodly, že tato dohoda v uplynulých letech umožnila využívat členům OS velmi výhodných právních a odborných služeb, které jim pracovníci poskytovali. Poradny pro bydlení, kterých je celkem 39 navštěvovalo stále více členů OS.

Dle hlášení organizací SON, které má Republiková rada SON k dispozici a následného vyhodnocení smluv o spolupráci, byly osobní konzultace poskytnuty 153 členům OS, bylo vypracováno 228 písemných stanovisek na dotazy členům OS, 14 členům OS byla zajištěna odborná pomoc. SON publikuje rovněž v odborovém časopise SONDY, kde má pravidelnou poradenskou rubriku. Telefonických dotazů bylo zodpovězeno celkem 448.

Poskytnuté služby by při průměrných komerčních cenách advokátů a znalců představovaly celkovou hodnotu 250 000,- Kč, přičemž průměrný roční členský příspěvek ČMOS PHCR v SON činí 10 000,- Kč.

Služby poskytované poradnami SON pozitivně hodnotí celá řada našich členů, kteří se setkávají s problémy v oblasti bydlení. Bylo by proto vhodné v této činnosti do budoucna pokračovat.

ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR PO VII. SJEZDU

2014

I. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 15. 1. 2014

Program:

1. Kontrola úkolů z XV. SR ČMOS PHCR
2. Návrh Jednacího řádu Svazové rady ČMOS PHCR
3. Návrh Volebního řádu pro volbu místopředsedy svazu
4. Volba místopředsedy svazu
5. Návrh finančního řádu ČMOS PHCR
6. Návrh programu jednání Svazové rady ČMOS PHCR v roce 2014
7. Zpráva KRK ČMOS PHCR
8. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 3. čtvrtletí 2013
9. Stav finančních prostředků k 30. 11. 2013
10. Stanovení paušálu členských příspěvků na rok 2014
11. Vyhodnocení čerpání rozpočtu VII. sjezdu ČMOS PHCR
12. Návrh rozpočtu ČMOS PHCR na rok 2014
13. Volba delegáta na VI. sjezd ČMKOS
14. Nominace zástupce do Sněmu ČMKOS
15. Informace ze Sněmu ČMKOS
16. Informace z MSDU OS
17. Různé

II. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 12. 6. 2014

Program:

1. Kontrola úkolů z I. SR ČMOS PHCR
 - a) Vklad Sberbank CZ
 - b) Nominace delegáta na Sněm ČMKOS
 - c) Nominace delegáta na Sjezd ČMKOS
 - d) Doporučení pro volbu do vedení ČMKOS
2. Rozpracování programu a cílů ČMOS PHCR 2014 – 2018
3. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za rok 2013
4. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. čtvrtletí 2014
5. Stav finančních prostředků k 31. 3. 2014
6. Vyhodnocení dohody se SON za rok 2013
7. Zpráva o poskytované právní pomoci 06/2013-05/2014
8. Informace ze Sněmu ČMKOS
9. Informace z VI. sjezdu ČMKOS
10. Informace z MSDU OS
11. Různé

III. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 8. 10. 2014

Program:

1. Kontrola úkolů z II. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. pololetí 2014
3. Zpráva KRK ČMOS PHCR
4. Stav finančních prostředků k 30. 6. 2014
5. Zpráva o stavu členské základny k 30. 6. 2014
6. Vyhodnocení závazků kolektivních smluv v roce 2014
7. Návrh KSVS na léta 2015 – 2016
8. Příprava kolektivního vyjednávání pro rok 2015
9. Vyslání delegáta svazu na 4. kongres EFFAT
10. Návrh na financování RPC ČMKOS v roce 2015
11. Informace z MSDU OS
12. Různé

IV. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 10. 12. 2014

Program:

1. Kontrola úkolů z III. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 3. čtvrtletí 2014
3. Zpráva KRK ČMOS PHCR
4. Stav finančních prostředků k 30. 9. 2014
5. Návrh rozpočtu ČMOS PHCR na rok 2015
6. Stanovení paušálu členských příspěvků pro rok 2015
7. Obsahový plán jednání Svazové rady ČMOS PHCR na rok 2015
8. Informace o jednání o kolektivní smlouvě vyššího stupně
9. Zpráva z kongresu EFFAT
10. Informace ze Sněmu ČMKOS
11. Informace z jednání v ČNB
12. Informace z MSDU OS
13. Informace o uzavření smlouvy o poskytování rekreačních pobytů v hotelu Děvín
14. Různé

2015

V. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 11. 3. 2015

Program:

1. Kontrola úkolů z IV. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za rok 2014
3. Zpráva KRK ČMOS PHCR
4. Stav finančních prostředků k 31. 12. 2014
5. Vyhodnocení dohody o vzájemné spolupráci se SON

6. Vyúčtování finančních prostředků ze státního rozpočtu na činnost BOZP za rok 2014
7. Informace o jednání o kolektivní smlouvě vyššího stupně
8. Informace z MSDU OS
9. Různé

VI. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 3. 6. 2015

Program:

1. Kontrola úkolů z V. SR ČMOS PHCR
 - a) Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. čtvrtletí 2015
 - b) Stav finančních prostředků k 31. 3. 2015
 - c) Rozhodnutí o případné prolongaci termínovaného vkladu u J + T Bank
2. Zpráva KRK ČMOS PHCR
3. Zpráva o právní pomoci ČMOS PHCR za období červen 2014 – květen 2015
4. Ca Dušková proti OREA HOTELS – náklady řízení
5. Informace ze Sněmu ČMKOS
6. Informace z MSDU OS
7. Různé

VII. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 7. 10. 2015

Program:

1. Kontrola úkolů z VI. SR ČMOS PHCR
 - a) Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. pololetí 2015
 - b) Stav finančních prostředků k 30. 6. 2015
 - c) Pololetní vyúčtování finančních prostředků ze státní dotace na činnost BOZP za 1. pololetí 2015
2. Zpráva KRK ČMOS PHCR
3. Zpráva o stavu členské základny a činnosti ZO
4. Vyhodnocení obsahu kolektivních smluv za rok 2015
5. Stav kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni
6. Informace z MSDU OS
7. Různé

VIII. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 2. 12. 2015

Program:

1. Kontrola úkolů z VII. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 3. čtvrtletí 2015
3. Stav finančních prostředků k 30. 9. 2015
4. Návrh rozpočtu ČMOS PHCR na rok 2016
5. Příspěvek na ČMKOS v roce 2016
6. Smlouva o poskytnutí rekreačního pobytu se společností SPA HOTEL Děvín
7. Nabídka investic pro ČMOS PHCR
8. Stav kolektivního vyjednávání k 18. 11. 2015

9. Informace z MSDU OS
10. Různé

2016

IX. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 9. 3. 2016

Program:

1. Kontrola úkolů z VIII. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za rok 2015
3. Stav finančních prostředků k 31. 12. 2015
4. Vyhodnocení dohody o vzájemné spolupráci se SON za rok 2015
5. Stav kolektivního vyjednávání k 24. 2. 2016
6. Informace z MSDU OS
7. Informace z ČMKOS
8. Cestovní ruch 2015 – 2016 – dokument pro Plenární schůzi RHSD
9. Různé

X. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 8. 6. 2016

Program:

1. Kontrola úkolů z IX. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. čtvrtletí 2016
3. Stav finančních prostředků k 31. 3. 2016
4. Zápis z jednání KRK ČMOS PHCR
5. Informace k ERB Bank a.s.
6. Rozdělení finančních prostředků ze státního rozpočtu na činnost BOZP na rok 2016
7. Přehled právní pomoci za období 06/2015 – 05/2016
8. Stav kolektivního vyjednávání k 31. 5. 2016
9. Novela zákoníku práce – pro informaci
10. Informace z MSDU OS
11. Informace z ČMKOS
12. Různé:
 - a) Novela zákona o účetnictví – pro informaci
 - b) Seminář k zákoníku práce

XI. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 12. 10. 2016

Program:

1. Kontrola úkolů z X. SR ČMOS PHCR

2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. pololetí 2016
3. Stav finančních prostředků k 30. 6. 2016
4. Zápis z jednání KRK ČMOS PHCR
5. Vyúčtování finančních prostředků ze státního rozpočtu na činnost BOZP na rok 2016
6. Stav členské základny a zpráva o činnosti ZO
7. Vyhodnocení kolektivních smluv za rok 2016
8. Návrh KSVS 2017 - 2018
9. Informace z MSDU OS
10. Informace z ČMKOS
11. Různé:
 - a) Metodika ČMKOS pro odborové organizace - pro informaci
 - b) Seminář k zákoníku práce

XII. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 14. 12. 2016

Program:

1. Kontrola úkolů z XI. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 3. čtvrtletí 2016
3. Stav finančních prostředků k 30. 9. 2016
4. Návrh rozpočtu ČMOS PHCR na rok 2017
5. Zápis z jednání KRK ČMOS PHCR
6. Informace o vyjednávání KSVS 2017 - 2018
7. Informace z MSDU OS
8. Aktuální stav legislativních prací na novele občanského zákoníku
9. Informace z ČMKOS
10. Různé – žádosti o příspěvek na společné akce a pobyt v hotelu Děvín

2017

XIII. SPOLEČNÉHO ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY A KONTROLNÍ A REVIZNÍ KOMISE ČMOS PHCR 8. 3. 2017

Program:

1. Kontrola úkolů ze XII. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za rok 2016
3. Stav finančních prostředků k 31. 12. 2016
4. Informace o vyjednávání KSVS 2017 - 2018
5. Aktuální stav legislativních prací na novele zákoníku práce
6. Náměty k řešení nízké úrovně dávek v nemoci
7. Vyhodnocení dohody se SON
8. Informace z projektu ČMKOS „Zkracování pracovní doby bez snížení mzdy“
9. Různé

XIV. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 7. 6. 2017

Program:

1. Kontrola úkolů z XIII. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. čtvrtletí 2017
3. Stav finančních prostředků k 31. 3. 2017
4. Zápis z jednání KRK ČMOS PHCR
5. Informace o vyjednávání KSVS 2017 - 2018
6. Aktuální stav legislativních prací na novele zákoníku práce
7. Zpráva o právní pomoci ČMOS PHCR za období 05/2016 – 04/2017
8. Informace z ČMKOS
9. Informace o povinnostech základních organizací vůči rejstříkovému soudu
10. Informace z MSDU OS
11. Různé

XV. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 20. 9. 2017

Program:

1. Kontrola úkolů z XIV. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. pololetí 2017
3. Stav finančních prostředků k 30. 6. 2017
4. Zpráva KRK ČMOS PHCR
5. Zpráva o stavu členské základny a činnosti ZO k 30. 6. 2017
6. Vyhodnocení kolektivních smluv za rok 2017
7. Vyúčtování finančních prostředků státní dotace na výkon kontroly nad stavem BOZP za období leden – květen 2017
8. Žádost o příspěvek na dopravu ZO ČMOS PHCR Hotel DUO
9. Informace z ČMKOS
10. Informace z MSDU OS
11. Různé

XVI. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 29. 11. 2017

Program:

1. Kontrola úkolů z XV. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 3. čtvrtletí 2017
3. Stav finančních prostředků k 30. 9. 2017
4. Zpráva KRK ČMOS PHCR
5. Návrh rozpočtu ČMOS PHCR na rok 2018
6. Návrh paušálu členského příspěvku na rok 2018
7. Aktuální stav jednání o KSVS
8. Aktuální stav kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni
9. Program jednání Svazové rady ČMOS PHCR
10. Příprava VIII. Sjezdu ČMOS PHCR
11. Informace ze Sněmu ČMKOS
12. Informace z MSDU OS
13. Různé

2018

XVII. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 14. 3. 2018

Program:

1. Kontrola úkolů z XVI. SR ČMOS PHCR
2. Vyhodnocení dohody se SON
3. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za rok 2017
4. Stav finančních prostředků k 31. 12. 2017
5. Zpráva KRK ČMOS PHCR
6. Vyúčtování nákladů na kontrolu BOZP
7. Aktuální stav kolektivního vyjednávání na podnikové a vyšší úrovni
8. Příprava VIII. Sjezdu ČMOS PHCR – dokumenty k projednání:
 - a) Stanovy ČMOS PHCR – návrh
 - b) Volební řád VIII. Sjezdu ČMOS PHCR – návrh
 - c) Jednací řád VIII. Sjezdu ČMOS PHCR – návrh
9. Nominace kandidátů do vedení a RK ČMKOS na VII. Sjezd ČMKOS vč. nominace delegátů svazu (27. – 28. 4. 2018)
10. Mítink konec levné práce (11. 9. 2018)
11. Rezignace J. Fuksové na členství ve Svazové radě ČMOS PHCR
12. Informace z MSDU OS
13. Různé

XVIII. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 6. 6. 2018

Program:

1. Kontrola úkolů z XVII. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. čtvrtletí 2018
3. Stav finančních prostředků k 31. 3. 2018
4. Zpráva KRK ČMOS PHCR
5. Rozdělení finančních prostředků na činnost BOZP 2018
6. Příprava VIII. Sjezdu ČMOS PHCR – dokumenty k projednání:
 - a) Zásady hospodaření po VIII. Sjezdu ČMOS PHCR
7. Právní pomoc za období květen 2017 – duben 2018
8. Informace ze VII. Sjezdu ČMKOS
9. Informace z MSDU OS
10. Různé

XIX. ZASEDÁNÍ SVAZOVÉ RADY ČMOS PHCR 20. 9. 2018

Program:

1. Kontrola úkolů z XVIII. SR ČMOS PHCR
2. Zpráva o hospodaření ČMOS PHCR za 1. pololetí 2018

3. Stav finančních prostředků k 30. 6. 2018
4. Zpráva KRK ČMOS PHCR
5. Vyúčtování finančních prostředků na činnost BOZP 01 - 05/2018
6. Vyhodnocení uzavřených kolektivních smluv v roce 2018
7. Zpráva o činnosti ZO, MO ČMOS PHCR
8. Příprava VIII. Sjezdu ČMOS PHCR
 - a) Návrh programu VIII. sjezdu ČMOS PHCR
 - b) Rozpočet sjezdu
 - c) Počet delegátů sjezdu
9. Informace z mítinku Konec levné práce
10. Informace z MSDU OS
11. Různé
12. Žádost ZO ČMOS PHCR Aramark o příspěvek