



*Českomoravský odborový svaz
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu
leden 2017*

NÁVRH TZV. PROTIKUŘÁCKÉHO ZÁKONA

Poslanecká sněmovna dne 9. 12. 2016 ve třetím čtení schválila návrh tzv. protikuřáckého zákona. Cílem této normy je posílení ochrany před škodami působenými nejen tabákem, ale i alkoholem a dalšími návykovými látkami. Prioritním je v tomto ohledu zvýšení ochrany veřejného zdraví, zejména pokud jde o děti a mladistvé, a zároveň též zaměření se na snížení dopadů škod způsobených návykovými látkami.

Stěžejní opatření v návrhu zákona (co by přijetí protikuřáckého zákona v aktuální podobě v praxi znamenalo):

Zákaz kouření

- V restauračních zařízeních (kavárny, bary apod.) bez výjimek v podobě stavebně oddělených prostor nebo kuřáren (zákaz by se však netýkal kouření vodních dýmek)
- Na nekrytých zastávkách, nástupišťích veřejné dopravy
- V zoologických zahradách, ovšem s výjimkou vnějšího vyhrazeného prostoru pro kouření
- I nadále ve vnitřních prostorách zdravotnických zařízení (s výjimkou možnosti kuřárny na uzavřeném psychiatrickém oddělení apod.), původní zákaz kouření ve vnitřních prostorách zdravotnických zařízení byl ale rozšířen

také na prostory související s provozem tohoto zařízení - typicky tedy přilehlé chodby před ordinacemi nebo nemocniční čekárna

- Nadále by platil úplný zákaz kouření ve vnitřních i vnějších prostorách všech typů škol, tedy i vysokých škol. Zákaz kouření užívání elektronických cigaret na veřejných prostranstvích v okolí škol bude moci obec zavést obecně závaznou vyhláškou

- Úplný zákaz kouření by se vztahoval také na vnitřní zábavní prostory a na prostory, které k zábavě primárně neslouží, ale koná se v nich např. ples, diskotéka, výstava nebo koncert. Může to být např. koncert ve staré tovární hale nebo diskotéka v multifunkčních prostorech obce. Vždy po dobu konání akce by platil nově úplný zákaz kouření.

Výjimky ze zákazu kouření

- V nákupních centrech a na mezinárodních letištích i nadále budou moci být tzv. kuřárny, ale při splnění určitých podmínek
- Užívání elektronických cigaret bude zakázáno všude tam, kde zákon zakazuje kouření (na zastávkách veřejné dopravy, ve školách, dětských hřištích, divadlech ...), s výjimkou provozoven stravovacích služeb (restaurace, kavárny atd.), prostoru zoologické zahrady a stavebně oddělených kuřáren tam, kde

to zákon povoluje.

- Zákaz kouření podle tohoto návrhu zákona se netýká budov věznic, s výjimkou jejich případných, veřejnosti volně přístupných vnitřních prostor.

Prodej a podávání alkoholu

- Na sportovní akci přístupné veřejnosti se i nadále smí prodávat a podávat alkoholické nápoje do 4,3 % etanolu, tedy i výčepní pivo a nově také víno,

- Jako doposud je zakázáno prodávat a podávat alkohol ve všech typech škol a školských zařízení, a také na všech akcích určených převážně pro osoby mladší 18 let (typicky dětský den). Novou výjimkou jsou ale školy se zaměřením na gastronomii, hotelnictví, zemědělství, potravinářství nebo potravinářskou chemii.

- Zákaz se i nadále vztahuje také na zdravotnická zařízení.

- Zákaz prodeje alkoholu nově platí pro prodejní automaty.

- Alkoholické nápoje lze podávat na veřejnosti přístupné slavnosti, tradiční, kulturní a taneční akci. To samé platí pro farmářské a tradiční trhy.

- Alkoholické nápoje lze dále prodávat a podávat v dopravních prostředcích dálkové železniční (např. Pendolino),

Návrh tzv. protikuřáckého....
pokračování na další straně

Obsah:

- Návrh tzv. protikuřáckého zákona
- Zaměstnanci pracující v noci
- Rekreační pro členy ČMOS PHCR...
- Obložený chlebiček oslavil...
- Češi si rozhodně zaslouží lepší...
- Jednala Rada ČMKOS a SR...

Zákoník práce rozlišuje mezi prací v noci jako takovou a pracovními podmínkami zaměstnanců, kteří v noci pracují v určitém rozsahu, obvykle pravidelně. Ti mají dány některé zvláštní pracovní podmínky. Bohužel toto rozlišení představuje v praxi velký problém.

Zaměstnancem pracujícím v noci je podle ustanovení § 78 odst. 1 písm. k) zákoníku práce zaměstnanec, který odpracuje během noční doby nejméně 3 hodiny ze své pracovní doby v rámci 24 hodin po sobě jdoucích v průměru alespoň jednou týdně v období uvedeném v § 94 odst. 1 ZP. Toto období je vymezeno nejdéle na 26 týdnů po sobě jdoucích. Jedná se tedy o vyrovnávací období.

Zaměstnanci pracující v noci

Zaměstnavatel tedy musí sečíst celou dobu práce zaměstnance v noci za celé rozhodné období, které si vymezí (zpravidla 26 týdnů) a dělit počtem týdnů rozhodného období. Jestliže výsledek je číslo 3 a vyšší, jde o zaměstnance pracujícího v noci. Při nižším výsledku o takového zaměstnance nejde.

Zaměstnavatel je povinen u zaměstnanců pracujících v noci rozvrhnout stanovenou týdenní pracovní dobu tak, aby průměrná délka směny nepřekročila 8 hodin v období 26 týdnů po sobě jdoucích, přičemž při výpočtu průměrné délky směny zaměstnance pracujícího v noci se vychází z pětidenního pracovního týdne.

Podle ustanovení § 94 odst. 2 ZP je zaměstnavatel povinen zajistit, aby zaměstnanec pracující v noci byl vyšetřen poskytovatelem pracovnělékařských služeb

- a) před zařazením na noční práci,
- b) pravidelně podle potřeby, nejméně však jednou ročně,
- c) kdykoliv během zařazení na noční práci, pokud o to zaměstnanec požádá.



Zákoník práce stanoví, že úhrada těchto prohlídek nesmí být na zaměstnance požadována. Znamená to, že pokud zaměstnavatel přijímá zaměstnance do třísměnného nebo nepřetržitého provozu nebo jen na práci v noci, musí uhradit i jeho vstupní prohlídku a nemůže se s ním například dohodnout, že by ji uhradil až po uplynutí zkušební doby.

Zaměstnavatel je též povinen zajišťovat pro uvedené zaměstnance přiměřené sociální zajištění, zejména možnost občerstvení. Pracoviště, na kterém se pracuje v noci, je zaměstnavatel povinen vybavit prostředky pro poskytnutí první pomoci, včetně zajištění prostředků umožňujících přivolat rychlou lékařskou pomoc (tj. nejen lékárníčkou, která musí být na každém pracovišti, ale též např. telefonem).

PhDr. Dagmar Gavlasová

Návrh tzv. protikuřáckého zákona
pokračování z předchozí strany

letecké, vodní a dálkové autobusové dopravy (např. Student Agency) - zjednodušeně všude kromě MHD, dále pak v dopravním prostředku určeném pro zájezdovou dopravu, cestovní ruch, nostalgické, historické a propagační jízdy a jízdy na objednávku.

Návrh zákona o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek, který nahradí zákon č. 379/2005 Sb., tedy tzv. protikuřácký zákon, musí nyní schválit Senát a podepsat prezident. V případě hladkého průběhu dalšího legislativního procesu by nový zákon mohl nabýt účinnosti k 31. 5. 2017.

Návrh zákona je bezesporu prospěšný zejména pro zaměstnance pohostinských zařízení, kteří si bez ohledu na to, zda jsou kuřáci či nekuřáci, své zdraví v zakouřeném prostředí poškozovali.

Zákon však obsahuje problematické ustanovení, a to § 11 odst. 6 zákona, ve kterém se uvádí, že se zakazuje prodávat nebo podávat alkoholický nápoj osobě, o níž lze důvodně předpokládat, že alkoholický nápoj vzápětí požije a následně bude vykonávat činnost, při níž by vzhledem k předchozímu požití alkoholického nápoje mohla ohrozit zdraví lidí nebo poškodit majetek.

Ze znění tohoto ustanovení vyplývá, že obsluhující personál by měl být obdařen zvláštními schopnostmi, které mu umožní rozpoznat to, co na první pohled nemusí být zjevné a dokonce by měl být schopen předvídat, jaké má dotyčná osoba úmysly do budoucnosti. Pokud takové schopnosti neprokáže a zmíněná osoba ohrozí zdraví lidí nebo poškodí majetek, tak se obsluhující zaměstnanec dopustí přestupku podle § 35 odst. 1 písm. k), za který mu může být uložena pokuta až do výše 10.000 Kč.

Nebohým zaměstnancům, kteří nedisponují výše uvedenými nadpřirozenými schopnostmi, pak nezbyvá nic jiného, než uzavřít pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou výkonem povolání. Roční pojistné sice není příliš vysoké, avšak je vyžadována spoluúčast pojištěného od 10 do 30 % podle výše pojistného.

Předpokládáme, že by do této velmi svazující právní úpravy mohli zasáhnout senátoři.

PhDr. D. Gavlasová

REKREACE PRO ČLENY ČMOS PHCR V ROCE 2017

Vzhledem ke změně provozovatele hotelu DĚVÍN v Mariánských Lázních, ke kterému došlo v průběhu roku 2016 se zatím nepodařilo uzavřít smlouvu o rekreaci, jak tomu bylo v předchozích letech. Návrh na další spolupráci byl ze strany ČMOS PHCR předložen vedení hotelu, ale zatím nedošlo k dalšímu jednání o podmínkách rekreace a případnému uzavření nové smlouvy.

Pokud se podaří pro rok 2017 sjednat vyhovující podmínky rekreace, budeme vás včas informovat.

OBLOŽENÝ CHLEBÍČEK OSLAVIL STOLETÉ VÝROČÍ

Obložené chlebičky známe všichni a téměř všichni je máme rádi. Jejich původ však zůstává zahalen tajemstvím. Vymyslel je Lord Sandwich, Napoleon, nebo dokonce již staří Římané? Otcem tradičního obloženého chlebičku bývá označován Jan Paukert, který otevřel své věhlasné lahůdkářství v roce 1916. Paukertův obložený chlebiček tak, jak jej známe, oslavil tedy právě stoleté výročí. Pojďme se na historii veky s šunkou, vajíčkem, pomazánkou či lososem podívat trochu podrobněji.

Obložené chleby přivedla na svět roku 1733 vlastně prachšproská lenost. Lord Sandwich byl totiž tak náruživým hráčem karbanu, že se nena-máhal chodit k jídlu a požádal svého sluhu, aby mu jen tak mezi krajíce chleba vložil plátek masa. A první obložený chléb byl na světě! Lordovi přátelé sice tvrdili, že obložené chleby konzumovali již staří Římané a nápad to tak určitě není původní, ale všichni známe to přísloví o kyselých hroznech.

Obložený chléb si oblíbil i mlsný Napoleon, který při vymýšlení bojových strategií neměl čas vysedávat u hodovního stolu. Nechával si tedy přinášet chléb s masem, a aby pěkně viděl, čím je obložený, požádal, aby mu odstranili vrchní krajíc. Do konce 18. století se „otevřené sendviče“ staly velice oblíbené a jejich sláva rostla nejen mezi šlechtou, ale i mezi prostými lidmi. Ti si je oblíbili hlavně při cestování vlakem jako praktickou svačinu.

Nad podobou chlebičků, které dorazily do českých zemí na konci devatenáctého století, bychom se ale dnes asi pěkně ošklibali. Plátek černého chleba se slanečkem a cibulí? To přece není pořádný chlebiček! Na změnu si Češi počkají ještě dvacet let, ale už v roce 1916 zakládá Jan Paukert slavné lahůdkářství na Národní třídě a chlebičkový národ se začíná rodit.

Typický obložený chlebiček tak, jak ho známe, vzniká na popud Paukertova rodinného přítele malíře Jana Rytíře Skramlíka, kterému jednohubky podávané jako pohoštění připadají moc malé a vyžaduje „něco tak na dvě, tři zakousnutí“. A to „něco tak na dvě zakousnutí“ v podobě, kterou vymyslel Jan Paukert starší, se Čechům začíná moc líbit.

Prvorepublikoví gurmáni

Chlebičky se trochu zvětšují a vyhlášených pražských lahůdkářství vzniká nakonec deset, mezi jinými Lippert, Stiedl, Čadil, Zoufalý či Laibl. A právě trasa Lippert - Zoufalý - Paukert se stává trasou vyhlášených prvorepublikových gurmánů. Každé lahůdkářství má také svou specialitu - chlebičky se obkládají husími játry, sardelkami, kapary, humry, lanýži, uzeným jazykem či uzeným úhořem. Díky Národnímu divadlu naproti a o kousek dál sídlícímu Topičovu nakladatelství se v lahůdkářství scházela umělecká elita. U Paukerta si na chlebičkách ve třicátých letech pochutnává Hugo Haas, Jaroslav Seifert, Ema Destinová, Werich s Voskovcem i Vlasta Burian, který zde pořádá své slavné chlebičkové hostiny. Jan Paukert také svými lahůdkami zásobuje stůl prezidenta T. G. Masaryka a jeho lahůdkářství je jedním ze tří nejznámějších v celé Evropě.

Znárodnění rodinné tradice

V roce 1952 došlo ke znárodnění rodinného podniku a tradiční obložené chlebičky pana Paukerta skončily. A i když v době totalitního režimu nemělo lahůdkářství jméno svého původního majitele, místní stále chodili nakupovat „k Paukertovi“. Jeho obložené chlebičky a další lahůdky prostě nešly vymazat z paměti.

Ovšem zlaté české ručičky, tentokrát už v domácnostech, s kreativitou sobě vlastní krájí veku, mažou máslo, motají salám do ruliček a přidávají další ingredience. Kde je konec lanýžů! Drahé lahůdky nahrazuje levnější salám, domácí majonézu zaskakuje pomazánka. Ale Češi si dokáží poradit. Chlebičky totiž kvůli nedostatku surovin v obchodech nabízejí fantastický prostor kuchařské kreativitě a vlastní chlebičkovou variaci si Češi tvoří i bez humrů.

Surovinám se meze nekladou, jednotlivé potraviny by však alespoň trochu měly ladit. Lososa tak kombinujeme například s koprem, citronem a salátem, tresčí játra s cibulí, kapary a paprikou. Základem všech ingrediencí by měla být kvalita. Veka nemusí být nudně světlá, pomazánkou nemusí být vždy bramborový salát. A tak chlebičky přezívají až do porevoluční doby a pak

se s velkou slávou vracejí kvalitní i exotické suroviny. Chlebičky se stávají nedílnou součástí narozeninových oslav, svátku, Vánoc, návštěv, promoci i svateb. Na špici oblíbenosti se drží šunkový s hermelínovým a navíc my, Češi, držíme prvenství v počtu druhů i množství zkonsumovaném na osobu. A jaké jsou moderní trendy? Objevují se chlebičky s kozím sýrem, chlebičky vegetariánské, místo majonézy jsou oblíbené odlehčené tvarohové pomazánky.

Úspěšná restituce a pokračování lákavého byznysu

V roce 1991 bylo lahůdkářství vráceno v restituci synovi Jana Paukerta, Janu Paukertovi mladšímu. Jeho první kroky vedly k pilíři, ze kterého vykopal sbírku vzácných koňaků z 19. století, které tam se svým otcem v roce 1938 ukryli před nacisty. Před Hitlerem schovali 1.200 lahví těch nejlepších koňaků a likérů, tehdy však on ani jeho otec netušili, že znovu spatří světlo světa až po více jak 50 letech a už jen za přítomnosti Jana mladšího. Jan Paukert ml. se pustil do rozsáhlé rekonstrukce a znovuoobnovení rodinné tradice tak, jak to slíbil svému otci. K slavnostnímu znovuootevření lahůdkářství došlo 14. října 2008. Znovuoobnovené tradice výroby si však J. Paukert ml. moc dlouho neužil. Zemřel v lednu 2010 a gastronomické kruhy tak přišly o skvělého umělce. V současné době najdete Paukertovo lahůdkářství v Karlíně, na Rohanském nábřeží.

KaJi

Zdroj: J. Uhlířová, L. Formanová



Jan Paukert ml.

Češi si rozhodně zaslouží lepší mzdy

Tvrdí to nejen předseda ČMKOS Josef Středula, ale stejnou řečí nyní mluví i Český statistický úřad. Úroveň mezd v ČR neodpovídá hospodářské výkonnosti. Souhrnná data z EU ukazují, že roční průměrná mzda v ČR v roce 2014 činila necelých 345 tisíc korun, což je 37 % průměru EU. Česku tak v žebříčku patří 19. místo mezi evropskými zeměmi. Podle statistiků odměny neodpovídají hospodářské výkonnosti, poslední dva roky se ale mzdy zvyšují rychleji. Na tiskové konferenci o tom informovali zástupci Českého statistického úřadu.

Největší odborová centrála ČMKOS vyhlásila 16. září 2015 na manifestačním mítinku dlouhodobou kampaň Konec levné práce v ČR. Kolektivní vyjednávání se nikdy v minulosti v ČR netěšilo takovému zájmu veřejnosti a médií jako po odstartované kampani. Hlavním argumentačním zdrojem se totiž stal analytický dokument ČMKOS nazvaný Víze změny hospodářské strategie ČR. Odbory tím prokázaly, že kampaň není „populistickým gestem“, ale důvěryhodným odborným důkazem o dlouhodobých vážných příčinách nízkých mezd v ČR. ČMKOS tím jako jediná instituce zahájila celospolečenskou diskusi o tom, kam by ČR měla ekonomicky kráčet, aby se dostala z pasti nejhůře placených zaměstnanců v EU. Kampaň dodala odvalu, inspiraci i argumenty pro kolektivní vyjednávání.

V roce 2016 došlo historicky poprvé souběžně k nárůstu příjmů jak v rozpočtové, tak podnikatelské sféře a zároveň se výrazně zvýšila minimální mzda. Vláda

zmrazení minimální mzdy a drakonické snižování platů ve veřejné sféře (policisté, hasiči), ke kterému došlo za Nečasova kabinetu.

Historicky poprvé byla také uzavřena tzv. KSVS v oblasti rozpočtové sféry a vláda ji podepsala s 5 odborovými svazy. Potěšující jsou i nejčerstvější údaje Treximy, že u zaměstnavatele, kde působí odbory, mají zaměstnanci ročně příjem vyšší o 46.243 Kč, a to při zahrnutí kratší pracovní doby. To je jednoznačný důkaz, že kde se sjednávají KS a působí odbory, jsou mzdové a pracovní podmínky lepší. Podle údajů OS sdružených v ČMKOS byly v roce 2016 uzavřeny téměř čtyři tisíce podnikových KS, celkem je chráněno kolektivní smlouvou necelých 50 % všech zaměstnanců v ČR. „V řadě firem se opravdu projevuje zájem udržet si zaměstnance a zvyšovat mzdy. Bezesporu na to má vliv i nízká nezaměstnanost. Není tomu tak všude a nám se nelíbí přístup některých firem, které na kvalifikovaná místa nabízejí směšnou mzdu kolem 12.000, a nejde jen o nechvalně známý obchodní řetězec Ahold. Rozhodl jsem se na svém Twitteru zveřejňovat tyto konkrétní případy, které vybírám z oficiálních nabídek úřadu práce. Jde o jasné důkazy jak "zakonzervovat" levnou práci, na kterou si někteří podnikatelé zvykli, a když na ni české zaměstnance nenalákají, ozývá se volání po ukrajinské pracovní síle. Vidím v tom nebezpečný sociální dumping. Pro r. 2017 požadujeme růst mezd o 5 - 5,5 %. Signály, které máme, naznačují, že někde na toto procento nemusí dosáhnout, jinde bude ještě vyšší, ale v průměru by náš cíl mohl být reálný,“ uvedl pro Sondy Revue předseda ČMKOS Josef Středula.

Dne 12. 12. 2016 zasedala Rada ČMKOS. Po obvyklé kontrole úkolů následovala informace odborových svazů o aktuálním průběhu kolektivního vyjednávání na vyšším stupni v návaznosti na kampaň „Konec levné práce“. Z vystoupení předsedů odborových svazů bylo patrné, že zejména při vyjednávání kolektivních smluv na vyšším stupni se zaměstnavatelé jednak vyhýbají uzavření KSVS se zdůvodněním, že nejsou zaměstnavatelskou organizací oprávněnou kolektivně vyjednávat, případně si kladou pro odbory nesplnitelné podmínky nebo nejsou ochotni přistoupit na návrhy odborů, především ve mzdových částech kolektivních smluv, ať už se jedná o valorizaci mezd nebo zvyšování příplatků nad hranici stanovenou zákoníkem práce. To je i případ našeho odborového svazu.

JEDNALA RADA ČMKOS

V rámci aktuálních informací zmínil předseda ČMKOS J. Středula nejnovější čísla k nezaměstnanosti, která v říjnu 2016 činila 3,8 %. J. Středula se zúčastnil zasedání Rady Unie orchestrálních hudebníků, kde jedním z témat byla směrnice o vysílání pracovníků. 15. 11. 2016 se uskutečnilo slavnostní zasedání Sdružení nájemníků ČR (SON), se kterým odborové svazy velmi úzce spolupracují. ČMKOS se zapojila do strategických témat, která se týkají zejména 4. průmyslové revoluce v rámci mezinárodní konference. ČMKOS rovněž jednala s ministrem kultury o vážné situaci ve financování kultury. Zástupci ČMKOS se zúčastnili mezinárodní konference k budoucnosti práce v ČR, kterou uspořádalo ministerstvo zahraničních věcí a ministerstvo práce a sociálních věcí v Černínském paláci v Praze. J. Středula rovněž informoval o návrhu na úpravu dlouhodobé nemocenské tak, aby se nemocní nedostali pod hranici příjmové chudoby. Proti tomuto návrhu se postavilo hnutí ANO. V závěru listopadu se J. Středula zúčastnil česko - německého strategického dialogu na téma migrace a integrace. ČMKOS jednala s poslanci hnutí Úsvit na téma novely zákoníku práce.

Radě ČMKOS byl předložen dokument Rozpracování a konkretizace závěrů 5. Sněmu ČMKOS a zpráva o porušování zaměstnaneckých a odborových práv v roce 2016. Do této zprávy přispěl svými poznatky a zjištěními i ČMOS PHCR, který uvedl celou řadu příkladů porušování zaměstnaneckých práv vč. přehledu pracovněprávních sporů a jejich skutkové podstaty.

Dále Rada ČMKOS projednala zprávu Revizní komise ČMKOS a evropské a mezinárodní otázky.

ZASEDALA SVAZOVÁ RADA ČMOS PHCR

Dne 14. 12. 2016 se konalo XIII. zasedání Svazové rady ČMOS PHCR. Rada provedla kontrolu úkolů z XI. zasedání. Veškeré uložené úkoly vč. zahájení kolektivního vyjednávání na vyšším stupni byly splněny. Dále Svazová rada projednala zprávu o hospodaření svazu za 3. čtvrtletí 2016, kterou vzala na vědomí bez připomínek. Dále Rada projednala a schválila návrh rozpočtu svazu na rok 2017 ve druhé navrhované variantě a vzala na vědomí zápis z jednání. Kontrolní a revizní komise ČMOS PHCR vč. informace o stavu finančních prostředků svazu k 30. 9. 2017. Předsedkyně svazu informovala Radu o průběhu kolektivního vyjednávání na vyšším stupni. Jednání se zástupci zaměstnavatelů se uskutečnilo počátkem prosince a nebylo úspěšné. Odborový svaz však na těchto požadavcích trvá vzhledem k tomu, že se závazky obsažené v KSVS za posledních osm let prakticky nezměnily ve prospěch zaměstnanců. Zaměstnavatelé odmítají návrh svazu na valorizaci mezd a příplatek za dělenou směnu. Jednání budou dále pokračovat v lednu t.r. Předsedkyně dále informovala o situaci v MSDU OS a o aktuálním stavu legislativních prací na novele občanského zákoníku. Svazová rada dále projednala žádosti o poskytnutí příspěvků na společné akce ZO ČMOS PHCR Hotel Panorama a Hotel DUO vč. žádosti o individuální příspěvky na rekreaci v hotelu Děvín v Mariánských Lázních. Všechny předložené žádosti Rada schválila. Příští zasedání Svazové rady společně s členy Kontrolní a revizní komise je plánováno na 8. 3. 2017.

DaG

ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.
Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.
Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, tel.: 234462822, www.phcr.cz
Tisk: JAJA, www.4321.cz. Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v lednu 2017