



*Českomoravský odborový svaz  
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu  
červenec - srpen 2016*

## KDYŽ SE STANE PRACOVNÍ ÚRAZ

Bezpečnost práce začíná u každého z nás a každý je proto povinen v případě, že se stane pracovní úraz poskytnout první pomoc, uklidnit postiženého, přivolat lékaře (eventuálně zajistit dopravu k lékaři) a dle potřeby přivolat policii nebo hasiče.

### Zaměstnavatel je povinen

#### 1. zajistit

- zabezpečit místo úrazu
- zajistit okolí místa úrazu
- zajistit dokumentaci místa úrazu (fotografie, nákres)

#### 2. objasnit

- příčiny vzniku úrazu pokud možno za účasti postiženého zaměstnance, svědků a za účasti odborové organizace nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci; přitom minimálně do doby ohledání místa úrazu bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu

#### 3. ohlásit bez zbytečného odkladu pracovní úraz

- územně příslušnému útvaru Policie ČR při podezření na trestný čin

- příslušné odborové organizaci a zástupci pro oblast BOZP

- příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, pokud je hospitalizace zaměstnance delší než 5 dní

- zaměstnanci, který zaměstnance k práci u něho vyslal nebo dočasně přidělil

- zdravotní pojišťovně postiženého zaměstnance

#### 4. zaměstnavatel je dále povinen

- vést evidenci o všech úrazech v knize úrazů

- vyhotovit záznamy a vést dokumentaci o všech úrazech s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny nebo o smrtelných úrazech

- odevzdat 1 vyhotovení záznamu o úrazu postiženému zaměstnanci, případně jeho rodinným příslušníkům

- zasílat kopie záznamů o úrazech za kalendářní měsíc do pátého dne následujícího měsíce příslušnému oblastnímu inspektorátu práce a příslušné pojišťovně

- přijmout opatření proti opakování úrazu

**Podrobně jsou povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců uvedeny:**

- v § 105 a § 106 odst. 4 písm. h) zákoníku práce

- nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu.

### Zaměstnanec je povinen:

- bezodkladně oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, a pracovní úraz jiného zaměstnance, popřípadě úraz fyzické osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při objasnění jeho příčin.

PhDr. D. Gavlasová



### Obsah:

- Když se stane pracovní úraz
- Nezaměstnanost v červenci stoupla...
- Zasedala 26. rada ČMK
- Jiří Štrébl - Kuchařská epopej II.
- Kampaň "Konec levné práce" pokračuje
- Jednal PT RHSD pro EU

# Nezaměstnanost v červenci stoupla na 5,4 %

Skončil tak pokles patrný od února. Práci hledalo 392.667 lidí, což bylo o zhruba 8000 více uchazečů než před začátkem prázdnin. Nabídka volných pracovních míst je ale nejvyšší od září 2008, v červenci jich zaměstnavatelé nabízeli 135 758. Oznámil to Úřad práce ČR. V mezinárodním srovnání je česká nezaměstnanost druhá nejnížší v Evropské unii.

"V červenci jsme zaznamenali očekávaný sezónní výkyv. Za mírným nárůstem nezaměstnanosti stojí každoročně se opakující příchod části zaměstnanců ze školství do evidence Úřadu práce ČR a také mírně snížená aktivita firem v letním období v oblasti přijímání nových zaměstnanců z důvodů celopodnikových dovolených," uvedla generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. Podle ní se v menší míře začali hlásit i absolventi škol, kteří ale zatím nezaměstnanost výrazně neovlivňují. Zaměstnanců ze školství, kteří měli uzavřený pracovní poměr na dobu určitou, se v červenci na úřadech práce nově přihlásilo 3.163. Šlo zejména o učitele středních škol, konzervatoři a druhých stupňů základních škol. Úřady v tomto oboru nabízely 2.144 volných míst.

Mladých lidí bez práce přibývalo 1.307, mezitím jich naopak bylo o 3.850 méně. Na konci července úřady evidovaly 15.925 absolventů a

mladistvých. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 4,1 procenta.

Červenec je na pracovním trhu také ve znamení brigád. Úřady nabízely 1.112 krátkodobých pracovních poměrů, což bylo o sto víc než v červnu. V regionálním pohledu pozici jedničky s nejnižší mírou nezaměstnanosti drží Plzeňský kraj s 3,8 %, o druhé místo se dělí Praha a Královéhradecký kraj s 3,9 %. Nejhorší situace je v Ústeckém kraji, kde nezaměstnanost činila 8,3 %. Nejnižší nezaměstnanost vykazaly v červenci okresy Rychnov nad Kněžnou (dvě procenta) a Praha - východ (2,1 %). Naopak nejvyšší je tradičně na Mostecku (11 %) a Karvinsku (10,8 %).

Přestože uchazečů o zaměstnání přibývá, nabídka volných míst se rozrůstá. "Rekordní počty volných pracovních míst hlásí i regiony, ve kterých je nezaměstnanost v ČR nejvyšší. Tak například na Ústecku evidoval ÚP ČR nejvíce volných míst od ledna 2001 - celkem 7.609 a jejich počet tak dosáhl historického maxima. Na jihu Čech dokonce tamní zaměstnavatelé nabízeli prostřednictvím Úřadu práce ČR nejvíce volných pracovních míst od vzniku veřejných služeb zaměstnanosti v ČR - 9.295," uvedl ředitel Odboru zaměstnanosti Generálního ředitelství ÚP ČR Jan Karmazín.

Zdroj: e-sondy

Nezaměstnaní starší padesáti let mají pobírat státní podporu o měsíc déle než dosud. Počítá s tím plán ministerstva práce a sociálních věcí. Úřady přitom uvádí, že z celkového počtu lidí bez práce je třetina starších právě padesáti let. Návrh novely zákona o zaměstnanosti počítá také s tím, že by se zaměstnanci měli dříve dozvědět o tom, že má firma finanční potíže a míří do platební neschopnosti. Opozice a ministr financí Andrej Babiš (ANO) v návrhu ale vidí chyby.

Změna, kterou teď chce prosadit ministerstvo práce, má zaměstnancům mnohem dřív zaručit, že se o potížích firem dozví prostřednictvím úřadů práce. Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová (ČSSD) si myslí, že je to důležité. „Čím dřív budou zaměstnanci informováni, tím lépe je to pro ně a mohou se zařadit do budoucnosti,“ řekla.

## Marksová chce pro nezaměstnané nad 50 let o měsíc delší podporu

Ministerstvo práce připravilo i další změnu týkající se zaměstnanosti. Třetina nezaměstnaných je více než 50 let, a proto je chce zvýhodnit. Teď většina lidí bez práce dostává podporu prvních pět měsíců. Lidé ve věku 50 až 55 let pak osm a ti ještě starší téměř rok. Oběma nejstarším skupinám by se měla podpora prodloužit o měsíc. „Lidé nad 50 let jsou i dnes při nedostatku pracovních míst na trhu práce, jsou diskriminováni a znevýhodněni,“ tvrdí Marksová.

Ministr financí Andrej Babiš s tím ale zatím nesouhlasí, především proto, že by to státní kasu stálo 450 milionů ročně. „Budovat sociální stát tak, jak to udělali ve Francii, je cesta do pekel pro rozpočet i celou společnost,“ řekl.

Řešením, jak snížit počet žadatelů o práci z rizikových skupin, má být i prodloužení doby, po kterou nezaměstnaní mohou obsadit takzvaná společensky účelná místa. Ta dotují úřady práce a teď na nich může zůstat těžko zaměstnatelný uchazeč rok, nově to mají být až dva roky.

## ZASEDALA 26. RADA ČMKOS

Dne 27. června 2016 se konalo v pořadí 26. zasedání Rady Českomoravské konfederace odborových svazů (dále jen ČMKOS). Na programu byly aktuální informace vedení ČMKOS, které byly podány formou prezentace. Josef Středula informoval o plánovaném jednání Grémia ČSSD se zástupci ČMKOS a Radka Sokolová o vyhodnocení akce Zlaté české ručičky, kterou pořádala ČMKOS. Luboš Pomajbík, předseda OS dopravy informoval o usnesení Předsednictva OS doprava ze dne 1. 6. 2016 o vyhlášení stávky v dopravě. Obsáhla diskuse proběhla k problematice zaměstnávání pracovníků z Ukrajiny. Na základě této diskuse přijala Rada ČMKOS usnesení, ve kterém se uvádí, že ČMKOS je zásadně proti přístupu některých zaměstnavatelů v souvislosti s lákáním Ukrajinců do ČR. Považuje tento přístup za neakceptovatelný a má podezření, že zde jde zejména o nerovné odměňování a zneužití jejich vážné ekonomické situace. Rada ČMKOS rovněž vyslovila podporu OS dopravy k vyhlášení stávky v dopravě. Vít Samek informoval o pozměňovacích návrzích ČMKOS projednávaných v Poslanecké sněmovně, které souvisí se zveřejňováním údajů u rejstříkových soudů od 1. 1. 2017. Dále informoval o přípravě koncepční novely zákoníku práce. Předsedové OS informovali o aktuálním průběhu kolektivního vyjednávání v návaznosti na kampaň „Konec levné práce“. Dále Rada ČMKOS projednala materiál, týkající se rozpracování a konkretizace závěrů 4. Sněmu ČMKOS, pracovní podklad ke změnám zákona o České televizi a o Českém rozhlasu, zprávu o činnosti Revizní komise ČMKOS, evropské a mezinárodní otázky.

PhDr. Dagmar Gavlusová

Zdroj: e-sondy

# JIŘÍ ŠTRÉBL - KUCHARŠKÁ EPOPEJ II.

## Masakr u kuchyně

V minulém čísle jsme naše povídání skončili tím, že se do Spartakiády vše stihlo. Kuchyně byla pod střechou, zbývalo postavit příchod k výdejnímu pultu. Představoval jsem si uličky s klandrem, v nichž by ke kuchyni postupovaly dvě osoby vedle sebe. Část byla hotová, z města přišel Láda, chytl se za hlavu a křičel, aby se ta hrůza okamžitě zbourala. Kdyby se něco stalo, tak se lidi mezi téma klandrama umlátějí! Nevím, měl-li nějaké vnuknutí, či opravdu tak dobře myslel. Druhý den cvičili dorostenci. Začal výdej obědů, do fronty se stavěli kluci i holky. Kluci využili situace a mačkali se na holky před nimi.

Ze začátku to byla legrace. Pak někdo vpředu upadl, na něj další, ti vzadu to nevěděli, nápor těl sílil a nebylo možné valící se masu zastavit. Výdejní pult se zřítíl, první řady cvičenců napadaly do kuchyně ke kotlům s horkou polévkou, pod některými hořel oheň. Křik sílil, stále víc lidí se válelo po zemi. Někdo vzal hadici a začal stříkat do davu před kuchyní, aby ho rozehnal. "Vylez na střechu auta, snaž se je uklidnit a zastavit", volal na mě Láda. Před kuchyní stávala velká dodávka. Jednou jsem vylezl na střechu auta, mikrofonem usměrňoval strážníky a přál jim dobré chutnání. Ujalo se to a já tam pak denně něco blekotal. Novinář mě vyfotil, napsal článek, jak zlepšuji organizaci a náladu cvičenců. Teď jsem měl zabránit katastrofě. Zatím se i kuchaři chopili hadic a proudem vody vytlačovali cvičence z ohroženého prostoru. Situace se zvládla, kromě šrámů a modřin, se nikomu nic vážného nestalo a my si oddechli.

Předčasně! Pak začalo martyrium. Dopoledne přijela auta s příslušníky STB, kteří se nastěhovali do kanceláře. Zjistili si naši totožnost a přikročili k výslechu. Nevěděli jsme, oč jim jde. "Kdo si dovolil stříkat do pracujících?", ptali se. Že děti nejsou pracující, jim nevadilo. "To je v lidově demokratickém státě trestný čin", sdělili nám. Rozčiloval nás jejich tón a nesmyslný atak. Láda polkl a zrudl. Chytl jsem ho za ruku, aby k opožděnému trestnému činu nedošlo. "Nemyslíte, že lidé, jež se snažili zabránit, co se dá, zejména zdraví dětí, si zaslouží spíš poděkování? Bojím se, kdyby někdy došlo k podob-

né havárii, že by lidé ponechali vše osudu, protože by je mohli za to soudit. "Kdo je váš velitel?", ptal se Láda. "Je na stanici, nás sem poslal, aby...". "Tak ho zavolejte, s vámi se bavit nebudu a vůbec ne teď, cvičenci musí dostat oběd." Byl odvážný, zabralo to. Odjeli a velitel nepřišel. Suverénní jednání mívá úspěch. Vezl jsem potraviny, u vchodu mě odmítali pustit dovnitř. "Zapište si SPZ, budu informovat velitele a politické orgány, že jste zamezili mému vjezdu do areálu, ohrozili stravování cvičenců a průběh Spartakiády." Sklapli a já jsem projel.

## Vzbouření Amazonek

Ještě nebylo všem pohromám konec. Ženy měly zkoušku na své vystoupení. Když skončila, šly na oběd. Ve štábu rozhodli, že bude zajištěn na ubytovnách. Nám to řekli, cvičenkám ne. Nic jsme pro ně nevařili. Tisíc žen se nahnulo k nám. Zpráva, že pro ně žádný oběd nemáme, je pobouřila nevidaným způsobem. Vše začalo křikem, který se vzápětí proměnil v bitku. Ženy se vrhly do kuchyně a začaly vše demolovat. Situace byla hrozná, schovali jsme se, Láda v zoufalství volal na pomoc vojáky. Bylo jich málo, nemohli se zdivočelým ženám ubránit. Ty je kopaly mezi nohy, třískaly kuzelem, švihadlem, vším, co bylo po ruce. Teprve posila vojáků je zvládla. Ženy skandovaly "nepůjdeme cvičit". Pak jim funkcionář řekl, že mají jídlo na ubytovnách a rozešly se. Zatknout demonstranty nešlo, odvolat vystoupení žen také ne, tak to prošlo. V tisku se o události neobjevila ani řádka a my o tom nesměli mluvit.

## Láda Bár

Když se zpětně dívám na svůj pochod gastronomickým světem, přicházím na to, že jsem měl jsem štěstí na dobré a správné lidi, od nichž jsem se mohl učit a napodobovat je. Mezi ně patřil Láda Bár, vedoucí provozního oddělení na ředitelství. Nebyl vyučený v oboru, ale měl neuvěřitelné organizační schopnosti a uměl si k sobě vybrat odborníky, jež potřeboval. Uvedl do provozu restauraci a bar Santa Klára v Troji. Zorganizoval rozvážení jídel do nevyvařujících závodů v okolí a se vším si věděl rady. Své znalosti si rozšířil ve škole, kde posluchače učili tomu, co má vedoucí pracovník znát. Způsob

jednání s lidmi, vedení porad, jak získat respekt a důvěru u podřízených, jak reagovat na stížnosti, překonávat vzniklé potíže a vše, co bylo pro práci vedoucího užitečné. Když jsme navštívili závody, vítali ho a poslouchali. Poučnou seznamovací túru jsem měl za sebou. Co mě čeká, jsem nevěděl, stejně jako on netušil, že ho jednou budu přijímat do funkce vedoucího zotavovny.

Seznam mých zaměstnavatelů je neúměrně dlouhý. Pohostinství zažívalo časté reorganizace. Ač jsem seděl ve stejné kanceláři, na stejné židli, ve stejné funkci, firma byla jiná. Mohl jsem být považován za absentéra, za živelního měničím zaměstnaní jako ponožky. Pohostinských zařízení bylo hodně. Restaurace, vinárny a kavárny byly v té době plné hostů a prosperovaly.

## Palác kultury

V prostoru Pankráce byl zbudován velký moderní objekt, dům s různými restauračními středisky, otevřenými denně do pozdních večerních hodin. Byly hojně navštěvované a oblíbené. V podniku byl velký sál s jevištěm a zvukovou aparaturou. Uskutečňovaly se zde společenské akce, Silvestry, vystoupení tanečních souborů, herců, hrála hudba. To však nebylo vše. Jednou z důležitých, ne-li hlavních činností podniku, bylo poskytování služeb účastníkům sjezdů, sněmů, kongresů a státních akcí ve velkém sále. Totéž podnik nabízel i zahraničním hostům, jež chtěli svou akci uskutečnit v Praze. Proběhl zde i světový kongres žen.

Pracoval jsem v Paláci kultury asi dva roky. Měl jsem rád velké akce, zpracovával technickoorganizační opatření k jejich provedení. Muselo zahrnovat veškeré maličkosti, které by mohly nerušený chod akce ohrozit. Sledoval jsem čas potřebný k dopravě jídel z kuchyně na dané místo, zvažoval počet obsluhujících, zda servis může být proveden na jeden záťah nebo je nutné zvýšit počet stolů a židlí. Něco zapomenout by ohrozilo hladký průběh akce. Termín mého zaměstnání v Paláci kultury vypršel, ale moje práce ne. Ke každé akci jsem byl volán a „vyráběl“ své, už proslavené technickoorganizační opatření a využíval zkušenosti z předešlých akcí.

Jiří Štrébl

Pokračování příště



# Kampaň "Konec levné práce v ČR" pokračuje

Výbor pro rovné příležitosti žen a mužů ČMKOS ve spolupráci s nadací Friedricha Eberta pořádá 21. června 2016 v pražské Galerii kavárny Louvre konferenci s tématem „Konec levné práce v ČR konec nerovného odměňování žen a mužů“.

Účastníky konference přivítala Kateřina Smejkalová, vědecká pracovnice Friedrich-Ebert-Stiftung, která seznámila přítomné s programem konference a zdůraznila výbornou dlouholetou spolupráci Friedrich-Ebert-Stiftung a Českomoravské konfederace odborových svazů.

Poté se ujal slova předseda ČMKOS Josef Středula, který ve svém projevu řekl, že rozdíl v odměňování mezi muži a ženami se nesrovná za celý pracovní život. Dále zdůraznil, že hodinové mzdové náklady v ČR jsou nižší než na Slovensku a že v současné době máme nejnižší nezaměstnanost za poslední roky.

První konferenční blok moderovala předsedkyně Výboru pro rovné příležitosti žen a mužů ČMKOS Dana Machátová. V tomto bloku vystoupil vedoucí makroekonomického oddělení ČMKOS Ing. Martin Fassman, který představil „Vize změny hospodářské strategie České republiky: obecné příčiny levné práce v ČR a východiska“. Dalibor Holý z Českého statistického úřadu prezentoval materiál „Nerovnost ve mzdách žen a mužů“, ze kterého vyplývá, že ženy dostávají za stejnou práci o 22 % nižší mzdu než muži. Ke stejnému tématu se vyjádřila i Mgr. Barbara Dobešová z Genderového informačního centra NORA o.p.s.. V závěru prvního bloku konference měli zúčastnění možnost položit přednášejícím své dotazy a krátce diskutovat.

Moderace druhého bloku konference se ujala předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče Dagmar Žitníková. Se svou prezentací vystoupila Alena Křížková ze Sociologického ústavu AV ČR, ve které se věnovala horizontální segregaci pracovního trhu v ČR. Velmi zajímavé bylo její porovnání péče o zdraví (zdravotní sestry) proti péči o digitální data (IT technici). Rozdíl ve mzdě dělá v tomto případě 37 % ve prospěch „péče o data“. Při srovnání důležitosti obou „péčí“ je to více než smutné. Radan Šafařík z Úřadu vlády ČR se věnoval vertikální segregaci s důrazem na veřejnou správu. Za zaměstnavatele promluvil Vít Jásek. Genderový aspekt problematiky rozebrali ve svých prezentacích Lubica Kobová a Petr Pavlík, oba z Katedry genderových studií FHS UK. I po druhém bloku byla možnost diskuze.

V závěru konference si vzal opět slovo Josef Středula, který řekl, že genderové téma je jedním z hlavních témat odborů. Zdůraznil, že platová a mzdová transparentnost je velmi důležitá. Rovněž nepamětlé poděkovat přítomným za účast a Friedrich-Ebert-Stiftung za spolupráci.

KaJi



Dne 26. 7. 2016 se uskutečnilo jednání Pracovního týmu RHSD pro EU. Na program pracovního týmu byla aktualizace Akčního plánu pro rozvoj digitálního trhu. Aktualizace byla hodnocena sociálními partnery pozitivně, doporučují však její užší propojení se Strategii 2030. Zástupci Úřadu vlády ČR informovali o zasedání Evropské rady ve dnech 28. - 29. 6. 2016 v Bruselu, které bylo věnováno vnějším aspektům migrace, zaměstnanosti, růstu a investicím, otázkám jednotného trhu, digitální agendě, podpoře některých sektorů zemědělství a měnové unii. Bylo rozhodnuto, že CETA - dohoda mezi EU a Kanadou bude smíšená, tzn., že může být ratifikována národními parlamenty.

## Jednal Pracovní tým RHSD pro EU

Významným bodem programu byl výsledek referenda o vystoupení Spojeného království z EU. S tím souvisela i informace ze zasedání Pracovní skupiny pro otázku vystoupení Spojeného království z EU a pro řešení otázek spojených s budoucím směřováním EU, které se konalo 14. 7. 2016. Tato skupina se zabývala především právními aspekty vystoupení GB z EU, mikroekonomickými dopady a možnou institucionální spoluprací. Vztah GB a EU by měl být postaven na rovnoprávnosti se snahou o zachování jednotného trhu. Evropská rada by podle svého prohlášení současně přivítala urychlení formálního vystoupení GB z EU.

Členové PT byli dále seznámeni s Rámcovou pozicí k návrhu Směrnice Evropského parlamentu a Rady o podmínkách vstupu a pobytu vysoce kvalifikovaných státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci (tzv. modrá karta). Česká republika se k návrhu směrnice staví rezervovaně, resp. nepodporuje nové legislativní návrhy v oblasti legální migrace a preferuje praktickou spolupráci oproti dalším legislativním aktivitám. PT RHSD byl seznámen s doporučeními z kulatého stolu Národního konventu o EU „Ochrana spotřebitele na digitálním trhu“, který se konal 3. 6. 2016 a jehož jednání jsme se rovněž zúčastnili. Strana odborů vyjádřila určitou nespokojenost s doporučeními. Připomněla, že jak evropské odbory v sektoru pohostinství a cestovního ruchu, tak i evropské zaměstnavatele v tomto odvětví mají vážné výhrady k rozvoji tzv. sdílené ekonomiky, kterou v tomto sektoru reprezentuje např. Airbnb a upozorňují především na bezpečnostní, fiskální, hygienická a další rizika související s takto poskytnutými službami.

DaG

### ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.  
Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.  
Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, tel.: 234462822, www.phcr.cz  
Tisk: JAJA, www.4321.cz. Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v srpnu 2016