



Českomoravský odborový svaz
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu
březen 2015

DOČASNÁ PRACOVNÍ NESCHOPNOST - II. ČÁST

Průměrný výdělek, který se používá pro účely náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti (dále jen DPN) není totožný s průměrným výdělkem používaným pro jiné pracovněprávní účely, např. pro náhradu mzdy při dovolené. Zákon stanoví, že se zjištěný průměrný výdělek upraví obdobným způsobem, jakým se upraví denní vyměřovací základ pro výpočet nemocenského z nemocenského pojištění. Průměrný výdělek se podle zákoníku práce určuje jako průměrný hodinový výdělek (PHV). Redukovat je proto nutné průměrný hodinový výdělek, a to způsobem vycházejícím z právní úpravy denního vyměřovacího základu pro nemocenské pojištění. Pro tyto účely se příslušná redukční hranice stanovená pro účely nemocenského pojištění vynásobí koeficientem 0,175 a poté zaokrouhlí na haléře směrem nahoru. Koeficient vyjadřuje poměr kalendářních dnů a obvyklých pracovních dnů v týdnu (7 : 5), dále dělený počtem pracovních hodin ve směně (8), tj. 7 : 5 : 8.

Pro úpravu průměrného výdělku se používají redukční hranice stanovené pro účely nemocenského pojištění. Redukční hranice jsou vypočítávány pro každý kalendářní rok a jsou odvozovány ze všeobecného vyměřovacího základu, stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění (za kalendářní rok, který o 2 roky předchází kalendářnímu roku, pro který se výše redukčních hranic stanoví, tj. pro rok 2015 jde o vyměřovací základ za rok 2013) a z tzv. přepočítacího koeficientu (stanoveného rovněž pro každý rok).

- První redukční hranice (RH) pro účely ne-

mocenského pojištění bude v roce 2015 činit po zaokrouhlení 888 Kč (denně).

- Druhá redukční hranice bude činit 1,5 násobek částky první RH před zaokrouhlením = 1.331 Kč.

- Třetí RH bude činit trojnásobek částky první RH před zaokrouhlením = 2.662 Kč.

Redukční hranice pro účely nemocenského pojištění se vztahují k dennímu vyměřovacímu základu. Redukční hranice pro úpravu průměrného výdělku z nich musí být odvozeny převodem na hodinu. Jak již bylo uvedeno, pro účely náhrady mzdy (NM) se pro násobí koeficientem 0,175 a poté zaokrouhlí na haléře směrem nahoru.

- První redukční hranice (RH) pro náhradu mzdy (NM) tak v roce 2015 bude činit $888 \times 0,175 = \mathbf{155,40 \text{ Kč}}$

- Druhá RH pro NM bude činit $1.331 \times 0,175 = \mathbf{232,93 \text{ Kč}}$

- Třetí RH pro NM bude činit $2.662 \times 0,175 = \mathbf{465,85 \text{ Kč}}$.

Pro porovnání důsledků redukce na příjem zaměstnanců v různých příjmových skupinách lze konstatovat, že jednotlivých redukčních hranic dosahují zaměstnanci s dále uvedenou měsíční mzdou. Za tím účelem lze vynásobit hodinové redukční hranice koeficientem 173,92, který je používán pro 40hodinovou obecnou délku týdenní pracovní doby k přepočtu průměrného hodinového výdělku na průměrný měsíční výdělek podle § 356 odst. 2 ZP:

- RH představuje mzdu 27.027/měsíčně, což je cca 2.000 Kč nad průměrnou mzdou v ČR.

- 2. RH = 40.511 Kč/měsíčně (vyšší střední příjmová kategorie).

- 3. RH = 81.021 Kč/měsíčně (nejvyšší příjmová kategorie).

Je zjevné, že čím vyšší je mzda zaměstnance, tím více se jej redukce dotýká.

Postup redukce je dán v § 21 odst. 1 zákona o nemocenském pojištění. Až do částky první redukční hranice se započítává z průměrného hodinového výdělku zaměstnance část ve výši 90 %; z částky nad první RH do druhé RH se počítá 60 % PHV, z částky nad druhou RH do třetí RH se počítá 30 % PHV, a k částce nad třetí RH se nepřihlíží. Tímto postupem budou v roce 2015 činit maximální částky redukovaného průměrného hodinového výdělku (RPHV) v jednotlivých pásmech redukčních hranic:

- Do 1. RH bude započteno $155,40 \times 0,9 = \mathbf{139,86 \text{ Kč}}$

- 2. RH, bude mu započítáno pro o RPHV $139,86 + 46,52 = \mathbf{186,38 \text{ Kč}}$

- 3. RH, bude mu započítáno pro RPHV $139,86 + 46,52 + 69,88 = \mathbf{256,26 \text{ Kč}}$.

Stejně jako není správné zaokrouhlovat průměrný hodinový redukovaný výdělek, s výjimkou zaokrouhlování na celé haléře, nemělo by docházet ani k zaokrouhlování náhrady mzdy připadající na jednu hodinu. Náhradu mzdy lze na celé koruny zaokrouhlovat výlučně až v rámci zúčtování mzdy za příslušný kalendářní měsíc. Podle ustanovení § 143 odst. 2 ZP se mzda zaokrouhlují na celé koruny směrem nahoru.

DaG

Obsah:

- Dočasná pracovní neschopnost...
- Jednání pracovního týmu RHSD...
- Jednala Kontrolní a revizní komise svazu

- Výbor ČMKOS pro rovné příležitosti...
- Prostřeno!
- Konference k agentur. zaměstnávání

Jednání pracovního týmu RHSD pro evropské záležitosti

Dne 6. února 2015 jednal na Úřadu vlády ČR pracovní tým RHSD pro EU. Na programu jednání byla projednána příprava neformálního setkání hlav států a vlády, které se uskutečnilo v Bruselu ve dnech 12. - 13. 2. 2015. Hlavním tématem Evropské rady byl boj proti terorismu. ČR v tomto případě podpořila důraz na efektivní využívání existujících nástrojů, lepší výměnu informací mezi členskými státy, posílení kontrol na vnějších hranicích s cílem zachovávat volný pohyb v rámci Schengenu, boj proti nelegálnímu obchodu se zbraněmi, prevenci radikalizace a spolupráci s třetími zeměmi. Státní tajemník Tomáš Prouza představil návrh Koncepce působení ČR v EU, která je připravována na základě programového prohlášení vlády z 12. 2. 2014. Koncepce by měla být vládě a následně by měla být projednána v obou komorách Parlamentu ČR. Členové PT RHSD pro EU byli dále informováni o Rámcové pozici ČR k Pracovnímu programu Evropské komise na rok 2015 a jejím souladu s prioritami ČR, které obsahují důraz na posílení hospodářství, zejména zaváděním inovací a další výstavbou dopravní, telekomunikační a energetické infrastruktury a rovněž dokončení jednotného vnitřního trhu.

Dále byl PT RHSD informován o Rámcové pozici k návrhu nařízení Evropského parlamentu a Rady o Evropském fondu pro strategické investice a o kulatých stolech a doporučeních v rámci Národního konventu. V rámci PT RHSD byly rovněž projednány dopady německého zákona o minimální mzdě, který působí značné problémy tuzemským dopravcům.

DaG

JEDNALA KONTROLNÍ A REVIZNÍ KOMISE SVAZU

Dne 18. 2. 2015 jednala na svém v pořadí V. zasedání Kontrolní a revizní komise ČMOS PHCR. Projednala zprávu o hospodaření odborového svazu za rok 2014 a ve svém usnesení doporučila Svazové radě ČMOS PHCR vzít tuto zprávu na vědomí. KRK ČMOS PHCR rovněž projednala vyhodnocení dohody o vzájemné spolupráci mezi odborovým svazem a Sdružením nájemníků ČR za rok 2014.

KRK ČMOS PHCR byla rovněž informována o probíhajících soudních sporech, kde naše členy zastupuje JUDr. Zemanová, o vyúčtování dotace ze státního rozpočtu na činnost BOZP. KRK ČMOS PHCR současně provedla kontrolu odvodu členských příspěvků, kontrolu hospodaření ZO ČMOS PHCR Aramark a kontrolu pokladny a pokladních dokladů na odborovém svazu. V rámci této kontrolní činnosti neshledala žádné problémy nebo pochybení.

DaG

Zasedaly pracovní týmy RHSD pro vnitřní trh a daně a pojištění

Dne 9. 3. 2015 společně jednaly pracovní týmy RHSD pro vnitřní trh a daně a pojištění. Na programu jednání byly diskutovány otázky zrušení karenční doby a příprava zavedení elektronické evidence tržeb.

V otázce zrušení karenční doby nedošlo k dohodě mezi zaměstnavateli a zástupci zaměstnanců. Přesto, že má koaliční vláda zrušení karenční doby zakotveno v koaliční smlouvě, tak podmínkou pro její zrušení je právě shoda sociálních partnerů. Zástupce MPSV vyčíslil možné finanční dopady zrušení karenční doby na 3,3 mld. Kč. Diskutovány byly tři možné varianty přenesení těchto nákladů. Tyto náklady by mohl nést buď stát, nebo zaměstnavatelé anebo by byl zaveden odvod nemocenského pojištění z mezd zaměstnanců ve výši 0,25 %. Jednání se snahou o dosažení shody v otázce zrušení karenční doby budou pokračovat.

V druhé části jednání byla diskutována příprava zavedení systému elektronické evidence tržeb. Převážná většina zaměstnavatelských svazů je pro jeho zavedení, proti jsou zejména živnostenská sdružení. Námištkyně ministra financí S. Hornochová podrobně informovala účastníky jednání o určitých problémech, zejména technického charakteru, které provází přípravu. V první fázi by se zavedení EET mělo týkat restauračních a ubytovacích služeb a v druhé fázi maloobchodu a velkoobchodu. Postupně by byly do systému zapojeny další skupiny podnikatelů na základě rizika zkrakování tržeb v jednotlivých segmentech trhu.

Zástupci odborů požadují, aby ze systému EET byli vyjmuti tzv. veřejně prospěšní poplatníci, mj. odborové organizace a sociální služby.

DaG

Výbor ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jen Výbor) předložil svou výroční zprávu Radě ČMKOS, jak mu ukládá jeho Statut, a to za období od března 2014 do února 2015.

Ve Výboru je 20 žen a 2 muži z 18 odborových svazů. Předsdkyní Výboru je Dana Machátová, předsdkyně OS pracovníků výrobních a účelových organizací kultury, místopředsdkyní je Jitka Šebková, předsdkyně ČMOS civilních zaměstnanců armády. Ve svých funkcích byly potvrzeny ve volbách v březnu 2013 na čtyři roky. Výbor je poradním orgánem Rady ČMKOS a podle Statutu Výboru je jeho poslání „podporovat ve veškeré činnosti a akcích ČMKOS a OS v ní sdružených politiku rovnosti příležitostí žen a mužů“, tj. uplatňovat tzv. gender mainstreaming. Zásada je založena na tom, že ve všech koncepčních, rozhodovacích a vyhodnocovacích procesech a ve všech fázích jejich přípravy a provádění se jako jedno z hodnotících hledisek používá i hodnocení pozitivního či negativního dopadu rozhodnutí samostatně na muže a samostatně na ženy.

VÝBOR ČMKOS PRO ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ

Otázky rovnosti žen a mužů jsou komplexní, týkají se všech oblastí života. Zvláštní opatření pro jejich řešení se většinou v ČR nesetkávají s pochopením, což převážně souvisí s přetrvávajícími stereotypy v nahlížení na postavení žen a mužů. K posilování stereotypů vede často mediální prezentace rolí žen a mužů, ale vedly k tomu i asociální reformy. Ty postihly zejména ženy, jelikož pracují převážně v těch odvětvích, v nichž vláda drastiicky krátila výdaje na mzdy a platy. Velký počet zaměstnankyň se dostal do svízelné finanční situace a služby jsou pro ně nedostupné. Břímě péče o děti, o osoby závislé na pomoci druhých aj. se tak stále přenáší zejména na ženy, což posiluje jejich stereotypní pečovatelskou roli v rodině i ve společnosti. I flexibilní formy práce, stejně jako práce na částečný úvazek, které jsou stále více považovány za všelék pro sladování pracovního a soukromého života, posilují stereotypy a zároveň řeší problémy zaměstnaných žen pouze částečně. Prekérní formy práce také nevedou k odstraňování rozdílu v odměňování žen a mužů, který je v ČR výrazný, diskriminující a je rovněž silným faktorem při posilování stereotypů v postavení žen na trhu práce.

Je třeba rozvíjet veřejné služby - rozvoj veřejných služeb přispívá k zaměstnanosti žen i k jejich postavení na trhu práce a ve společnosti. „Alternativní“ služby péče o děti a „alternativní“ předškolní zařízení by měla být spíše přechodným opatřením, aby předškolní výchova nepřestala být podporována a rozvíjena jakožto veřejná služba.

Problematiku rovných příležitostí je třeba dostat do širšího politického a veřejného prostoru, aby nezůstávala v rámci odborné diskuse a části „zasvěcených“. V této souvislosti je třeba se zajímat o přístupy zaměstnavatelů k postavení žen v pracovních vztazích, ke kariérnímu postupu žen a k rovnému odměňování žen a mužů.

PROSTŘENO!

Jedná se o ligu amatérských kuchařů, kuchařek ČR. Pořadatelem a hlavním sponzorem, kromě jednotlivých potravinářských firem, internetových obchodů a jednoho známého řetězce je televize Prima. Formát gastronomické reality show je převzatý z britské stanice Channel 4, kde běží pod názvem „Come Dine With Me“. Pořad se vysílá po celém světě pod různými názvy. U nás ho můžeme vidět pod názvem "Prostřeno!" již několik let.

Možná vás zarazí, že přesto, že se jedná o amatéry, bývá vítěz odměněn značnou finanční částkou ve výši 50 tisíc korun. Tato současná částka byla navýšena v průběhu let z původní výše 25 tisíc korun. Přibyl však tzv. úkol týdne, kdy soutěžící dostane od štábu úkol ztvořit pokrm, či nápoj, který nemá ve svém menu a třeba ho ani nezná. Nezbyvá pak nic jiného, než hledat na internetu nebo volat "přítele na telefonu", který třeba poradí. Čtete dobře, stále používám jednotného čísla. Toto není soutěž týmů, a ten jeden soutěžící toho dne reprezentuje prakticky jen sám sebe. V týdnu se vystřídá celkem pět soutěžících, kteří bývají z jednoho regionu či města.

Pojďme se ale podívat na místo činu. Soutěžící vaří, peče, smaží, upravuje stůl, položení příborů, skleniček a dalších věcí, potřebných k hostině. Většinou nechybí ani dekorace z květin nebo svíčky, které však soutěžící leckdy ani nezapálí. Naopak se dost často zapomíná na slánku a mnohdy bývají, kupodivu, příbory na stole obráceně. Někdy za to může nervozita, někdy to hostitel myslí s položením příborů úplně vážně. Otevírají se dveře, vstupují ostatní účastníci soutěže, představují hosty. Budou jíst a současně hodnotit výkon soutěžícího nebo soutěžící, takže jsou vlastně i soutěžní komisi. Přinášejí květiny nebo nějakou tu lahvinku jako příspěvek na stůl, popřípadě si hned připijí. Ale pozor! Soutěžící běží do kuchyně, kde se v troubě cosi peče a nervózně si stírá pot z čela. Stolovníci již znají menu, které jim bude za chvíli servírováno. Ještě je čas a tak dochází k diváky oblíbené prohlídce, prověrce místností od kuchyně, přes pokoje, ložnice, ohmatávání matrací v postelích, divanu a všeho, co kde je a hlasitým „proč tohle není támhle a to se sem nehodí“ a jinou kritiku na účet obyvatelů bytu.

Atmosféra je napjatá, blíží se hodnocení pokrmů, uvažuje se, kdo má jaké šance z dosavadních „Prostřeno“ na dobré umístění i celkové vítězství, komu ubrat nebo přidat nějaký ten bodík. Na konci celého soutěžního týdne čekají, pod kterým poklopem se výherní obnos objeví a zda se vítěz alespoň o část rozdělí. Mluví se nahlas, což ovlivňuje rozhodování. Když to nestačí, tak různými posunky, zamračením, kroucením hlavy se ukazuje, že výkon si nezaslouží vyšší bodování. Atmosféra je všelijaká, podle toho, komu kdo fandí a debata většinou postrádá společenskou úroveň. Nehledě k tomu, že dochází ke vzájemnému ovlivňování názorů mezi členy „poroty“. Udivuje mě, když někdo prohlásí: „Já tohle nejím, to jíst nebudu!“ Jak tedy může hodnotit bez ochutnání a ještě k tomu s odporem? Občas zazní komentáře typu, že bramborák byl moc bramborový, nudle v polévce byly moc krátké, hlavní chod mi chutnal a nechutnal a že v cibulačce bylo moc cibule.

V celé soutěži je i dost omylů. Hodnotitel přišel s tím, že steak nemůže být hodnocen. Nebyl připraven z hovězího masa! Že je steak způsob úpravy, že je možno ho dělat ze všech druhů mas, ryb, zvěřiny, drůbeže, ba i zeleniny, se divák nedoví. Alespoň ne z tohoto pořadu. Jindy mají zase soutěžící problém s pojmenováním, třeba i naprosto běžného, pokrmu. Zvláštní kapitolou je vyslovování dezertu jménem cheesecake, který byl v historii tohoto pořadu připravován a jmenován snad již stokrát. Vyslovení tohoto dezertu bývá dost často opravdu oříšek. Počet zkomolených názvů by již vydal na knihu. Nejvíce udivující však je, když někdo, kdo se přihlásí do soutěže, ve které se vaří, neví, proč se svíčková nazývá svíčková. Jedna soutěžící odpověděla, že se to jídlo asi jedlo v neděli při svíčkách! Paní vůbec nevěděla, že je to podle druhu masa. O jeho existenci neměla ani tušení. Napadlo mě, že by bylo možné pozvat kuchaře - odborníka, který by po ukončení soutěže upozornil na některé chyby, jichž se soutěžící, potažmo hodnotitelé dopustili.

Pokud mě se týče, já „Prostřeno“ nemusím, ale prostřeno ano, to mám rád. Vy se zařídte podle svého.

Jiří Štrébl

Jeden sobotní podvečer jsem zapnula televizi a na kanálu TV Prima vařila jakási Karolína svůj oblíbený recept - tzv. úspornou rychlovku. Sáhla jsem po ovladači a přepnula na Novu. Halina Pawlovská právě dávala na pánev maso a do trouby gratinované brambory a těšila se, až vše předloží návštěvě, která za chvíli přijde. Na ovladači jsem stiskla tlačítko pro kanál České televize. Z obrazovky se na mě usmívali Kluci v akci, kteří právě ukazovali postup výroby krutí rolády. Už jsem se bála přepnout na jiný kanál. Měla jsem pocit, že z každého na mě vykoukne nějaký profesionální kuchař či nějaká "celebrita" s vařečkou. Že by ten den byl snad "Světovým dnem gastronomie"?

Boom televizního vaření

Nebylo tomu tak. To jen naše televize reagovaly na současnou diváckou poptávku, a tou jsou pořady o vaření. A jak je tak běžné, v rámci konkurenčního boje, všechny vysílaly pořady o vaření ve stejnou dobu. Přemýšlela jsem, z čeho plyne obliba těchto pořadů. Možná je to tím, že je televize přeplněna různými kriminálními seriály nebo sériemi z lékařského prostředí. Může to být i tím, že v té televizní kuchyni to vždy dobře dopadne, výsledkem většinou bývá lahodná krmě hezkého vzhledu a s krví se zde setkáte pouze v případě, že se kuchař při krájení řízne. A to se stává jen kuchařům ve vedle zmíněném pořadu Prostřeno! Dalším důvodem může být to, že je to pořad, který zajímá diváky bez rozdílu věku a pohlaví. Jak je známo, rádi vaří muži i ženy. Dříve se říkalo: "Co Čech, to muzikant", dnes bychom s nadsázkou mohli spíše říci: "Co Čech, to kuchař". Leckdo čerpá z těchto pořadů inspiraci a někdo se třeba jen "kochá".

Záleží jen na Vás, který z pořadů si vyberete. Byly i takové, kterým bylo lepší se vyhnout, protože o vaření moc nebyly. J. Babica a L. Hruška jsou toho zářným příkladem. To je ale věc názoru a jak se říká, proti gustu, žádný dišputát! Tak se nechte inspirovat a já Vám k tomu přeji dobrou chuť.

KaJi

KONFERENCE K AGENTURNÍMU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

Dne 4. 3. 2015 se v konferenčních prostorách hotelu Jasmin v Praze konala pod záštitou Nadace Friedricha Eberta a ČMKOS konference pod názvem Jak dál s agenturním zaměstnáváním. Konferenci moderoval J. Středula a V. Samek. Jednání se z důvodu nemoci nemohla zúčastnit ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová Tomínová a za MPSV ji zastoupil JUDr. Jiří Vaňásek, ředitel odboru trhu práce MPSV. Ve svém úvodním vystoupení shrnul historii fungování agentur práce v uplynulém desetiletí. Uvedl, že se počet agentur do roku 2008 neustále zvyšoval, avšak po zprůsnění právních předpisů pro jejich činnost počet agentur klesl. I tak je poměrně vysoký v porovnání s ostatními státy EU. JUDr. Vaňásek informoval o zřízení pracovní skupiny RHSD pro agenturní zaměstnávání. Uvedl, že byla významně zintenzivněna kontrolní činnost nad agenturami práce a v současné době se v rámci pracovní skupiny připravuje změna právní úpravy pro činnost agentur, která předpokládá zavedení kvót přidělených zaměstnanců, nastavení podmínek pro odejmutí povolení k činnosti, zákaz řetězení pracovních poměrů na dobu určitou, prokázání finanční způsobilosti pro činnost agentury práce, resp. zavedení kauce, odpovědnost uživatele za srovnatelné pracovní podmínky kmenových a agenturních zaměstnanců a určení doby platnosti povolení k provozování agentury práce.

Franziska Korn, zástupkyně Nadace F. Eberta představila činnost nadace, která v letošním roce oslavila 90 let své existence. Nadace se zasazuje o spravedlivé mzdové a pracovní podmínky, upozornila na nebezpečí prekarizace práce a na vysoký nárůst agenturních zaměstnanců.

Wiebke Warneck, právní expertka Evropské odborové konfederace uvedla, že v rámci Evropské unie tvoří agenturní zaměstnanci 1,6 % z celkového počtu zaměstnanců. Vyšší počty těchto zaměstnanců jsou především ve Velké Británii, Nizozemí, Francii a Irsku. Převažují zejména muži, zatímco v severovýchodních zemích převažují ženy. Mezi agenturními zaměstnanci je vysoký podíl mladých lidí mezi 20 až 30 lety s nízkou

kvalifikací. Pracují především v odvětví stavebnictví, službách a zemědělství. Důvody zaměstnavatelů pro zaměstnávání agenturních zaměstnanců jsou požadavky flexibility, disponibility a nízké náklady práce. Pracovní podmínky agenturních zaměstnanců jsou však obecně špatné. EU přijala směrnici o agenturním zaměstnávání, která byla postupně implementována v jednotlivých státech, ne vždy však v plném rozsahu, zejména v případě zásady rovného zacházení.

Friederike Posselt z odboru hospodářské, finanční a tarifní politiky Německého odborového svazu (DGB) informovala o historii agenturního zaměstnávání v Německu. Agenturní práce byla v Německu do roku 1973 zakázána, následně byla postupně povolována a v roce 2004 v rámci reformu Hartz se podmínky pro činnost agentur změkčily, otevřel se trh práce a byla omezena ochrana agenturních zaměstnanců. Agenturní zaměstnanci tvoří 3 % z celkového počtu zaměstnanců v Německu.

Thomas Grammelhofer, spolkový sekretář PRO-GE pro agenturní zaměstnávání informoval o podmínkách agenturního zaměstnávání v Rakousku. Na počátku byla snaha agenturní zaměstnávání zakázat, ale v roce 1988 bylo agenturní zaměstnávání upraveno zákonem, který upravoval ochranu kmenových zaměstnanců, které nelze nahrazovat agenturními. Zákon je však často porušován. Kontrolu provádějí odborové svazy a ty rovněž uzavírají i kolektivní smlouvy, které se do určité míry vztahují i na agenturní zaměstnance (v roce 2013 na 1.062 zaměstnanců).

Ing. Pavel Juříček, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy uvedl příklady ze zaměstnávání agenturních zaměstnanců v automobilovém průmyslu. Jejich potřeba narostla zejména po odeznění ekonomické krize, kdy bylo nutné se vyrovnat s nepravidelností zakázek. Domnívá se, že je vhodné upravit podmínky agenturního zaměstnávání.

Mgr. Jaroslava Rezlerová, prezidentka Asociace poskytovatelů perso-

nálních služeb představila činnost tohoto sdružení. V současné době má 26 členů z řad personálních agentur. Je členem evropské a mezinárodní asociace poskytovatelů personálních služeb. Agentury sdružené v asociaci přijaly etický kodex a každoročně jsou prováděny u těchto agentur audity, zda je přijatý kodex dodržován. Podle zdrojů asociace je v současné době ve službách zaměstnáno 37 % agenturních zaměstnanců, ve výrobě 32 %, ve stavebnictví 9 % a v zemědělství 4 %.

Ing. Radovan Burkovič, prezident Asociace pracovních agentur uvedl, že sdružují především malé agentury práce. Současnou legislativu upravující činnost agentur považuje za zatěžující, na druhou stranu spatřuje velký problém v nelegálních agenturách. Ing. Jiří Macíček, náměstek generálního ředitele Státního úřadu inspekce práce informoval o počtu kontrol provedených inspektory práce v roce 2014. Celkem bylo provedeno 46.685 kontrol a uděleno 4.368 pokut ve výši 215.808.000 Kč. Nejvíce pokut bylo uděleno za nelegální zaměstnávání. SÚIP obdržel celkem 7.808 podnětů ke kontrole. Současně byli vyčleněni 2 inspektori se specializací na agenturní zaměstnávání.

JUDr. Jitka Hejduková ze Svazu průmyslu a dopravy zdůraznila potřebu informací o dobré praxi v agenturním zaměstnávání. Zejména pak možný přechod z agenturního zaměstnání do kmenového stavu zaměstnanců. Podrobněji se zmínila o činnosti pracovní skupiny o agenturním zaměstnávání. J. Souček, předseda OS KOVO informoval o současném stavu agenturního zaměstnávání v odvětví kovoprůmyslu, zejména pak o celé řadě negativních příkladů z praxe.

V závěru konference byla diskutována nejnaléhavější opatření k zamezení negativních jevů provázejících agenturní zaměstnávání, zejména pak potřeba změny legislativní úpravy, která by nastavila přísnější podmínky pro tento typ podnikání. Současně by agenturní zaměstnávání mělo do jisté míry plnit roli veřejných služeb zaměstnanosti.

DaG

ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.

Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.

Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3, tel.: 234462822, www.phcr.cz

Tisk: JAJA, www.4321.cz. Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v březnu 2015